

HRA an USUS The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 46] No. 46] नई विल्ली, शनिवार, नवस्वर 14, 1987/कार्तिक 23, 1909 NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 14, 1987/KARTIKA 23, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती हैं जिससे कि यह अलग शंकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—इण्ड ४—उप-इण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों ग्रौर (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनीं को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए ग्रौर जारी किए गए साधारण नियम, जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृष्ठ मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अगम्न, 1987

सा.का.िन. 833.—केन्द्रीय सरकार, सीमा मुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपबारा (2) के खण्ड (क) हारा प्रदत्त माक्तियों का प्रयोग करने हुए, सीमा मुरक्षा बल महानिदेशालय, में एयर विग अधिकारी के पद पर मर्गी की पहाित का विवियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ছুन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा मुरक्षा बल (एयर बिग अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) में राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमाम : उक्त पदों की संक्षा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसने उपाधाः अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
 - भर्ती की पद्मित, आयु सीमा, अहंताए आदि :
- जनत पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धिन अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 मे विनिर्विष्ट हैं।
- 4. आरम्भिक गठन : इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व एयर विंग में पद घारण कर रहे आफिसरो की इन नियमों के उपवन्धों के अनुसार नियुक्त किया निया समझा जाएगा ।
- 5. अनुरक्षण : नियम 4 में यथा उपवर्शित आरम्भिक गठन के अधीन रहने हुए, ऐसा प्रत्येक पव जो भरा न गया हो और ऐसी प्रत्येक रिक्ति जो उसके पश्चात् उद्भृत हो, अनुसूची में अन्तिविष्ट उपवन्धों के अनुमार भरी जाएगी।

- 6. निर्स्ट्रेता : वह व्यक्ति
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- **चन्त भद पर नियमित का पाल नहीं होगा:**

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागूस्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी

- 7. अन्य देशीय के लिए अपात्रता:ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संज्ञापित सहमित के बिना, सीमा सुरका बल में नियुक्त, अभ्यावेशित या नियोजित नहीं किया जाएगा।
- 8. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बान, ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायनों पर प्रमाद नहीं डालेगी, जिनकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित-जन जातियों, भूनपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।
- 9. शिथिल करने की सिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवण्यक या समीचीत है, बहा बह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आदेश ढारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची गृह मंत्रालय के सोमा सूरका बल के एयर विग आफिसरों के लिए भर्ती नियम

पद की नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बे तनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिधिल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजैय है या नहीं	सोधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
ण्येष्ठ कप्तान		साधारण केन्द्रीय रेवा) समृह "क" र (राजपन्नित) (अननुसचित्रीय)	ह. 2250-125-2750 पू.सं. और उड़ान बैतन के रूप में 666/- रुपये प्रतिमास के रूप में जो केन्द्रीय सरकार सी सुबल/*द्वारा जारी किए गए नियमों/आ- बेशों के अधीन उसे दिए जाने के लिए विनिर्विष्ट मतौँ के अधीन रहते हुए हैं। *जो लागून हो उसे काट वें।	च यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

लागू मही होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयुजीर शक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षाको अवधि, यदिकोई हो ।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित

भूती की पद्धति : भूती सीधे होगी या प्रोजति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्राप्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे तथा किभिन्न पद्धतियों ढारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा (11)(12) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (जिसके अस्तर्गं त 🔠 प्रोन्नितः 1800-100-2000 र. * की श्रेणी में ऐसा कव्यान जिसे कन से कम 5000 घंटे का उड़ान का अनुभव है और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष अल्पकालिक संविदा भी है)/स्वानान्तरण/(आमेलन) पूर्नानयोजन द्वारा। भतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानारनरण/पुनरियोजन नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण/पुनर्नियोजन/अन्यकालिक संविदा/स्थानान्तरण (आमेलन) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, लोक उद्यमों के अधीन 52 वर्ष की आयु से कम बाले ऐसे अधिकारी जो सदृश पव धारण किए हुए हैं या जिल्होंने 1800-100-2000 र. के बैतनमान वाले पत्रों पर 5 वर्ष निर्मामत सेवा को है और जिनके पास प्रोन्नति के लिए अधिकथित अहंताएं और अनुभव ₹ 1 (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले घारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : पुर्तानयोजन सिविल नियोजन में अधिवर्षिता की आयु से परे नहीं होगा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण/पुननियोजन 1. सशस्त्र बत के ऐसे कार्तिक, जो एक वर्ष को अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षिति में होने वाला है तथा जिनके पांस विहित अनेक्षित अनुभन्न और अर्हनाएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी आएगी जिसको वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन के आधार पर बने रह सकेंगे। *पूर्व संशोधित भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेशा आयोग से परानर्श किया यदि विमागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरचना जाएगा (13) (14)प्रोप्तति/पुष्टि के लिए ममूह ''क'' विभागीय प्रोप्नति समिति लागू नहीं होता --- अध्यक्ष 1. सचिव, गृह मंत्रालय ---सदस्य 2. महानिदेशक, सीमा स्रका बल भहानिदेशक, केम्ब्रीय रिर्जन पुलिस बल/असम राइफल्स/भारत तिब्बत सीमा पुलिस जैसा किसी विनिर्दिष्ट समय के लिए अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए --सदस्य 4. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय (4) (5) (6) (2) (3) (7) (1) 2. कप्तान पाइलट साधारण केन्द्रीय सेवा 1800-100 चयन लाग् नहीं होता 40 वर्ष से अधिक नही समृह "क" 2000 ₹.* केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय (জাত) और उड़ान पर जारो किए गए अनु-(1987) (राजपत्रित) देशों के अनुसार सेवकों के *कार्यभार (अननुसचिवीय) वेतन के रूप के में 750 रुपए लिए 5 वर्ष तक शिथि अगे केण्द्रीय की जा सकती है। आधार

सरकार सीसुबल

पर

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्त न					करने के लिए निर्णायक
	किया		गए समय-समय पर			तारीख भारत में अभ्यर्थिय
	জা		यथा संगोधित			से (उनसे भिन्नजो अंदमान
	सकता		नियमो/आदेशों			औरनिकोबार द्वीप तथा
	₹ 1		के अधीन उसके			लक्षद्वीप में हैं) आवेदन
	•		संदाय के लिए			प्राप्त करने के लिए नियत की
			विभिदिष्ट शती			गई अन्तिम तारीख होगी
			के अधीन रहते हुए			·
			₹ 1			
			*पूर्व-संशोधित			
(8)		(9)			(10)

क. मैदिकुलेशन या समतुल्य

ख. (I) चालू एयर लाइन्स परिवहन अनुज्ञास्त/प्रयेव्ठ बाणिष्यिक पाइलट अनुज्ञास्ति या डी सी-3 एच एस-748 और साथ में चालू उपस्कर रेटिंग और चालू उड़ान रेडियों टेलीफोन आपरेटर लाइसेंस

(II) डी सी-3/एव एस-748 प्रकार के वास्यान पर समादेशधारक पाइलट (दिन और रात)

(III) कुल कम से कम 3500 घंटे का उड़ान अनुभव जिसके अन्तर्गत बी सी-3/एच एम-748 वायुयान या सी सुबल में प्रचलित अन्य प्रकार के वायुयान पर 1000 घंटे का समादेशन करने का अनुभव भी है। आयुः नही गौक्षिक अर्हताएं: नही

इस अपवाद के साथ कि उसके पास 2500 घंटे का उड़ान अनुभव हो, जिसके अन्तर्गत 250 घंटे का समादेशन करने का अनुभव भी है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरणद्वारा- 66-2/3 % सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण (आमेलन)/पुत-

भियोजन द्वारा 33-1/3 % भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन ।

प्रोप्ततिः

1300-50-1700* रु. के वितनमान में ऐसा सह-पाइलट जिसने नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के परचात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की है।

(12)

प्रतिनिवृद्धित पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ स्थानान्तरण (आमेलन)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्यमों के अधीन एसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1300-50-1700* रु. के बेतनमान वाले पद पर 5 वर्षे नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में अधिकथिन अर्दुनाएं और अनुभव हैं।

(प्रतितियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इ स नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक कही होगी।)

पुर्नीनयोज न 5.2 वर्षकी आयु से कम । अन्य भर्तिवही हैं जो उपर धी गई। हैं।

टिप्पणः पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिवर्षिता की आयु के परे नहीं होगा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए---मणस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्थाना करण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास इन नियमों में विनिर्विष्ट अपेक्षित अनुभव और अहुंताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक मितिनियुक्ति की अविधि दी जाएगी जिसमें वे सणस्त्र बल से निर्मृक्त होने वाले हैं उसके पण्यात् वे पुनर्नियोजन के आधार पर बने रह सकींगे।

*पूर्व-संशोधित ।

भाग II— खंड 3(i)]	रास्त का राजनतः नगम्मर 14, 1987/कार्तिः 23, 1909				
(13)				(14)	
ोन्नति/पुष्टि के संबन्ध में सीमा सुरक्षा बल के लिए स प्रोन्नति समिति : १६८क्षमहानिवेशक, सीमा सुरक्षा बल वस्यसंयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय तीन मह बल स्य सचिवउप निदेशक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल	ानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा		লাণু	्नहीं हो ना 	
(1) (2) (3)	(4)		(5)	(6)	(7)
3. सह-पाइलट 3* साधारण केन्द्रीय सेवा (तीन) समूह ''क'' (1987) (राजपत्रित) *कार्यभार अननुमचिवीय) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1300-50- 1700 र और उड़ान बेतन के रूप में 750 र. जो सीमा मुरक्षा बल/ केन्द्रीय संग्कार बारा जारी किए गए समय-समय पर यथा संगोधिन नियमों/आवेणों के अधीन उसके संवाय के लिए बिनिर्विष्ट एसों के अधीन	षयन		लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारं किए गए अनुदेशों के अन् मार मरकारी सेवकों वे लिए 5 वर्ष तक शिक्षि की जा मकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारि वारते के लिए निर्णाय तारीख भारत में अक्यिंधिय से (उनमें मिल जो अदमा और निकांबार द्वीप तथ लज्जीन में हैं (आवेदन प्राप् करने के लिए नियत क्
(8)	(9)				(10)
 क. मैद्रिकुल शन या समतुत्य ख. (1) चाल ज्येप्ट वाणिज्यिक पाइलट/वाणिज्यिक पाइलट अनुक्राप्ति (2) डी सी अ/एच एस-748 प्रकार के वायुयान पर पृथ्ठों कन; (3) चालू उकान रेडियो टेलीफोन आपरेटर अनुक्राप्त; (4) डी सी-अ/एच एस 748 प्रकार के वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग (5) कुल 500 बंटों का उकान अनुभव जिनमें से कम से कम 150 बंटे का समादेशन करने का और 350 बंटे का डी सी-अ/एच एस 748 प्रकार के बायुयान या सी सु बल में प्रचलित अन्य प्रकार के आयुयान पर अनुभव । 	सागू नहीं ह	ोना		सीबे भर्नी कि	र्गर्डवनित्यों के लिए 2 वर्ष
(11)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		/ -\	
(11) सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिवृक्ति, पर स	—————————————————————————————————————	—– — प्रनिति	 न्युक्तिप/स्था	(12) नारतरण	

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/तोक उद्यमा के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सद्ग पद धारण किए इए हैं और जिनके पास स्तम्म 8 में सोधी भर्ती के लिए अधिकथित अदेशाएं और अनुभा है। प्रतिनेगुक्ति/मजिया की अधिध जिसके अन्तर्गत उसी सगठन/विभाग में इन निगुक्ति से ठोक पहले धारित किसो अन्य आहर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। पुनर्नियोजन

(11)

52 वर्ष की आयु से कम, अन्य शर्ते वहीं हैं जो ऊपर दी गई हैं। टिप्पण .---पुर्नानयोजन सिनिल नियोजन में अधिवर्षिता की आयु के परे नहीं होगा ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले है या जिनका स्थानान्तरण आरक्षिति में होने वाला है तथा जिनके पास विहित अनेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विवार किया जाएगा। ऐमे व्यक्तियों को इंकि तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अर्थि दी जाएगी जिसके वे सगस्त्र बल से निम्बन होने वाले हैं उसके पण्चात् वे पुर्तियोजन के आधार पर बने रह सकेगे।

(13)

(3)

पुष्टि के लिए सीमा मुरक्षा बन की समूह ''क'' विभागीय प्रोन्नित समिति अध्यक्ष---महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल । सवस्य--संयुक्त सचिव (पुलिस/गृह मंत्रालय) तीन महानिरीक्षक, सीमा मुरक्षा बन । उप सचिव (केन्द्रीय पुलिस सगठन), गृह मंत्रालय। सदस्य सचिव- -- उप निदेशक (कार्मिक) मीमा सुरक्षा बल।

(1) (2) 4* साधारण केन्द्रीय सेवा, 1200-50-1600* लागू नही होता लागू नही होता 4. नै विगेटर समृह "क" (राज-(चार) इ. और उड़ान वेनन पत्नित) (अनन्मचियोय) के रूप में 750 ह. प्रति-(1987) *कार्यभार के माम जो मीमा सूरक्षा बल/केन्द्रीय आधारपर सरकार परिवर्तन द्वारा जारी किए गए ममय-समय पर यथा-किया जा सकता है। संगोधित नियमो/ आदेशों के अधीन उसके संदाय के लिए विहित शर्तों के अधीन रहते हुए है।

(5)

(4)

*पूर्व संगोधित

(8)

(10)

क. मैद्रिकुलेशन या समतुख्य

लाग नही होता

सीधे मतीं किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

ख. (1) नागर विमानन महानिदेशालय का चालू प्रथम श्रेणी नैविगेटर अनुज्ञप्ति

(2) नैविगेटर के रूप में उड़ान और परिचालन काकम से कम 500 घंटों का अनुभव

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है)/ स्थानान्तरण (आर्मेलन) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियीजिन द्वारा। भृतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनिधृक्ति पर स्थानास्तरण, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानास्तरण (आमेलन)

केन्द्रीय सरकार/राज्य मरकारों/पिक्तिक सेक्टर उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश पव धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 मे सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अहंताएं और अनुभव है। (प्रतितिपृक्ति/सिवदा की अविधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस निपृक्ति सेठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नही होगी।

पुनर्नियोजन

52 वर्ष की आयु से कम 1 अन्य मर्ते बही हैं को ऊपर दी गई हैं। टिप्पण :--पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिवार्षिता की आयु के परे नहीं होगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण/पुर्नितयोजन समस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने बाले हैं या जिनका स्थानास्तरण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास विनिर्दिष्ट अपेक्षित अनुभव और अर्हुनाए है, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसकों वे समस्त्र यह से निर्मुक्त होने बाले हैं उसके पण्चात् वे प्रतिनियोजन के आधार पर बने रह सकेंगे।

(13)

14

सीमा सुरक्षा जल के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति अध्यक्ष---महानिवेशक सीमा सुरक्षा जल सदस्य :

त्तवरणः 1ृ संयुक्त मर्जिय (पुलिस),गृहमंत्रालय

- 2. तीन महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
- 3. उप सचिव (केन्द्रीय पुलिस संगठन) गृह मंत्रालय
- 4. उप निवेशक (वाय्) सीमा भूरका बल --- विशेषज्ञ सदस्य
- 5. उप निवेशक (कार्मिक) -- सवस्य

लागृ मही होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. मुख्य इंजीनियर	*1 (एक) 1987 *(कार्यभार के आधार परपरिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवः समृह् ''क" (राज- पित्रत) (अननुसचित्रीय)	2000 और	चयन	लागू नहीं होता	50 वर्षों से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्षे तक शिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पण :आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अभ्यथियों से(उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेवन पन्न प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

31 54	THE GAZETTE OF INDIA:	NOVEMBER 1	4, 1987/KARTIKA	23, 1909	[PART II—Sec. 3(i)]
	(8)		(9)		(10)
ख्य (1) बी वि और	जुलेणन या रामनुत्य) डी. मी अंप्च . एस. 748 विंग एअर 1 200 या सोमा सुरक्षा बल द्वारा धारित मी अन्यप्रकार के वायुयान पर न्यू ननम ''क'', ''ग'' र ''म'' पृष्ठांकन महिन विद्यमान वायुयान अनु∙ ण इंजीनियर अनुक्षप्ति का धारक हो।	•		सीधी भर्ती किए ग	ए व्यक्तियों की लिए दो वर्ष
(2) নং দৃ ক কা পা বি বং	कनीकी प्रबंध का, अधिमानतः डी सी. अ/एच. स7.18/विगएअर बी200 या सीमा सुरक्ष त द्वारा धारिक किसी अन्य प्रकार के वायुगःन ा, प्रशासनिक अनुभव हो । ऐसे अर्स्याय्यों को धिमानता दी जाएगी जिनके पास उड़ान इंजी- यर अनुजासि हो या ऐसी अईनाएं हो जो उस शन में वायुगान पद्धति निष्पावन को मानिटर रोने में समर्थ बनाती हो ।	Τ			
	r'' और ''घ'' पृष्ठांकन याले व्यक्तियों को भी धमानता दी जाएगी। 	1 3 4344		todat spromjanjasjastasjastasjastasjas	471 min of 1814 of 1814 of 181 min or on the color of 1814 of
			(12)	··	
ग्र÷ंि नहीं≖	रा,जिसके ने हो सकते पर प्रतितिथ्तिभ पर स्था त श्रम्पक्तल्या सविदा भी है)/स्थानास्रण/पुर्वा (कते पर सी ि भर्ती है रा	•	प्रोक्षतिः 1100 50 160 नियर जिसने उस श्रेण व प्रतिनिय क्ति पर स्थानान	न्युनन्म 8 वर्ष से	-
	िष े के त्यप इस पर स्थानार-१०णः पुत्रेनियोजन		कम वाले ऐसे प्रधिकारी	जो नियमित द्यार संसी के भर्नी हिए	ं मर्टाम 50 वर्षकी फायुसे १२ पर सदुश पद धारण किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नुभन्न हैं।
			नियुक्ति से ठीक पहले ध	रित किसी धन्य का	र्गंत उसी संगठन√विभाग में इस इर बाह्य पद पर प्रतिनियृक्ति से कश्चिक नहीं होगी।)
			सेजानियुक्त होने वाले हैं किए जाने वाले हैं अर्ह्नाएं हैं संबंध में भी कर्जाजिससे वह सशस्त्र	या ्रे. एक वर्ष के अर्डाट जिनके पास विचार किया जाएग वर्ग से नुक्त कि एएगी। उसके पक्ष्यार	से सगस्त्र बल कार्मिक के जो भीतर भारकण में स्वानन्तरित अभेकित भनुभव और विनिदिष्ट ।। ऐसे व्यक्तियों की उस तारीख ए जाने वाले हैं, प्रतिनियुक्तिय विसिध्य सेवा में भवियमिता में।
,					
	(13)			(14)	
-	मंबद्ध में भीमा सुरक्षा अल के लिए समूह "क" वि - सहानिवेशक, सीमा सुरक्षा बल	कार्गीय प्रोक्तिस सॉमिनि	:	सागू नहीं हा ।।	
	युक्त सचिष (पुलिस) गृहसन्नः लय				
, ,	.न महानिरीक्षण,र्समासुरकाः यस पनिदेशक (बायू) संमासुरकाः यस विशेषज्ञ सद	∓ū			
, .	,पानदशक (वापू) से मानुष्का वल पण्याण स प् १५ निदेशक (वाभिक) से मानुष्का वल - -सदस्य				
·			+ -		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. बायधाम धनु- रक्षण इंजी नियर	दो* (1987) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तत किया जा	समूह "क"	केन्द्रीय सेवा (राजप- नुसन्विशीय)	1100-50-1600 ह. पूर्व संशोधित	जागृम्हीं होता	शाग् न्ह 'होसा	40 वां से अधिक नहीं केखीय सरकार द्वा समय-प्रस्थ पर जारी किया गए अनुदेशों के अनसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष सक शिथिल की जा सनती है। टिप्पण:—आय गिमा अवन रिस करने के लिए निर्णायक गरिर भारत में अपर्याययों से (उनी भिन्न जो स्वयाययों से (उनी
(8)			· - ·	(9)		(10)
नायुयान भी	"ंक" और "ग यर बी 200 है, हों,इसप्रका और एक्स बनुहाय	या समरूप ! गकेकायुयाने	रकार के पिर	लागू मही ह	ोता	संदेभतीं	किंग, गण व्यक्तियो के लिए 2 वर्ष
-	पर की 200 विलित सन्य प्रका क्षण का कम से	र केवायुग	न पर				

प्रितिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्दर्गत ग्रह्मकालिक संविदास्य मन्दरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण जिसके ग्रन्तर्गत ग्रह्मकालिक संविदास्य नानरण म्रामेलन भी है।) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा,जिसकेन हो सकते पर पुनर्तियोजन द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रक्षितियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

(11)

श्रामेलन भी है।

(12)

केरद्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उद्यक्तीं के धर्धीन ऐसे धरिकारी जो सहग्र ष्टधःण विष्कृष्टैऔर फिल्के पास स्तम्भ 8 में सीधे मर्ली किए जाने काले व्यक्तियों के लिए भाधकथित ग्रह्नाए और प्रतुक्तव हैं।

(प्रिरिन्युक्त/स्विदाक प्रविध जिसके अतर्गत उसी संगठन/विभ ग में इस नियुक्ति। से ठिक पहले गणित किसी धन्य काइए बाह्य पद पर प्रीतिन्युक्ति की **क्ष्य**ि है, साधारणस्या 3 वर्ष से क्ष्रधिक नहीं होते.।

पुनर्कियो जन : 52 वर्ष की आयु से कम/भ्रम्थ शर्तवहीं हैं जो आर की गईद

शिष्ण : पुर्वियोजनासिकिक नियोजन में आधिवर्षिता की आयु के परे महीं होगा≀

 इ.१८६ सीमको के लिए प्रितिनयुक्ति पर स्य नान्यरण/पुनर्नियोजन : सकर वल के ऐसे वर्गीसक, जो एक वर्गकी अवधि के मीपर सेवा निवृत्त होने बाले हैं या जिनका स्थानास्तरण भारक्षिल में होने वाला है जया फिनके पास विनिर्दिष्ट प्रपेक्षित अनुभव और प्रहें।ए हैं, पर भी विवाह विया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख सक अितिनुमित की अबिन की जाएगी, जिसको वे सगस्य बल से निर्धुक्त होने वाले हैं उनके (स्वान वे पुनर्नियोजन पर वने रह सकेंगे।

दी गई हैं।

11 टिप्पण : पुर्नितयोजन सिविल नियोजन में अधिवर्षिता की आ मुके परे नहीं होगा।' भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : सगस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्थानास्तरण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास विनिदिष्ट अपेक्षित अनुभव ग्रीर अहंताएं हैं, पर भी विचार किया जायेगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अविधि दी जायेगी जिसको वे सगस्त्र बल से निर्मुक्त होने बाले है, उसके पश्चात वे पूर्नियोजन पर बने रह पुष्टि के संबंध में सीमा मुरक्षा बल के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं होता समिति। **अध्यक्ष--**महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल। सवस्य : 1. संयुक्त सचिष (पुलिस), गृह् मैन्नालय । 2. तीन महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल उप सचिव (केर्न्यःय पुलिस संगठन), गृह मैत्रालय उप निवेशक (घायु), सीमा सुरक्षा बल — विशेषक भदस्य। 2. उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल-- सदस्य सचिव। साधारण केन्द्रीय सेवा, 650-30-740-35-लागू नहीं होता लागू नहीं होता 30 वर्ष से अधिक महीं 9. भंडारकोर समूह 'ख' (वर्ग 2) 810-द.रो.-35-रसद अधिकारी (1987) (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय सयम पर *कार्यभार के राजपन्नि त 880-40-1000-जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार आधारपर (अननुसचिषीयः) व.रो.-1200 ह. सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक पूर्व संशोधित परिवर्तन शिथिल की जा सकती है। दिप्पण: आयु सीमा अवद्यारित करने किया जा के लिए निर्णायक तारीख भारत सकता है। में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो मंग्मान भौर निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भौतिम तारीख होगी। लागू नहीं होता सींधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष क. विज्ञान या बाणिज्य में स्नातक छ. (1) भंडार रसव, जिसके अन्तर्गत भंडार लेखा भी है, कम से कम 5 वर्षका अनुभव । (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भंडार प्रबंध/सामग्री प्रबंध में एक वर्ष अवधि अल्पका लिक पाठ्यकम ।

11

ितिनयुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी भी है)/स्यानन्तरण (आभेलन) द्वारा, जिसके न हो सक्षते पर सीबी भर्ती द्वारा, जिसके न हो नकते परभुत्रनित्रोजन द्वारा। भूतपूर्व सैतिकों के लिए प्रतितृत्वन परस्थानान्तरण/पुनर्नियोजन 1

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (स्थानान्तरण (आमेलन):

केन्द्रीय सरकार/र ज्य सरकार/लोक उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहने धारित कियी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन :

52 वर्ष की अयु से कम अन्य शर्ते वहीं ह जो ऊपर दी गई हैं। टिप्पण: पुर्नीन रोजन सिविल निरोजन में अधिव विता की आयु के परे नहीं होगा।

भूनपूर्व तैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुर्निनयोजन:
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवा-निवृत होने
वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षितियों में होने वाला है
तथा जिनके पास विनिर्दिष्ट अभेक्षित अनुभव भौर अर्हत,एं हैं पर
भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक
प्रतिनियुक्ति की अविध दी जाएगी जिससे वे सशस्त्र बल से
निर्मुक्त होने वाले हैं उसके पश्चात वे पुर्नियोजन पर बने रह
सकेंगे।

13

1 4

पुष्टि के रंगंध में सीमा सुरक्षा बल के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:

अध्यक्ष: महानिरीक्षक (मुख्यालय) सीमा सुरक्षा वल (महानिरीक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा।)

सदस्य •

- (क) उप निदेशक, मुख्यालय सीमा सुरक्षा बल (महानिदेशक द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा।
- (ख) उप निदेशक/उप मह निरिक्षक (अनु.जा./अनु. जनजाति) महानिदेशक द्वारा न.मनिर्देशित किया जायगा।
- (ग) उप निदेशक/उप महानिर क्षतः, केन्द्र य रिजर्व पुलिस बल
- (घ) उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल-- विशेषज्ञ सदस्य
- (ङ) सहःयकः निदेशकः (कः मिकः) नुख्यः लय तिमः सुरक्षा बल ।

लागू नहीं होता

[सं . 17/44/80-संग/सी . सु . बल-पर्स II]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th August, 1987

- G.S.R. 833.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Sub-Section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Air Wing Officers in the Directorate General Border Security Force, namely:—
 - Short title and commencement.—(1) These rgles may
 be called the Border Security Force (Air Wing
 Officers) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said pos's shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
- 4. Initial constitution,—Cfficers holding posts in the Air Wing, before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
- 5. Maintenance.—Subject to the initial constitution as indicated in rule 4, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions contained in the Schedule.

- 6. Disqualification,---No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the and post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the reisonal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of In ha shall, execept with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed, enrolled or ensployed in the Border Security Force.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Schedulel Castes, the Scheduled Libes, Ex-servicen en and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be resorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Air Wing Officers of Border Security Force Ministry of Home Affairs Schedule to the Notification No. 17/44/80-ORG/BSF/Pers. II

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selec- tion post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Captain	(1987) *Subject	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2250-125- 2750@ plus Rs. 666/@per month as flying pay sub- ject to conditions specified for its grant under rules /order issued by the *Central Go- vernment/*BSF (@Pre-revised) *strike out which ever is not app- licable.		Not applicable.	Not applicable.
Educational and tions required fo	other quali r direct recr	fica- Whether ag ruits cational qu prescribed f recruits will the case of p	apply in	of probation	ment or by promotion	uit- promotion/deputation/trans- or fer, grades from which pro- and motion/deputation/transfer to ne- be made.
8		9	10		11	12
Not applicable.		Not applica	ble. Not applic	cable, 1	By promotion, failing which by transfer on deputation (including sho	

3160	THE GAZETTE OF INDIA	: NOVEMBER 14,	1987/KARTIKA 23, 1909	[Part II—Sec. 3(i)]
------	----------------------	----------------	-----------------------	---------------------

J 8 9 10 11 12 minimum of 5000 hrs flyterm contract)/ transfer (absorption)/re-employ ing experience with 5 years ment. regular service in the grade. Transfer on Deputation/Re-For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re Employment/Short Term employment. contract/Transfer Absorption .-Officers below 52 years of age, under Central Govt./ State Govt. Public Enterprises holding analogous posts or with 5 years regular service in posts in scale of 1800-100-2000 pocessing fications and esperience laid down for promotion. (Period of deputation/contract including period of deputtation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years). (@ Pre-revised) For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred or to reserve within a period of one Year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be conpersons sidered, Such would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

employment till the age of superannuation in the civil

employment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/ confirmation:

Not Applicable.

- 1. Secretary, Ministry of Home Affairs-Chairman
- 2. Director General, Border Security Force-Member.
- 3. Director, General, Central Reserve Police Force/Assam Rifles/ -Indo-Tibetan Border Police, as may be nominated by the Chairman for a specified time.—Member.
- Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs. Member

2 3 4 6 2. Captain/Pilot *8(eight) General Central Rs. 1800-100-2000@ Selection Not applicable. Not exceeding 40 vears. 1987*Subject to Service Group +Rs. 750/- per month Relaxable by 5 years for variation de- 'A' (Gazetted) as flying pay subject Govt, servants in accordpendent on Non-Ministerial to conditions specifiance with the instructions work load. ed for its payment unissued by the Central Govt. from time to time. der the rules/orders issued by the *Central Note—The crucial date for determining the age limit Govt./*BSF as am ended from time to shall be the closing date for receipt of applications time. candidates in (@ Pre-revised) from India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) 12

A. Matriculation or equivalent Age-No Γ lucational yes 2 years for direct By promotion failing B. (i) Current Airlines Trans- with the exception port Licence/Scnior Comm- that he should have ercial Pilots Licence on DC-3/ a flying experience of HS-748 with current instru - 2500 hours including ment rating and current flight command experience Radio Telephone.

(ii) Pilot-in-Command (Day & Night) on DC-3/HS-748 types of aircraft:

(iii) Total flying experience not less than 3500 hours including Command experience of 1000 hrs on DC-3/HS- 748 aircraft or other types of aircraft in use in BSF.

recruits. of 250 hours.

which by transfer on deputation--66-2/3° by direct recruitment failing which by deputation/ Transfer (Absorption)/reemployment 33-1/3% For Ex-Service mcn. Transfer on deputation/re-employment.

Promotion:

Co-pilot in the scale of Rs. 1300-50-1700 \hat{a} with 5 years Service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation/Re-Employment/Short Term Contract/Transfer (Absorption);

Officers under Central/State Govt./Public Enterprises holding analogous posts or with 5 years regular service in post in scale of Rs. 1300-50-1700@possessing qualifications and experience laid down in Column (8).

(Period of deputation/contract including period of deputation in other excadro posts held immediapreceding this appointment in the same or some other Organisation/-Department, shall ordinarily not exceed 3 years). (@ Pre-revised).

For Ex-servicemen:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified in these rules shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on reemployment till the age of superannuation in the civil employment.

3162

Group 'A' DPC for Border Security Force for promotion/confirmaation.
Chairman — Director General, Border Security Force
Member — Joint Secretary (Police) Ministry of Home
Affairs.
Three Inspector General, Border Security
Force.
Member Secretary — Deputy Director (Personnel) Border Security
Force.

RECRUITMENT RULES FOR CO-PILOT MINISTRY OF HOME AFFAIRS, BORDER SECURITY FORCE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Co-Pılot	variation de-	Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 1300-50-17)) a plus Rs. 750 7 flying pay subject to conditions specified for its payment under rules/orders issued by the Border Security Force/Central Govt. as amended from time to time.	Selection	Not applicable Note	Not exceeding 35 years relaxable by 5 years of Government servants in accordance with the instructions issued by Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

	(vi	Pre-revised)		from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
A. Matriculation or equivalent. (i) Current Senior commercial pilots/commercial pilots licence. (ii) Endorsement on DC-3/HS 748 type of aircrafts (iii) Current Flight Radio Telephone Operators licence; (iv) Current instrument rating, on DC-3/H3-748 type of air craft (v) Total flying experience of 500 hours out of which a minimum of 150 hours Commend and a minimum of 350 hours on DC-3/HS 748 type of aircraft or other types of aircraft in use in BSF.	Not applicable	2 years for direct re- ciuits	By direct recruitment fail- ing which by transfer on deputation/transfer/re-em ployment. For Ex-servicemen Transfer on deputation / re-employment.	Transfer on deputation/transfer/Re-employment. Officers under the Central Govt./State Govt./Public Enterprises holding analogous posts and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruitment in column (8). (Period of deputation contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). For Ex-servicemen transfer on deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall

8	9 -	10		11	12
					also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in the civil employment
		13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	
	for confirmation —Director (—Joint Sector) Affairs. Three Ins Force. Deputy S Ministry	General, Border Se retary (Publice) Mi spector Generals B	ecurity Force. inistry of Home order Security olice Organisations).	Not applicable	
	2	3	4	5 6	7
, Navigator	*4 (four) (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1200-40-1600 @ No plus Rs. 750/@ p.m. as flying pay subject to condition prescribed for its payment under rules/orders issued by the Border Security Force/Central Government as amended from time to time. (@Pre-revised)	le.	Not excedding 40 years (Relaxable for Centra Govt. Servants upto years in accordance with the instructions issued by the Central Govt. from time to time). Note The crucial date for determining the age limits shall be the closing dat for receipt of application from candidates in Indi (other than those in Andaman and Nicobar Is lands and Lakshadweep
8			10	12	
B. (i) Current Navigtors ectorate GAviation; GForce qual	Ist Class Flight Licence of Dir- eneral of Civil or Indian Air lified. operational ex- Navigator mi-	Not applicable.	2 years for direct re- cruits	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer (Absorption) failing which by direct recruitment failing which by re-employment. For Ex-Servicemens Transfer on deputaton/re-employment.	sorpiton); Officers under the Central/

1	2	3	4	5	6	7
6. Chief Engineer	*Subject to S	General Central Service Group A' (Gazetted) on-ministeria)	Rs. 1800-100-2000 @ plus Rs. 750 / flying pay subject to condition prescribed for its payment under rules/orders as amended from time to time by BSF/Central Govt. (@ Pre-revised)	Selection	Not applicable.	Not exceeding 50 years (Relaxable for Covt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep)

[413] 11—91 3(1)] 8 7 10 11

A. Matriculation or equivlent B. (1) Hoder of current aircraft maintenance Engineers licence with minimum 'A' 'C' & 'R' endorsement on DC-4/HS-748/-

mum 'A' 'C' & 'R' endorsement on DC-4/HS-748/-King Air B-200 type of aircraft or any other aircraft recognised by BSF.

(II) Should have held admini-

(II) Should have held administrative experience in technical management on DC-3/HS-748/King Air B-200 or any other types of Aircraft recognised by BSF. Preference will be given to candidates holding flight engineers licence or qualifications enabling him to monitor aircraft system performance flight.

(III) Preference will also be gi-

ven to 'B' & 'D'

Age: No Eduation: Two years for direct By promotion failing Promotion: Officer holding a Y_{C3} recruits. which by transfer on deppost or Aircraft mainten-

recruits.

which by transfer on depputation (including short
term contract) transfer

(Abosorption) failing

(Abosorption) failing which by direct recruitment/failing which by re-employment.

re-employment. For Ex-Servicemen:Transfer on deputation/re-employment. romotion: Officer holding a post or Aircraft maintenance Fngineer and has 8 years service in that grade in the pay scale of Rs. 100-50-1600 @

12

Transfer on deputation/reemployment/Short term Contract/Transfer (absorption:

Officer below 50 years of age under Central/State Govt./
Public Enterprises holding analogous posts and possessing qualifications & experience laid down for direct recruits under column (8)

(Period of deputation/contract including period of deputation in another Ex-Cadic post held immediatly preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years.

For Ex-Servicemen: Transfer on deputation/re-employment.

The Armed Forces Personnel due to refire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year or having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on reemployment till the age of superannuation in civil employment.

(@ Pre-revised).

13

14

Group 'A' DPC for BSF for confirmation.
Chairman—DG BSF

Members

- 1. JS(P), MHA
- 2. Three ISG & BSG
- 3. DD (Air) ,BSF--to be deleted.
- 4. DD (Pors), BSF-Members Secretary.

Not applicable.

, 1	2	3	4	5	6	7
7. Aircraft Maintenance Engineer	*Two (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600 @ (@Pre-revised)	Not applicable	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt. from time to time). Note The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from c andidates in India (other than those in Andaman and Nicovar Islands
						and Lakshadweep).

11 12 8 9 10

B. (i) Must possesses a licence 'A' & 'C' to cover super King Air B-200 or similar ty-

pes of aircraft. Prefernce will be given to 'A' 'C' and 'X' Licence holders and these

types of aircraft.

(ii) should have ground maintenance experience of atleast 10 years on Super King Air. B-200 type of other type of aircraft in use with BSF.

A. Matriculation or equivalent Not applicable.

2 ye ars for recruits

direct

on (including short term contract) transfer failing which by direct [recruitment failing which re-employment. For Ex-servicemen: Transfer on deputation/reemployment.

By transfer on deputati- Transfer on deputation/Re-Employment/short term Contract/Transfer/Absorption:

by Officers under the Central/ State Govt./Public Enterprises holding analogous posts and possessing qualifications and experience laid down for direct recruits under column (8)

> (Period of deputation/contract including period of deputation in another Ex-Cadre post immediately preceding this appointmment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).

For Ex-servicemen: Transfer on deputation/re-employment:

Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Force; thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in the civil employment.

3167 [भाग II--खंड 3(i)] भारत का राजपन्न : नवस्थर 14, 1987/कार्तिक 23, 1909 (13)(14)Group 'A' Departmental Promotion Committee for Border Security Not applicable Force for confirmation: Director General, Border Security Force—Chairman Members: 1. Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs. 2. Three Inspectors General, Border Security Force. 3. Deputy Secretary (Central Police), Organisation, Ministry of Home Affairs 4. Deputy Director (Air), Border Security Force. 5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force-Member-Secretary. (2) (3) **(4)** (1)(5) (6)(7)8. Aircraft Radio *Two General Central 700-40-900-@EB- Not appli-Not applicable Not exceeding 30 years. Maintenance (1987)Service Group 40-1100-(ā) 50-1300 cable (Relaxable for Government 'A' (Gazetted) Engineer. servants upto 5 years in (Non-Ministerial) accordance with the *Subject instructions issued by the to Central Government from variation time to time). dependent (a) Pre-revised). Note: The crucial date OΠ for determining the age work load limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep) (8) (9) (10)(11)(12)A Matriculation or Not applicable 2 years for direct By transfer on deputation Transfer on deputation/Reequivalent recruits (including short term employment including short term B (i) Current Aircraft contract)/transfer/ contract/Transfer (Absorption). Radio Maintenance (absorption) failing which Officers under the Central/State Engineers licence b, direct recruitment Government/Public Enterpriwith Border Security failing which by reses holding analogous posts Force Type Radio employment. and possessing qualifications equipment endorsement For Ex-Servicemen: and experience laid down for (ii) Should have 5 years Transfer on deputation/ direct recruits under column ground maintenance re-employment. (8). (Period of deputation in experience on Radio another ex-cadre post held equipment preferably immediately preceding on King Air type of appointment in the same or aircraft or other some other organisation/detypes of aircraft in partment, shall ordinarily use in Border not exceed 3 years,) Security Force in place of King Air. For Ex-Servicemen. Transfer on deputation/re-employment :-

The Armed Forces Personnel due

to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such per-

recognised Institute.

held immediately preceding

this appointment in the same or some other organisation/ department, shall ordinarily not exceed 3 years).

9

10

11

12

For Ex-Servicmen

Transfer on deputation/re-employment The Armed Force Personnel due to retire or who are to transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in the civil employment.

(13)

(14)

Group 'B Departmental Promotion Committee for Border Security Force for confirmation

Chairman-Inspectors General (Headquarters)

Border Security Force (to be nominated by Director General)

- (a) Deputy Director, Headquarters Border Security Force (to be nominated by Director General)
- (b) Deputy Director/Deputy Inspector General (SC/ST) (to be nominated by Director General)
- (c) Deputy Director/Deputy Inspector General, Central Reserve Police Force
- (d) Deputy Director (Air) Border Security Force-Specialist member.
- Assistant Director (Personnel). Headquarters, Border Security Force.

Not applicable.

[No. 17/44/80-Org/BSF-Pers. II M. K. MALHOTRA. Desk Officer

नई दिल्ली, 30 अस्तूबर, 1947

मा० का० नि० 834:---राष्ट्रपति, सविद्यास के अनुच्छेव 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियो का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान धौर विकास ब्यूरो, अनुसचिवीय (ग्रुप ख) पद भनीं नियम 1976 का संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बन(ते हैं अर्थीत्:---

- 1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम पुलिस अनुसक्षान भौर निकास व्यरो अनुमन्त्रिय (समूह ख) पद भर्ती (संशोधन) नियम 1987
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीखा की प्रवृक्त होगे।
- 2. पुलिस अनुसधान ग्रीर विकास ब्पूरो, अनुसर्विवीय ग्रुप (स्त्र) पद भर्ती नियम, 1976 में, → (क) नियम 7 के स्थान पर निस्तिलिखित रखा जाएगा, अर्थात ---
 - 7. "इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आय-सीना, में छूट भौर अन्य रियायतो पर प्रभाव नही दालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनगातियो, भृतपूर्व मैनिको ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्गके व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।"

(ख) अनुसूची में, अनुभाग अधिकारी/प्रशासन अधिकारी आश्रुलिपिक (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भीर सहायक के प्रत्येक जो कम सं० I, 2 मौर 3 में वर्शित हैं, की बाबत विभागीय प्रोक्षति ममिति की संरचना से संबंधित स्तम्भ 12 में यह की विद्यमान प्रविद्धियों के स्थान पर नि*म्नलिखिन रखा जत्एगा, अर्थात.-⊶*

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :---

- (i) निदेशक (प्रशिक्षण) पुलिस अनुसद्धान भौर विकास ब्युरो, निदेशक (अनुसंधान ग्रौर विकास) पुलिस अनुसंधान ग्रौर विकास ब्रारो--सदस्य
- (ii) उप निदेशक, पुलिस अनुसधान भीर विकास ब्यूरो-सदस्य
- (iii) गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सन्विब, भारत सरकार की पक्षित से नीचे का न हो . -- ---- पवस्य
- टिप्पण पुष्टि से समक्षित जिसाधित समिति की कार्यवाहियां, संघ लाक सेत्रा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्दुः यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो विभागीय

प्रोप्तित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सवस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[मं॰ 2/10/74-प्रणा॰ I/बी॰पी॰आर॰ भौर डी॰/एफ॰पी॰-<math>III] पी॰ एस॰ लल्मी, उँस्क अधिकारी

टिप्पण: पुलिस अनुसंधान धीर विकास ब्यूरो अनुसिखवीय (समृह ख) पद भर्ती नियम सा०का० नि०र्स० 607 तारीखा 1-5-1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे धीर उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है:--

- (1) सा० का० नि० 218 तारीख 3-3-84
- (2) गुद्धि-पन्न सा० का० नि०'सं० 915 तारीख 1-9-1984 द्वारा जारी किया।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th October, 1987

- G.S.R. 834.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitment Rules, 1976, namely:—
 - (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group B) Posts Recruitment Rules, 1976—(a) for the rule 7, the following rule shall be substituted, namely:—
 - "7. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."
- (b) in the Schedule, for the existing entries in Column 12 relating to the composition of the Departmental Promotion Committee in respect of each of the post of Section Officer/Administrative Officer, Grade I Stenographer (Senior Personal Assistant) and Assistant appearing at serial numbers
- 1, 2 and 3 respectively, the following shall be substituted, namely:—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee :

(i) Director (Training), Bureau of Police Research and Development

OR

Director (Research and Development), Bureau of of Police Research and Development, —Chairman

- (ii) Deputy Director, Bureau of Police Research and Development.
- (in) An Officer from Ministry of Home Affairs, not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India.

 —Member.
- Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval If. however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over

by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 2/10/74-Adm. I/BPR&D/FP:III]

P. S. LALLY, Desk Officer

Note:—The Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group B) Posts Recruitment Rules published vide G.S.R. No. 607 dated 1-5-1976 have subsequently been amended by:

- (i) G.S.R. No. 218 dated 3-3-84.
- (ii) Corrigendum issued vide G.S.R. No. 915 dated 1-9-84.

कार्मिक और लोक जिकायत तथा पेंचन मंत्रालय

सा. का. ति. 835--थारतीय वत सेत्रा (संत्रों) नियमावली, 1966 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठिन, प्रश्विल भारतीय सेवा प्रिमियम, 1951 (1951 का 61) की बारा 3 की उप-प्रारा (1) द्वारा प्रदक्त शिक्सियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार सिमकम सरकार के परामर्ण से, भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संव्या का नियतन) विनियमावली, 1966 में और प्रश्नों मंगोधन करने के लिए एत्तदहारा निम्नलिखन विनियमावली बनाती है, प्रयोग--

- (1) इस विनियमावली का नाम भारतीय वन सेव (संवर्ग पद संख्या का नियतन) छटा संशोधन विनियमावली, 1987 है।
- (2) यें विनियम सरकारी राजपक्ष में इनके प्रकाणन की सारीख को प्रवक्त होंगे।
- 2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियनन) विनियमावली, 1966 की अनुसूची मे, "बिहार" शीर्षक सथा इसके अर्प्सन आने बाली प्रविध्यमों के स्थान पर, निम्नलिखिन प्रविध्य प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थाता

सिक्किम**्र**

. राज्य सरकार के भ्रधीन बरिष्ठ पद	21
मुख्य वन पाल	1
अतिरिक्त मुख्य वनपाल	1
बनेपाल	1
वनपाल, भूभि संरक्षण	1
वनपाल, कार्य योजना	1
वनपाल, समाजिक वासिकी	1
धनपास बन्य जीवन	
उप-वनपां स	4
वनपाल उपयोगिया तथा निष्कर्यण	1
उप वनपाल बन्य जीवन	1
उप बनगल कार्यायोजना	1
उप बनपाल भूमि मंरक्षण	4
उप बनपाल सामाजिक वानिकी मंत्रल	2
वनपाल का भक्त की महायक तथा उप वनपाल	1

21

	ay pangar 5 ay nan napan bayan ay anan man bahan bahan bahan na anan bahan bahan na ay anan bahan bahan ay ana Tanggar		and the second of the second o	
2.	उपयुक्त 1 के 20% की दर से केन्द्रीय सरकार के स्रबीन		8. उपर्यंक्त (4) के $10%$ की दर पर प्रशिक्षण रिजर्व	2
	विरष्ठ पद .	4	सीधी भर्ती के पद	27
3.	भारतीय वन सेवा (''तीं निवमावली, 1966 के नियम		पदोन्नति के पद	8
	8 के अनुसर पदोन्निहि द्वारा भरे जाने वाले पद	8		,
4.	र्सःधी ′र्ती द्वरा ′.रे जाने वाले पद	1 7		
5.	उपर्युक्त (4) के 15 % की दर पर प्रतिनियुक्ति ि जर्व	3	कुल प्र धिकृत पद संख्या	35
6.	उपर्युक्त (4) के 11 % की दर से छुट्टी रिजर्व	2		
7.	उपर्युक्त (4) के 20 प्रिल्शत कर दर में किनव्ठपद	3	[Ħ. 16016/9/87-R	भासे. (11)-क]

टिप्पणी: --- प्रधान विनियम दिनाक 31-10-66 की प्रधिसूचना सं. 6/1/66 आर. भा.से. 4 द्वारा भारत के अभात्रारण राजस्त्र में सा का. ति. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 की प्रकशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ष पद संख्या का निष्कान) विनियमात्रियों, 1965 हा निचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा किया गया था:--

कम मं. ग्रधिसूचना संख्या	ग्रिधिसूचना की तारीख	सा का.नि.सं	प्रकाणन की तारेख
2	3	4	5
1. 6/1/66 अ.भा.से. (4)	31-1 0-66	1673	31-10-65
2. 6/1/66 अ. भा. से (4)	27-12-66	1 7	7-1-67
3. 6/1/66 ग्र.भा.से. (4)	2 7-4-67	653	6-5-67
4. 6/2/66 ऋ भा.से.(4)	1-5-67	654	6-5-67
5. 6/2/66 ऋ भर. से. ()	5-5-67	6 8 9	1 3-5 67
6. 6/6/68 ग्र.भा.से. (4)	31-5-68	10 83	8-3-63
7. 6/1/69 द् <u>रा</u> .भा.से.(4)	31-7-69	1887	9-8-69
$8. \ 6/1/69$ ऋ \mathbf{y} , भा. से. (4)	8-1-70	80	17-1-70
9 6/1/69 ऋा.भा.से.(4)	9- 3- 70	485	21-3-70
10. 6/11/70 द्धाभा से. (4)	2 4-3-70	5 4 5	4-4-70
11. 6/6/70 आ.भा.से. (4)	30-0-7 0	1802	24-10-70
12. 6/1/71 श्रा. भा. से. (4)	2 3-1-71	135	24-1-71
13. 6/1/71 अ. भा. से. (4) iV	23-1-71	1 3 6	24-1-71
14. 6/36/70 आ.भा.से. (4)	25 4-71	665	8-5-71
15. 6/41/71 ग्रा.भा.हे. (4) ए	20-1-72	4 5ई	20-1-72
16. 6/41/71 द्धा.भा.से.(4) सी	21-1-72	4 7ई	20-1-72
17. 6/41/71 आ.भा.से.(4) डी	20-1-72	48ई	20-1-72
18. 6/36/72 न्त्रा. भा. से (4)	30-11-72	478ई	4-1 2-7 2
19. 6/48/72 आ. भा. से. (4)	2-4-73	1 9 2 ई	2-4-73
20. 6/59/72 आ.भा.से.(4)	23-6-73	321ई	27-6-73
21. 6/59/72 म्ना. भा. से. (4)	1 0-8-7 3	391 ई	10-8-73
22. 6/59/72 आ. भा. से. (4)	3-1-74	1 4 2	9-2-74
23. 6/59/72/ आर. भा. से (4)	2-2-74	2 8 ई	2-2-74
24. 6/59/74 ग्रा.भा.से. (4)	1 7-0-7 4	273 ई	17~6-74
25. 6/259/72 आ.भा.से.(4)	5-7.74	300 ई	5~7~74
26. 6/59/72 म्ना.भा.से.(4)	20-7-74	812	3-8-74
27. 16015/1/8/74	31-1-75	2227	1 6-8-75
28. 16016/29/75 आर.भा.से. (4)	24-12-75	71	17-1-76
29. 16016/16/75 अत्र.भा.से.(4)	1 6-6-76	407 ई	1 6-6-76
30. 6/59/72 ग्रा.भा.से (4) (ग्र)	6-7-76	1064 ई	24-7-76
31. 16016/29/75 आर. भा. से. (4)ए	6-7-76	4 4 4ई	6-7-76
32. 16016/29/75 आ.भ .से.(4) ए	3-8-76	7 5 0 ई	3-8-76
33. 16019/29/75 म्ना.भा.से.(4)	26-2-77	3 93 ई	26-2-77
34. 1601929/75 द्वा.भ. से. (4)	5-1 0-2 7	631ई	5-1 0-77
35. 16016/29/75 आ.भा.से.(4) ए	6-1-78	1 3ई	6-1-78
36. 16016/8/75 ग्रा.भा.से.(4)	1 3-7-78	360ई	1 3-7-78
37. 16016/29/75 श्रा.भा.से.(4)	29-8-78	4 3 6ई	29-8-78
.e. 36016/18/80 आ.भा.स. (4)	25-8-80	486ई	25-8-80
9. 16016/25/79 म्रा.भा.से. (4) ए	30-9-80	5 6 2 ई	30-9-80
0. 16016/7/80 ूम्रा. भा. से. (4) ए	3-11 80	626ई	3-11-80

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 28th October, 1987

G.S.R. 835—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 or 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Sikkim hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations, 1987;
 - (2) They shall come into force on the date of theu publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Sikkim" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely:—

SIKKIM

1. Senior post under the State Government	21
Chief Conservator of Forests	1
Addl. Chief Conservator of Forests	i
Conservator of Forests	1
Conservator of Forests, Soil Conservation	1
Conservator of Forests, Working Plan	ı
Conservator of Forests, Social Forestry	1
Conservator of Forests, Wildlife	1
Deputy Conservator of Forests	4
Deputy Conservator of Forests-Utilisation and	
Extraction	1
Deputy Conservator of Forests-Wildlife	1
Deputy Conservator of Forests-Working Plan	1
Deputy Conscivator of Forests-Soil Conscivation	4
Deputy Conservator of Forests-Social Forestry	2
Technical Assistant to the Chief Conservator of	
Forests and Deputy Conservator of Forests	1
**************************************	21

2	. Senior posts under the Central Government @ 20 percent of (1) above	41	Direct Recruitment Posts	27
3	Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forests Service (Recruitment), Rules, 1966	v	Promotion Posts	8
	(Recruitment), Kuies, 1900	0		
4	. Posts to be filled by direct rectuitment	17	TO ALL AUTHORISES OF STATE	
	. Deputation Reserve @ 15 percent of 4 above	3	TO/AL AUTHORISED STRENGTH	35
6	. Leave Reserve @ 11 percent of 4 above	2		
	. Junion posts @ 20 percent of 4 above . Training Reserve @ 10 per cent of 4 above	3 2	[No. 16016/9/87-AIS(I	ll)A]

NOTE: The Principal regulations were notified vide notification No. 6/J/66-AlS(IV) dated 31-19-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-J0-1966 and India Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide notification given below:—

SI. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publica-
 J	2	3	4	5
		31-10-1966	1673	31-10-1966
2 6/1/66-A		27-12-1966	17	7-1-1 96 7
3. 6/1/66-A	IS(IV)	27-4-1967	653	6-5-1967
4. 6/2/66-A	IS(IV)	1-5-1967	654	6-5-1967
5 6/2/66-A	IS(IV)	5-5-1967	689	13-5-1967
6. 6/6/68-Al	IS(IV)	31-5-1968	1083	8-6-1968
7. 6/1,69-A	$(S_{\xi}I_{Y})$	31-7-1969	1887	9-8-1969
9. 6 1/69-A	IS(fV)	8-1-1970	80	17-1-1970
9. 6/1/69-Al		9-3-1970	485	21-3-1970
0. 6/11/70-4		24-3-1970	545	4-4-1970
1. 6/6 70-A		30-9-1970	1802	24-10-1970
2. 6/1/71-Al		23-1-1971	135	24-1-1971
3. 6/1/71-Al	IS(IV)(ii)	23-1-1971	136	24-1-1971
4. 6/36/70-4		26-4-1971	665	8-5-1971
5. 641/71-A	JIS(IV) A	20-1-1972	45(E)	20-1-1972
6. 64171-4	AIS(IV)—C	21-1-1972	47(E)	20-1-1972
7. 6/41,71-A	AIS(IV)—D	20-1-1972	48(E)	20-1-1972
8. 6,36/72-A	AIS(JV)	30-11-1972	478(E)	4-12-1972
9. 6/48/72-1	AIS(IV)	2-4-1973	192(E)	2-4-1973
0. 6 59,72-A	AS(IV)	23-6-1973	321(E)	27-6-1973
 6,59,72-Λ 	JS-(IV)	10-8-1973	391(E)	10-8-1973
2. 6/59/72-A	AIS(IV)	3-1-1974	142	9-2-1974
3. 6/59/72-A	JS(IV)	2-2-1974	28(E)	2-2-1974
4. 6 59,72-A	JS(IV)	17-6-1974	273(E)	17-6-1974
5. 6/59/72-A	JS(IV)	5-7-1974	300(E)	5-7 - 1974
6. 6/59/72-A	IS(IV)	20-7-1974	812	3-8-1974
7. 16015/8/ ⁷	4-AIS(IV)	31-1-1975	2227	16-8-1975
8. 16016/29/	75-AIS(IV)	24-12-1975	71	17-1-1976
9. 16016/16/	75-AIS(IV)	16-6-1976	407(E)	16-6-1976
o. 6/59/72-A	JS(IV)	6-7-1976	1064(E)	24-7-1976
1. 16016/29/	75-AIS(IV)—A	6-7-1976	444(E)	6-7-1976
2. 16016/29/	75-AIS(IV)—A	3-8-1976	750(E)	3-8-1976
3. 16019/29/	75-AIS(fV)	26-2-1977	93(E)	26-2-1977
	75-AIS(IV)	5-10-1977	631(E)	5-10-1977
	75-AIS(IV)—A	6-1-1978	13(E)	6-1-1978
5. 16016/8/7		13-7-1978	360(E)	13-7-1978
	75-AIS(IV)	29-8-1978	436(E)	29-8-1978
	30-AIS(IV) -A	25-8-1980	486(E)	25-8-1980
0. 16016/25/	79-AIS(1V)A	30-9-80	562(E)	30-9-1980
). 16016/7/80)-AIS(IV) A	3-11-1980	626(E)	311-1980
. 16016/8/80)-AIS(fV)—A	4-11-80	631(E)	4-11-1980
	30-AIS(IV)—-A	16-1-1983	21(E)	16-1-1981
3. 16016/16/8		23-1-81	31(E)	23-1-1981
. 16016/13/80		27-2-81	84(E)	27-2-1981
		28-4-81	456	9-5-1981
	0-AIS(IV)—A	23-5-81	360(E)	23-5-1981

1	2	3	4	5
47.	16016/21/80-AIS(I _V)A	2-6-81		2-6-1981
48.	16016/18/80-AIS(IV)	9-6-81	386(E)	9-6-1981
49.	16016/22/80-AIS(IV)—A	16-11-81	602(E)	16-11-1981
50.	16016/ /81-AIS(IV)	17-11-81	604(E)	17-11-1981
51.	16016/14/80-AIS(IV)	10-12-81	653(E)	10-12-1981
2.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-81	657(E)	11-12-1981
3.	16016/3/81-AIS(IV)~ A	1-4-82	294(E)	1-4-1982
4.	16016/13/81-AIS(IV)—·A	26-4-82	354(E)	26-4-1982
5.	16016/17/80-AIS(IV)B	27-4-82	356(E)	27-4-1982
6.	16016/1/80-AIS(IV)~ A	31-5-82	478(E)	31-5-1982
7.	16016/16/79-AIS(IV)—A	20-8-82	530(F)	30-8-1982
8.	16016/9/81-AIS(IV) - B	12-1-83	24(E)	12-1-1983
9.	16016/2/84-AIS(IV)—A	28-2-85	126(E)	28-2-1985
0.	16016/3/84-AIS(IV)	26-3-85	308(E)	26-3-1985
1.	16016/3/85-AIS(IV)—A	29-3-85	327(E)	29-3-1985
2.	16016/4/85-AIS(IV)—A	12-6-85	489(E)	12-6-1985
3.	16016/1/86-AIS(II)—A	25-3-86	266	12-4-1986
4.	16016/2/86-AIS(JI)-—A	6-8-86	654	30-8-1986
5.	16016/8/86-AIS(11)—A	5-9-86	763	20-9-1986
5.	16016/7/86-AIS(II)—A	8-9-86	798	27-9-1986
7.	16016/6/86-AIS(II)A	8-9-86	796	27-9-1986
8.	$16016/3/86$ -AIS(11) Λ	18-9-86	835	4-10-1986
9.	16016/4/86-AIS(11)A	18-9-86	837	4-10-1986
0.	16016/5/86-AIS(II)	1-10-86	880	18-10-1986
۱.	16016/9/86-AIS(II) —A	24-10-87	164	14-3-1987
2.	16016/2/87-AIS(11)—A	15-5-1987	407	30-5-1987
3.	16016/3/87-AIS(II)—A	31-3-87	619	15-8-1987
١.	16016/10/87-AIS(II)—A	16-10-87		
5.	16016/4/87-AIS(II)A	27-10-87		

सा. का ति 836 - भारतीय वन सेवा (संवर्ष) तियमावर्षा, 1966 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठिन, अखित भारतीय मेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा(1) द्वारा प्रदत्त गिष्मयों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार असन तथ्य मेघालय सरकार के परामणे से, भारतीय वन सेवा (संवर्ष पद संख्या का नियनन, विनियमावनी, 1955 में श्रीर श्रागे मंणीधन करने के लिए, एत्वृद्धारा निस्तिलखिन विनियमावनी बनाती हैं, भ्रयंत:-

- (1) इस विनियमावली का नाम भारतीय बन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) मानवां संशोधन विनियमावली, 1987 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की नारीस्थ को प्रकृत होगे।
- 2. भारतीय वन नेवा (सवर्ग यद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की ग्रनुसूची में, "ग्रमम मोधालय" ग्रीयंक तथा इसके ग्रन्तर्गन भाने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रनिस्थापित की जाएगी, ग्रंथांन --

ग्रसम--मेषालय

बन्पाल----मामाजिक वानिकी

 राज्य सरकार के प्रधीन विर्व्छ पद 	63
प्र म	
मुख्य वनपाल	3
मुख्यः वनपालवन्यः जीवन	1
म्ख्य वनपालसामाजिक वानिकी	1
वनपाल ै	6
बनपास⊷-√विकास	1
वनपालग्राथिक मण्डल	1
बन्पाल म्ह्यालय	1

	
क्षेत्रीय निदेणक⊸-टाईगर परियोजना	1
निदेणका, काजीरंगा राष्ट्रीय उद्यान	1
उप बनपाल	22
उप वनपाल बन्ध जीवन	2
उप वनपालश्रनम राज्य चिडिया घर	1
कार्य योजना ऋधिकारी	3
नन उपयोगिता प्रधिकारी	1
योजना अधिकारी	3
वन वृक्ष विज्ञानी	1

मेचालय

मुख्य बनपाल	1
वनपालविकास	I
बनपालवन्य जीवन	1
वनपालसामाजिक स्नानिकी	1
उप वन्पाल	3
उप वनपालप्रणिक्षण	1
कार्य योजना ग्रधिकारी	1
गोजना भधिकारी	1
वन वृक्ष विज्ञानी	1
उप यनपालवन्य जीवन	1
उप चनपालउपयोगिता "	1
	63

2 उपर्युक्त 1 से 20 प्रतिणत की दर से केन्द्रीय प्रति। रिजर्व	निर्वित 13	6 उनम् _{वि} न 4 के 11 प्रतिशत की दर से छूट्टी रिजर्व	6
	76	7 उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशास को दर ने	10
		किन्छ पद	
उ भारतीय बन मेवा (भर्ती) नियमावली,	25	8. उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिशत को दर में	5
1966 के नियम 8 के श्रनुसार पदा न्न ति		प्रशिक्षण रिजर्व	
इ श्र्म भरे जाने वाले पद		मीधो भर्ती के पद	8.2
	_	पदोस्ननि के पद	2.5
4 सीधे भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	5 I		
5 उपर्युक्त 4 के 15 प्रतिशत का दर में	10	कृत प्राधिकृत संख्या	107
प्रतिनियुक्ति रिजर्व (जिसमे मधालय			
विग के लिए ३ पद तदर्थ रिजर्थ के रूप			
मे सम्मिलित है)		[स. 16016/3/87	-ग भा. सं.(II)-क]

टिप्पणी --प्रधान विनियम दिनाक 31-10-66 की अधिमूजना सा 6/1/56--अ. भा से ---४ द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में का का. नि स. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (सवर्ग पत्र सङ्घा का नियतन) विनित्रमावली, 1965 को नीचे दी गई अधिमूचनाओं द्वारा किया गया था ---

– - कर्म अधिमूचनासम्ब्या	– अधिनुचना र्का नारीख	 मा.का निम.	प्रकाशत की ना <i>रीख</i>
1 2	3	+	
ा त/1/ь6अ भा से (1V)	31-10-66	1673	- 3 1-1 0-6 6
2 6/1/66अ भा में.(IV)	27 - 12- 6 6	17	7-1-67
3. 6/1/66अ भा में (IV)	27-4-67	653	6- 5- 6 7
4. 6/2/66—-अ भा में (IV)	1 - 5 - 6 7	654	6-5-67
5. 6/2/66अ भा में. (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6. 6/6/68—अ भा से. (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7 6/1/69—−अ भ≀ से. (IV ')	31-7-69	1887	9-8-69
8 6/1/69अ भा में (IV)	8-1-70	8.0	17-1-70
9. 6/1/69—-अ.भा में (IV)	9-3-70	485	24-3-70
10. 6/11/70अ. भा मे. (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11. 6/6/70अर. भार भेर (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.6/1/71अभा.से (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13. 6/1/71अर. भा से (IV)II	23-1-71	136	24-1-71
14. 6/36/70अर भा.मे. (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15 6/41/71अ. भा. सॅ. (IV)ए	20-1-72	4 5\$	20-1-72
16.6/41/71अ भा से.(IV)सी	21-1-72	47\$	20-1-72
17.6/41/71अ भा.से.(lV)डी	20-1-72	48ई	20-1-72
18. ७/36/72 अर. भर में. (IV)	3 0- 1 1- 7 2	478 \$	4-12-72
19 6/48/72अ भा.से. (IV)	2-4-73	192ई	2-1-73
20. 6/59/72अर. भार. से. (IV)	23-6-73	321\$	27-6-73
21. 6/59/72 अ. भा. से. (IV)	10-8-73	391€	10-8-73
2.2 6/59/7.2अ भा में.(IV)	3-1-74	142	9-2-71
23 6/59/72अ. भा. मे. (IV)	2-2-74	29ई	2 - 2-7 1
2 1 6/59/72अन्भासे (IV)	17-6-74	273ई	17-6-71
25. 6/54/72-अ भा से (IV)	5-7-73	3 () 0ई	5-7-74
2.6. 6/5.9/7.2~ – अगमा. से. (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27- 16015/8/74श मा में. (1V)	3 1-7-7 S	2227	1 6-8-75

1 2	3	4	5 5
28 16016/29/75 - अ भा मे. (IV)	1110.75		
29. 16016/16/75 अ भा में (IV)	2 F12-75	71	1 7-1-76
30. 6/5 4-7 2अ भा में (IV)अ	1 6-6-7 6 6-7-7 6	407ई 1064 ^ई	16-6-76
31. 16016/29/75अ भा से. (IV) ए	6-7-76	र । न _ह । ०० मह	2 4-7-7 6*
32 166016/29/75~- अ भा. से. (IV) ग	3-8-70	750 5	6-7 -7 6
33. 16016/29/75第 昭. 崔 (IV)	26-2-77	क्षेत्र हैं १३८०	3-4-76
34. 15019/29/75अ भा. मे (IV)	5-10-77		2 (>- 2- 7 7
35. 16016/29/75 अस्ति से (IV) ए		631€ 13€	5-10-77
36. 16016/8/75अ भा. में. (IV)	6-1-78	13t	0-1-73
37. 15016/29/75अ भा मे. (IV)	13-7-78	360€	13-7-78
38 16016/18/80अ भा में. (IV)	29-3-78	4365	29-8-78
39 16016/25/79अ भा में (IV) ग	25-8-80	4444	25-8-80
40. 16016/7/80अ भा से (IV) ए	3 (1-9-8 ()	5 6 2 হি	1 (1-9-4 ()
40. 16016/8/80अ. भा. से (IV)ए	3-11-80	626\$	3-1-1-30
42 16016/12/80 ज. भा. में (IV)ए	4-11-80	6314	1-11-80
	16-1-81	215	1 (2-1-4)
43. 16016/16/80 अ भा. से (IV)	23-1-81	.३ १ ई	24-1-81
14. 16016/13/80~ ज. भा. मे. (IV)	27-2-81	४ 4६	27-2-81
45. 16516/2/80अर. भा में (IV)	28-4-81	456	9-5-81
16 16016/20/80新 年	23-5-81	3 6 0 €	23 5-31
47 16016/21/30 新 東 邦 (IV) 四	2-6-81	376₹	2-6-81
48. 16016/18/80ज भा.से (IV)	0- G- 4 T	3 <i>8 (</i> र्ष्ट	9-6-81
49. 16016/22/30新 年	16-11-81	6 0 2 ई	16-11-91
50 16016/3/8ा⊶अ भा से (IV)	17-11-31	60 ts	17-11-81
51. 16016/14/80अ भा.स. (IV)०	1 0-1 2-8 1	653 \$	10-12-31
52 16016/8/61अ भा.से.(IV)	11-12-31	6.5.7ई	1 1-1 2-8 1
53. 16016/3/81अ भा. से. (IV)ए	1-4-8 2	294ई	t-4-82
54 16016/13/81अ भा.से. (IV) ए	26-4-82	3 5 48	26-4-82
55. 16016/17/९०अ भा.मे (1V)र्बा	27-4-82	356€	27-4-82
56. 16016/1/80~-अ भा. मे (IV)—ए	3 1-5-8 2	7785	3 1-5-8 2
57. 16016/16/79अ. भा. से. (IV)ए	20-8-82	530ई	3 0-8-8 2
58 16016/9/81अ भा मे (【V)बी	1 2-1-8 3	2 4ई	12-1-83
59. 16016/2/84 अ. भा. से. (IV)ए	28-2-85	126ई	28-2-85
60. 16016/3/84अ भा . से . (IV)ं-ए	26-3-85	₹08 ६	26-3-45
61. 16016/3/85—अ भा. से. (1V)—ए	29-3-85	327\$	29-3-85
62. 16016/4/85अ भा. से. (IV)ए	1 2-6-8 5	48 9ई	12-6-85
63. 16016/1/86अ. भा. से. (IV)क	25-3-86	266	12-4-96
64. 16016/2/86अ. भा से (IV)ए	6-8-86	654	3 0- 8-8 6
65 16016/8/8 G अ. भा. से. (II)-ए	5-9-8 G	763	20-9-46
66. 16016/7/86अ. भा. से. (II)ए	8-9-86	798	27-9-86
67. 16016/6/86—-अ.भा.मे. (II)~-ए 68. 16016/3/86—-अ.भा.से. (II)	8-9-86	296	27-9-96
68 16016/3/86अ भा.से. (11) 69. 16016/4/86अ भा.से (11)	18-9-86	835	4-10-86
70. 16016/5/86अ भा मे. (II)	18-9-86 1-10-86	837 880	4-10-86 13-10-86
71. 16016/9/86अ भा मे (II)	2 4-2-R 7	164	14-3-37
72. 16016/2/87अ. भा से (II)ए	1 5-5-8 7	107	311-5-87
73. 16016/3/87अ भा से (II)ग	31-7-87	619	15-3-87
7.4. 16016/10/87 新 新, 社, (II) 哎	10-10-87		
75. 16016/4/87त्र भा से(II)ए 76. 16016/9/97ज भा से (II)ए	27-10-37		
70. 1001 by 51. 51. 51. 11. 11. (XI) 0.	28-10-87		

13

76

G.S.R. 836 - In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act., 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Cadic) Rules, 1966, the Central Government in consultation with the Government of Assam & Meghalaya hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Stiength) Regulations, 1966, namely:—
1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1987;
(2) They shall come into force on the date of their

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schodule to the Indian Forest Service (Fixation of Cache Strength) Regulations, 1966, for the heading 'Assam-Meghalaya' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

I Senior posts under the State Govt

Assam/Meghalaya

ASSAM:	
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests-Wildlife	ī
Chief Conservator of Forests-Social Forestry	1
Conservator of Forests—	6
Conservator of Forests-Development	1
Conservator of Forests-Economic Circle	ì
Conservator of Forests-Headquarters	1
Conservator of Forests-Social Forestry	3
Field Director Tiger Project	1
Ducctor, Kaziranga National Park	1
Deputy Conservator of Forests	22
Deputy Conservator of Forests-Wildlife	2
Deputy Conservator of Forests-Assan, State Zoo	1
Working Plan Officer	3
Forest Utilisation Officer	1
Planning Officei	3
Silviculturist	1

Meghalaya

Chief Conservator of Forests	
Conservator of Forests-Development Conservator of Forests-Wildlife	
Conservator of Forests-Social Forestry	
Deputy Conservator of Forests	3
Deputy Conservator of Forests-Training	
Working Plan Officer	
Planning Officer	1
Silviculturist	1
Deputy Conscivator of Forests-Wildlife	
Deputy Conservator of Forests-Utilisation	-
•	
	6.

- 2. Central Deputation Reserve @ 20 percent of 1 above
- 3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966 25 4. Posts to be filled by direct recruitment 51 5. Deputation Reserve @ 15 percent of 4 above including ad-hoc reserve of 2 for Meghalaya Wing 10 6. Leave Reserve @ 11 percent of 4 above 6 7. Junior posts @ 20 per cent of 4 above 6 8. Training Reserve @ 10 percent of 4 above 5 Director Recruitment posts 82 Promotion Posts 25 TOTAL AUTHORISED STRENGTH 107

[No. 16016/11/87-AIS(II)-A]

NOTE

63

The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1986 as GSR No. 1672 in the Ga zette of India -- Extraordinary of 31-10-1986 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been ammeded vide notifications given below:—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notifi- tion	GSR No.	Date of Publication
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	6/1/66-AIS(IV)	31-10-66	1673	31-10-1966
2.	6/1/66-AIS(IV)	27-12-66	17	7-1-1967
3.	6/1/66-AIS(IV)	27-4-67	653	6-5-1967
4.	6/2/66-AIS(IV)	1-5-1967	654	6-5-1967
5.	6/2/66-AIS(IV)	5-5-1967	689	13-5-1967
6.	6/6/68-AJ\$(IV)	31-5-1968	1083	8-6-1968
7.	6/1/69-AIS(IV)	31-7-1969	1887	9-8-1969
8.	6/1/69-AIS(IV)	8-1-1970	80	17-1-1970
9.	6/1/69-AIS(IV)	9-3-1970	185	21-3-1970
10.	6/11/70-AIS(IV)	24-3-1970	545	4-4-1970
11	6/6/70-AIS(IV)	30-9-1970	1802	24-10-1970
12.	6/1/71-AJS(IV)	23-1-1971	135	24-1-1971
13.	6/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	136	24-1-1971
14.	6/36/70-AIS(IV)	26-4-1971	665	8-5-1971
15.	6/41/71-AIS(IV)	20-1-1972	45(E)	20-1-1972
16.	6/41/71-AIS(IV)	21-1-1972	47(E)	20-1-1972
J 7.	6/41/71-AIS/IV)	20-1-1972	48(E)	20-1-1972
18.	6/36/72-AIS((V)	30-11-1972	478(E)	4-12-1972
19.	6/48/72-AIS/[V)	2-4-1973	192(E)	2-4-1973

3178	THE GAZETTE OF INDIA	: NOVEMBER 14,	1987/KARTIKA 23,	1909	PART II-SEC. 3(i)]
------	----------------------	----------------	------------------	------	--------------------

20 6.937[2.4]KI[V] 21.6[937].3.8[J] 22.6[937].3.8[J] 23.6[197] 23.6[197].3.9[J] 24.6[937].3.8[J] 25.6[937].3.8[J] 26.6[937].3.8[J] 27.6[937].3.8[J] 28.6[937].3.8[J] 28.6[937].3	(1)		(3)	(4)	(5)
1. 65972-AISI(Y)	20.	6/59/72-AIS(IV)	23-6-1973	321(E)	27-6-1973
22. 6(997)-2-AIS(IV)	21.	6/59/72-ATS(J'/)			
23. 6.9972-AIS(IV)	22.	6/59/72-AIS(IV)			
24. 6597;2-ABGIV)	23.	6/59/72-AIS(IV)			
25. 6(59)72-ASIS(IV)	24.	6/59/72-AIS(IV)	17-6-1974		
19-11-19-25 19-11-19-25	25.		5-7-1974	300(E)	
28. 16016/2975-4(N)			20-7-1974	812	3-8-1974
29. Inchis 1675-AISIV)					16-8-1975
30					
13. 10016/29/75-AIS(IV) - A 3.8-1976 3.8-1978 3.8-1976 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1978 3.8-1979					
13.1 1016 2975-A ISI IV					
33. 16019/29/75-AIS(IV)					
34 16019[29]75-AISIV]					
13.5 10616/29/75-AIS(IV) — A 13.1E) 6-1.1978 3.60E 13.7-1978 3.60E 25.8-1980 48.60E 25.8-1981 48.60E		'.			
13.7-1978 3.60(E) 13.7-1978 3.60(E) 13.7-1978 3.60(E) 2.7-1978 3.60(E) 3.7-1978 3.60(E) 3.0-1980 3.0-1980 5.62(E) 3.0-1980 3.0-1980 5.62(E) 3.0-1980 3.0-1980 5.62(E) 3.0-1980 3.0-1980 5.62(E) 3.0-11980 3.11-198					
37. 16016/29/75-AIS(IV)					
38.					
39.					
40. 16016/780-AIS(IV) - A 3-01-1980 626(E) 3-11-1980 41. 16016/8780-AIS(IV) - A 4-11-1980 631(F) 4-11-1981 42. 16016/12/80-AIS(IV)—A 16-1-1981 21(E) 16-1-1981 43. 16016/13/80-AIS(IV) 23-1-1981 31(E) 23-1-1981 44. 16016/13/80-AIS(IV) 23-1-1981 34(E) 27-2-1981 45. 16016/12/80-AIS(IV) 23-5-1981 360(E) 23-5-1981 47. 16016/12/80-AIS(IV)—A 23-5-1981 376(E) 25-1981 48. 16016/12/80-AIS(IV)—A 25-1981 376(E) 26-1981 48. 16016/12/80-AIS(IV)—A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/12/80-AIS(IV)—A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 51. 16016/13/80-AIS(IV) 17-11-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/13/80-AIS(IV) 16-12-1981 653(E) 11-12-1981 52. 16016/13/80-AIS(IV) 16-12-1981 653(E) 11-12-1981 52. 16016/13/80-AIS(IV) 27-4-1982 354(E) 26-4-1982 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>					
41. 16016/8/80-AIS(IV) - A 4. 11-1980 631(F) 4.11-1980 42. 16016/12/80-AIS(IV)—A 42. 16016/12/80-AIS(IV)—A 43. 16016/12/80-AIS(IV) 43. 16016/12/80-AIS(IV) 44. 16016/13/80-AIS(IV) 45. 16016/2/80-AIS(IV) 46. 16016/2/80-AIS(IV) 47. 16016/2/80-AIS(IV) 48. 16016/2/80-AIS(IV) 49. 16016/2/80-AIS(IV) 40. 16016/2/80-AIS(IV) 41. 16016/2/80-AIS(IV) 42. 1981 456 9-5-1981 456. 16016/2/80-AIS(IV) 47. 16016/2/80-AIS(IV) 48. 16016/2/80-AIS(IV) 49. 16016/2/80-AIS(IV) 49. 16016/2/80-AIS(IV) 49. 16016/2/80-AIS(IV) 49. 16016/3/80-AIS(IV) 40. 1611-1981 602(E) 1611-1981 51. 16016/3/80-AIS(IV) 51. 16016/3/81-AIS(IV) 52. 16016/3/81-AIS(IV) 53. 16016/3/81-AIS(IV) 54. 16016/3/81-AIS(IV) 55. 16016/3/81-AIS(IV) 56. 16016/3/81-AIS(IV) 57. 16016/3/81-AIS(IV) 58. 16016/3/81-AIS(IV) 59. 16016/3/81-AIS(IV) 50. 16016/3/81-AIS(IV) 50. 16016/3/81-AIS(IV) 50. 16016/3/81-AIS(IV) 50. 16016/3/81-AIS(IV) 50. 16016/3/81-AIS(IV) 51. 16016/3/81-AIS(IV) 52. 16016/3/81-AIS(IV) 53. 16016/3/81-AIS(IV) 54. 16016/3/81-AIS(IV) 55. 16016/3/81-AIS(IV) 56. 16016/3/81-AIS(IV) 57. 16016/3/81-AIS(IV) 58. 16016/3/81-AIS(IV) 59. 16016/3/81-AIS(IV) 50. 16016/3/81-AIS(
42. 16016/12/80-AIS(IV)—A 3. 16016/16/80-AIS(IV) 3. 1-1981 3. 1(F) 2. 1-1981 3. 1(F) 3.					
43. 16016/16/80-AIS(IV) 23-1-1981 31(F) 22-1-1981 44. 16016/13/80-AIS(IV) 27-2-1981 84(E) 27-2-1981 45. 16016/13/80-AIS(IV) 28-4-1981 456 9-5-1981 46. 16016/20/-80-AIS(IV) A 23-5-1981 360(E) 23-5-1981 47. 16016/21/80-AIS(IV) -A 25-1981 360(E) 23-5-1981 48. 16016/18/80-AIS(IV) -A 25-1981 360(E) 96-1981 49. 16016/22/80-AIS(IV) -A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/3/80-AIS(IV) -A 16-11-1981 603(E) 17-11-1981 50. 16016/3/80-AIS(IV) 17-11-1981 604(E) 17-11-1981 51. 16016/18/80-AIS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/8/81-AIS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 53. 16016/3/81-AIS(IV) 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 54. 16016/18/81-AIS(IV) A 14-1982 294(E) 14-1982 55. 16016/13/81-AIS(IV) A 26-41-1982 354(E) 26-41-1982 55. 16016/13/81-AIS(IV) A 31-5-1982 354(E) 26-41-1982 56. 16016/13/81-AIS(IV) A 31-5-1982 354(E) 26-41-1982 57. 16016/13/80-AIS(IV) A 31-5-1982 356(E) 27-4-1982 58. 16016/13/81-AIS(IV) A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 59. 16016/3/81-AIS(IV) A 31-8-1982 478(E) 31-8-1982 59. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 58. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 59. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 50. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 50. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 51. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 52. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 53. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 54. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 55. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 56. 16016/3/81-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 57. 16016/3/81-AIS(IV) A 28-3-1986 83 37(E) 29-3-1986 58. 16016/3/81-AIS(IV) A 8-9-1986 798 27-9-1986 69. 16016/3/81-AIS(II) A 8-9-1986 83 40-1986 60. 16016/3/81-AIS(II) A 8-9-1986 83 40-1986 61. 16016/3/81-AIS(II) A 8-9-1986 83 40-1986 62. 16016/3/81-AIS(II) A 8-9-1986 83 40-1986 63. 16016/3/81-AIS(II) A 18-9-1986 64. 16016/3/81-AIS(II) A 18-9-1986 65. 16016/3/81-AIS(II) A 18-9-1986 67. 16016/3/81-AIS(II) A 18-9-1986 68. 16016/3/81-AIS(II) A 18-9-1986 69. 16016/3/81-AIS(II) A					
44. 16016/13/80-AIS(IV) 27-2-1981 84(E) 27-2-1981 45. 16016/23/80-AIS(IV) 28-4-1981 456 9-5-1981 46. 16016/23/80-AIS(IV) A 23-5-1981 360(E) 23-5-1981 47. 16016/23/80-AIS(IV) -A 2-5-1981 360(E) 2-5-1981 48. 16016/23/80-AIS(IV) -A 9-6-1981 386(E) 9-6-1981 48. 16016/33/80-AIS(IV) -A 9-6-1981 386(E) 9-6-1981 49. 16016/23/80-AIS(IV) -A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/3/80-AIS(IV) -A 16-11-1981 603(E) 17-11-1981 51. 16016/3/80-AIS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/3/81-AIS(IV) 11-12-1981 653(E) 10-12-1981 53. 16016/3/81-AIS(IV) 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 54. 16016/3/81-AIS(IV) 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 55. 16016/3/81-AIS(IV) 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 56. 16016/3/81-AIS(IV) 31-5-1982 354(E) 26-4-1982 57. 16016/1/80-AIS(IV) -A 31-5-1982 356(F) 27-4-1982 58. 16016/3/81-AIS(IV) -A 31-5-1982 308(E) 30-8-1982 58. 16016/3/81-AIS(IV) -A 31-5-1982 308(E) 30-8-1982 59. 16016/3/84-AIS(IV) -A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 60. 16016/3/84-AIS(IV) -A 25-3-1986 266 12-4-1986 61. 16016/3/85-AIS(IV) -A 38-9-1986 798 27-9-1986 62. 16016/3/86-AIS(II) -A 8-9-1986 798 27-9-1986 63. 16016/3/86-AIS(II) -A 8-9-1986 798 27-9-1986 64. 16016/3/86-AIS(II) -A 8-9-1986 798 27-9-1986 65. 16016/3/86-AIS(II) -A 8-9-1986 798 27-9-1986 67. 16016/3/86-AIS(II) -A 8-9-1986 798 27-9-1986 68. 16016/3/86-AIS(II) -A 18-9-1986 830 41-01-1986 69. 16016/3/86-AIS(II) -A 18-9-1986		•			16-1-1981
45. 16016/2/80-AIS(IV) 28.4-1981 456 9.5-1981 46. 16016/20/-80-AIS(IV) A 23.5-1981 360(E) 23.5-1981 360(E) 23.5-1981 360(E) 23.5-1981 360(E) 23.5-1981 360(E) 25.5-1981 360(E) 26.5-1981 360(E) 36.5-1981 36.5-1	43.		23-1-1981	31(F)	23-1-1981
46. 16016/20/-80-AIS(IV) A 23-5-1981 360(E) 23-5-1981 47. 16016/21/80-AIS(IV) -A 25-1981 376(E) 2-6-1981 48. 16016/18/80-AIS(IV) -A 96-1981 386(E) 96-1981 48. 16016/18/80-AIS(IV) -A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/3/80-AIS(IV) 17-11-1981 604(E) 17-11-1981 51. 16016/3/80-AIS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/3/81-AIS(IV) 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 53. 16016/3/381-AIS(IV) -A 14-1982 294(E) 11-12-1982 54. 16016/13/81-AIS(IV) -A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/13/81-AIS(IV) -A 31-5-1982 374(E) 31-5-1982 56. 16016/13/81-AIS(IV) -A 31-5-1982 374(E) 31-5-1982 57. 16016/13/81-AIS(IV) -A 31-8-1982 374(E) 31-1-1983 58. 16016/18/91-AIS(IV) -A 32-2-1985 30(E) 30-8-1986 59. 16016/3/85-AIS(IV) -A 26-3-1985 30(E) 3	44.	16016/13/80-AIS(IV)	27-2-1981	84(E)	27-2-1981
47. 16016/21/80-AlS(IV) - A 2-5-1981 376(E) 2-6-1981 48. 16016/18/80-AlS(IV)—A 9-6-1981 386(E) 9-6-1981 49. 16016/22/80-AlS(IV)—A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/3/80-AlS(IV) 17-11-1981 604(E) 17-11-1981 51. 16016/14/80-AlS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/3/81-AlS(IV)—A 14-1982 294(E) 14-1982 53. 16016/3/81-AlS(IV)—A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 54. 16016/18/81-AlS(IV)—A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/17/80-AlS(IV)—A 27-4-1982 356(F) 27-41982 56. 16016/18/80-AlS(IV)—A 31-5-1982 478(F) 31-5-1982 57. 16016/18/90-AlS(IV)—A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/9/81-AlS(IV)—A 31-5-1982 478(F) 31-5-1982 59. 16016/3/84-AlS(IV)—A 32-1985 30(E) 26-3-1985 60. 16016/3/85-AlS(IV)—A 28-2-1985 30(E) 26-3-1985	45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-1981	456	9-5-1981
48. 16016/18/80-AIS(IV)—A 9-6-1981 386(E) 9-6-1981 49. 16016/22/80-AJS(IV)—A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/3/80-AIS(IV) 17-11-1981 604(E) 17-11-1981 51. 16016/14/80-AIS(IV) 16-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/14/80-AIS(IV) 16-12-1981 657(E) 11-12-1981 53. 16016/3/81-AIS(IV)—A 1-4-1982 294(E) 1-4-1982 54. 16016/13/81-AIS(IV)—A 1-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/17/80-AIS(IV)—A 27-4-1982 354(E) 26-4-1982 56. 16016/17/80-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 57. 16016/16/79-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 58. 16016/9/81-AIS(IV)—A 31-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/84-AIS(IV)—A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/3/84-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 60. 16016/3/84-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/84-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 62. 16016/3/84-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 63. 16016/3/84-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 64. 16016/3/84-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 65. 16016/3/84-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 66. 16016/3/86-AIS(IV)—A 26-3-1986 66 12-4-1986 66. 16016/3/86-AIS(IV)—A 27-3-1986 266 12-4-1986 66. 16016/3/86-AIS(II)—A 28-9-1986 798 27-9-1986 67. 16016/3/86-AIS(II)—A 4-9-1986 837 4-10-1986 68. 16016/3/86-AIS(II)—A 4-10-1986 830 18-10-1986 69. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 837 4-10-1986 69. 16016/3/86-AIS(II)—A 18	46.	16016/20/~80-AJS(IV) A	23-5-1981	360(E)	23-5-1981
48. 16016/18/80-AIS(IV)—A 9-6-1981 386(E) 9-6-1981 49. 16016/22/80-AIS(IV)—A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/3/80-AIS(IV) 17-11-1981 604(E) 17-11-1981 51. 16016/14/80-AIS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/3/81-AIS(IV) 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 53. 16016/3/81-AIS(IV)—A 1-4-1982 294(E) 1-4-1982 54. 16016/13/81-AIS(IV)—A 27-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/17/80-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 56. 16016/180-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 57. 16016/16/9-AIS(IV)—A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/3/8-AIS(IV)—A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 59. 16016/3/8-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 60. 16016/3/8-AIS(IV)—A 29-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/8-AIS(IV)—A 29-3-1985 37(E) 29-3-1985	47.	16016/21/80-AlS(IV) -A	2-5-1981	376(E)	2-6-1981
49. 16016/22/80-AJS(IV)—A 16-11-1981 602(E) 16-11-1981 50. 16016/3/80-AJS(IV) 17-11-1981 604(E) 17-11-1981 51. 16016/4/80-AJS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/3/81-AJS(IV)—A 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 53. 16016/3/81-AJS(IV)—A 26-4-1982 294(E) 14-1982 54. 16016/1/80-AJS(IV)—A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/1/80-AJS(IV)—A 31-5-1982 478(F) 31-5-1982 56. 16016/1/80-AJS(IV)—A 31-5-1982 478(F) 31-5-1982 57. 16016/1/91-AJS(IV)—A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/1/81-AJS(IV)—A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/1/81-AJS(IV)—A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/84-AJS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/84-AJS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 62. 16016/3/84-AJS(IV)—A 25-3-1986 266 12-4-1986	48.	16016/18/80-AIS(IV)—A	9-6-1981	386(E)	
50. 16016/3/80-AIS(IV) 17-11-1981 604(E) 17-11-1981 51. 16016/14/80-AIS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/8/81-AIS(IV) 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 53. 16016/3/81-AIS(IV)—A 1-4-1982 294(E) 1-4-1982 54. 16016/13/80-AIS(IV)—A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/17/80-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 56. 16016/18/0-AIS(IV)—A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 57. 16016/2/8-AIS(IV)—A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 58. 16016/9/81-AIS(IV)—A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/8-AIS(IV)—A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/8-AIS(IV)—A 28-2-1985 30(E) 26-3-1985 61. 16016/3/8-AIS(IV)—A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/3/8-AIS(II)—A 25-3-1985 30(E) 26-61985 63. 16016/3/8-AIS(II)—A 5-9-1986 654 30-8-1986		16016/22/80-AJS(IV)—A			
51. 16016/14/80-AIS(IV) 10-12-1981 653(E) 10-12-1981 52. 16016/8/81-AIS(IV) 11-12-1981 657(E) 11-12-1981 53. 16016/3/81-AIS(IV)—A 1-4-1982 294(E) 1-4-1982 54. 16016/13/81-AIS(IV)—A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/17/80-AIS(IV)—A 27-4-1982 356(F) 27-4-1982 56. 16016/18/9-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(F) 31-5-1982 57. 16016/18/9-AIS(IV)—A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/3/8-AIS(IV)—A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/3/8-AIS(IV)—A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/8-AIS(IV)—A 28-2-1985 30(E) 26-3-1985 61. 16016/3/8-AIS(IV)—A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/3/8-AIS(IV)—A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/3/8-AIS(II)—A 25-3-1986 65 66 12-4-1986 64. 16016/3/8-AIS(II)—A 8-9-1986 76 27-9-1986					
52. 16016/8/81-AIS(IV) I1-12-1981 657(E) I1-12-1981 53. 16016/3/81-AIS(IV) 1-4-1982 294(E) 1-4-1982 54. 16016/13/81-AIS(IV) 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/13/81-AIS(IV) A 27-4-1982 354(E) 27-4-1982 56. 16016/18/9-AIS(IV) A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 57. 16016/18/3-AIS(IV) A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/9/81-AIS(IV) A 21-11983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/3/84-AIS(IV) A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/85-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV) A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/3/85-AIS(IV) A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 63. 16016/3/85-AIS(II) A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II) A 5-9-1986 654 30-8-1986		• •			
53. 16016/3/81-AIS(IV)—A 1-4-1982 294(E) 1-4-1982 54. 16016/13/81-AIS(IV)—A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 55. 16016/17/80-AIS(IV)—A 27-4-1982 356(F) 27-4-1982 56. 16016/180-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 57. 16016/180-AIS(IV)—A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/9/81-AIS(IV)—A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/84-AIS(IV)—A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/85-AIS(IV)—A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV)—A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/1/86-AIS(II)—A 25-3-1986 266 12-4-1986 63. 16016/1/86-AIS(II)—A 5-9-1986 763 20-9-1986 64. 16016/2/86-AIS(II)—A 8-9-1986 796 27-9-1986 65. 16016/8/8-AIS(II)—A 18-9-1986 835 4-10-1986 66. 16016/3/8-AIS(II)—A 18-9-1986 837 4-10-1986					
54. 16016/13/81-AIS(IV)—A 26-4-1982 354(E) 26-4-1982 356(F) 27-4-1982 55. 16016/17/80-AIS(IV)—A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 57. 16016/16/79-AIS(IV)—A 30-8-1982 58. 16016/9/81-AIS(IV)—A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/84-AIS(IV)—A 28-2-1985 60. 16016/3/84-AIS(IV)—A 28-2-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV)—A 29-3-1985 308(E) 26-3-1985 62. 16016/3/85-AIS(IV)—A 29-3-1985 489(E) 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/3/86-AIS(II)—A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 64. 16016/2/86-AIS(II)—A 65. 16016/8/86-AIS(II)—A 68-1986 65. 16016/7/86-AIS(II)—A 68-1986 67. 16016/3/86-AIS(II)—A 68-1986 69. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 60. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 61. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 62. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 63. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 64. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 65. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 67. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 68. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 69. 16016/3/86-AIS(II)—A 18-9-1986 60. 16016/3/86-AIS(II					
55. 16016/17/80-AIS(IV)- A 27-4-1982 356(F) 27-4-1982 56. 16016/180-AIS(IV)- A 31-5-1982 478(F) 31-5-1982 57. 16016/16/79-AIS(IV)-A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/9/81-AIS(IV)-A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/3/84-AIS(IV)- A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/85-AIS(IV)- A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV)- A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/4/85-AIS(IV)- A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/1/86-AIS(II)- A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II)- A 6-8-1986 654 30-8-1986 65. 16016/3/86-AIS(II)- A 8-9-1986 763 20-9-1986 66. 16016/7/86-AIS(II)- A 8-9-1986 796 27-9-1986 67. 16016/3/86-AIS(II)- A 18-9-1986 837 4-10-1986 68. 16016/3/86-AIS(II)- A 11-0-1986 880 18-10-1986 <td>53.</td> <td>•</td> <td></td> <td></td> <td></td>	53.	•			
56. 16016/1/80-AIS(IV) A 31-5-1982 478(E) 31-5-1982 57. 16016/16/79-AIS(IV) A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/9/81-AIS(IV) A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/84-AIS(IV) A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/85-AIS(IV) A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV) A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/4/85-AIS(IV) A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/1/86-AIS(II) A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II) A 6-8-1986 654 30-8-1986 65. 16016/8/86-AIS(II) A 8-9-1986 763 20-9-1986 66. 16016/7/86-AIS(II) A 8-9-1986 798 27-9-1986 67. 16016/8/86-AIS(II) A 18-9-1986 835 4-10-1986 68. 16016/3/86-AIS(II) A 18-9-1986 837 4-10-1986 69. 16016/8/86-AIS(II) A 18-9-1986 837 <	54.	•		354(E)	26-4-1982
57. 16016/16/79-AIS(IV) — A 30-8-1982 530(E) 30-8-1982 58. 16016/9/81-AIS(IV) — A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/84-AIS(IV) — A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/84-AIS(IV) — A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV) — A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/4/85-AIS(IV) — A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/1/86-AIS(II) — A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II) — A 6-8-1986 654 30-8-1986 65. 16016/8/86-AIS(II) — A 8-9-1986 763 20-9-1986 66. 16016/7/86-AIS(II) — A 8-9-1986 796 27-9-1986 67. 16016/8/86-AIS(II) — A 18-9-1986 835 4-10-1986 68. 16016/3/86-AIS(II) — A 18-9-1986 837 4-10-1986 69. 16016/2/86-AIS(II) — A 1-10-1986 880 18-10-1986 71. 16016/9/86-AIS(II) — A 15-5-1987 407 30-5-1987 <td>55.</td> <td>16016/17/80-AIS(IV)- A</td> <td>27-4-1982</td> <td>356(F)</td> <td>27-4-1982</td>	55.	16016/17/80-AIS(IV)- A	27-4-1982	356(F)	27-4-1982
58. 16016/9/81-AIS(IV) —A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/84-AIS(IV) — A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/84-AIS(IV) — A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV) — A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/4/85-AIS(IV) — A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/1/86-AIS(II) — A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II) — A 6-8-1986 654 30-8-1986 65. 16016/8/86-AIS(II) — A 5-9-1986 763 20-9-1986 66. 16016/7/86-AIS(II) — A 8-9-1986 798 27-9-1986 68. 16016/3/86-AIS(II) — A 18-9-1986 835 4-10-1986 69. 16016/4/86-AIS(II) — A 18-9-1986 837 4-10-1986 69. 16016/3/86-AIS(II) — A 18-9-1986 880 18-10-1986 71. 16016/9/86-AIS(II) — A 15-5-1987 164 14-3-1987 72. 16016/2/87-AIS(II) — A 15-5-1987 407 30-5-1987 73. 16016/3/87-AIS(II) — A 16-10-1987 15-8-1987 74. 16016/10/87-AIS(II) — A 16-10-1987 27-	56.	16016/1/80-A1S(IV)A	31-5-1982	478(E)	31-5-1982
58. 16016/9/81-AIS(IV) —A 12-1-1983 24(E) 12-1-1983 59. 16016/2/84-AIS(IV) — A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/84-AIS(IV) — A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV) — A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/4/85-AIS(IV) — A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/1/86-AIS(II) — A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II) — A 6-8-1986 654 30-8-1986 65. 16016/8/86-AIS(II) — A 5-9-1986 763 20-9-1986 66. 16016/7/86-AIS(II) — A 8-9-1986 798 27-9-1986 67. 16016/8/86-AIS(II) — A 18-9-1986 835 4-10-1986 68. 16016/3/86-AIS(II) — A 18-9-1986 837 4-10-1986 69. 16016/4/86-AIS(II) — A 11-0-1986 880 18-10-1986 71. 16016/9/86-AIS(II) — A 15-5-1987 407 30-5-1987 72. 16016/3/87-AIS(II) — A 15-5-1987 407 30-5-1987	57.	16016/16/79-AIS(IV)—A	30-8-1982	530(E)	30-8-1982
59. 16016/2/84-AIS(IV) — A 28-2-1985 126(E) 28-2-1985 60. 16016/3/84-AIS(IV) — A 26-3-1985 308(E) 26-3-1985 61. 16016/3/85-AIS(IV) — A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/4/85-AIS(IV) — A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/1/86-AIS(II) — A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II) — A 6-8-1986 654 30-8-1986 65. 16016/8/86-AIS(II) — A 5-9-1986 763 20-9-1986 66. 16016/7/86-AIS(II) — A 8-9-1986 798 27-9-1986 67. 16016/6/86-AIS(II) — A 18-9-1986 835 4-10-1986 68. 16016/3/86-AIS(II) — A 18-9-1986 837 4-10-1986 69. 16016/5/86-AIS(II) — A 18-9-1986 880 18-10-1986 71. 16016/9/86-AIS(II) — A 15-5-1987 407 30-5-1987 72. 16016/3/87-AIS(II) — A 15-5-1987 407 30-5-1987 74. 16016/10/87-AIS(II) — A 27-10-1987 75. <t< td=""><td>58.</td><td>16016/9/81-AI\$(IV)A</td><td>12-1-1983</td><td>24(E)</td><td>12-1-1983</td></t<>	58.	16016/9/81-AI\$(IV)A	12-1-1983	24(E)	12-1-1983
60. 16016/3/84-AIS(IV) – A 61. 16016/3/85-AIS(IV) – A 62. 16016/3/85-AIS(IV) – A 62. 16016/4/85-AIS(II) – A 63. 16016/1/86-AIS(II) – A 64. 16016/2/86-AIS(II) – A 65. 16016/8/86-AIS(II) – A 66. 16016/7/86-AIS(II) – A 67. 16016/6/86-AIS(II) – A 68. 16016/3/86-AIS(II) – A 69. 16016/3/87-AIS(II) – A 69. 16016/3/87-AIS(II					
61. 16016/3/85-AIS(IV)— A 29-3-1985 327(E) 29-3-1985 62. 16016/4/85-AIS(IV)— A 12-6-1985 489(E) 12-6-1985 63. 16016/1/86-AIS(II)— A 25-3-1986 266 12-4-1986 64. 16016/2/86-AIS(II)— A 6-8-1986 65. 16016/8/86-AIS(II)— A 65-9-1986 763 20-9-1986 66. 16016/7/86-AIS(II)— A 8-9-1986 798 27-9-1986 67. 16016/3/86-AIS(II)— A 8-9-1986 796 27-9-1986 68. 16016/3/86-AIS(II)— A 18-9-1986 835 4-10-1986 69. 16016/4/86-AIS(II)— A 18-9-1986 837 4-10-1986 70. 16016/5/86-AIS(II)— A 18-9-1986 837 4-10-1986 70. 16016/5/86-AIS(II)— A 11-0-1986 880 18-10-1986 71. 16016/9/86-AIS(II)— A 11-0-1986 880 18-10-1986 72. 16016/2/87-AIS(II)— A 15-5-1987 164 16-10-1987 73. 16016/3/87-AIS(II)— A 16-10-1987 74. 16016/10/87-AIS(II)— A 16-10-1987 75. 16016/4/87-AIS(II)— A					
62. 16016/4/85-AIS(II)- A 63. 16016/1/86-AIS(II)- A 64. 16016/2/86-AIS(II)- A 65. 16016/8/86-AIS(II)- A 66. 16016/7/86-AIS(II)- A 67. 16016/3/86-AIS(II)- A 68. 16016/3/86-AIS(II)- A 69. 16016/3/86-AIS(II)- A 69. 16016/5/86-AIS(II)- A 69. 16016/5/86-AIS			29-3-1985		
63. 16016/1/86-AIS(II) - A 64. 16016/2/86-AIS(II) - A 65. 16016/8/86-AIS(II) - A 66. 16016/7/86-AIS(II) - A 66. 16016/7/86-AIS(II) - A 67. 16016/6/86-AIS(II) - A 68. 16016/3/86-AIS(II) - A 69. 16016/3/86-AIS(II) - A 69. 16016/5/86-AIS(II) - A 69. 16016/5/86-AIS(II					
64. 16016/2/86-AIS(II)—A 65. 16016/8/86-AIS(II)—A 66. 16016/7/86-AIS(II)—A 66. 16016/7/86-AIS(II)—A 67. 16016/6/86-AIS(II)—A 68. 16016/3/86-AIS(II)—A 69. 16016/3/86-AIS(II)—A 69. 16016/5/86-AIS(II)—A 69. 16016/5/86-AIS(II					
65. 16016/8/86-AIS(II)—A 66. 16016/7/86-AIS(II)—A 67. 16016/6/86-AIS(II)—A 68. 16016/3/86-AIS(II)—A 69. 16016/4/86-AIS(II)—A 69. 16016/5/86-AIS(II)—A 69. 16016/5/86-AIS(II					
66. 16016/7/86-AIS(II) —A 67. 16016/6/86-AIS(II) —A 68. 16016/3/86-AIS(II) —A 68. 16016/3/86-AIS(II) —A 69. 16016/4/86-AIS(II) —A 69. 16016/5/86-AIS(II) —A 61016/5/86-AIS(II)					
67. 16016/6/86-AIS(II) -A 8-9-1986 796 27-9-1986 68. 16016/3/86-AIS(II) -A 18-9-1986 835 4-10-1986 69. 16016/4/86-AIS(II) -A 18-9-1986 837 4-10-1986 70. 16016/5/86-AIS(II) -A 1-10-1986 880 18-10-1986 71. 16016/9/86-AIS(II) -A 24-2-1987 164 14-3-1987 72. 16016/2/87-AIS(II) -A 15-5-1987 407 30-5-1987 74. 16016/10/87-AIS(II) -A 16-10-1987 75. 16016/4/87-AIS(II) -A 27-10-1987					
68. 16016/3/86-AIS(II) —A 69. 16016/4/86-AIS(II)—A 69. 16016/4/86-AIS(II)—A 69. 16016/5/86-AIS(II)—A 69. 16016/5/86-AIS(I					
69. 16016/4/86-AIS(II)—A 70. 16016/5/86-AIS(II)—A 71. 16016/9/86-AIS(II)—A 72. 16016/2/87-AIS(II)—A 73. 16016/3/87-AIS(II)—A 74. 16016/10/87-AIS(II)—A 75. 16016/4/87-AIS(II)—A 76. 16016/4/87-AIS(II)—A 777. 16016/4/87-AIS(II)—A 78. 16016/4/87-AIS(II)—A 79. 16016/4/87-AIS(II)—A 79. 16016/4/87-AIS(II)—A 79. 16016/4/87-AIS(II)—A 79. 16016/4/87-AIS(II)—A 79. 16016/4/87-AIS(II)—A	67.				
70. 16016/5/86-AIS(II) A	68.				4-10-1986
71. 16016/9/86-AIS(II) —A 24-2-1987 164 14-3-1987 72. 16016/2/87-AIS(II) —A 15-5-1987 407 30-5-1987 73. 16016/3/87-AIS(II) —A 31-7-1987 619 15-8-1987 74. 16016/10/87-AIS(II) — A 16-10-1987 75. 16016/4/87-AIS(II) — A 27-10-1987	69,	16016/4/86-AIS(II)— A			4-10-1986
71. 16016/9/86-AIS(II) —A 24-2-1987 164 14-3-1987 72. 16016/2/87-AIS(II) —A 15-5-1987 407 30-5-1987 73. 16016/3/87-AIS(II) —A 31-7-1987 619 15-8-1987 74. 16016/10/87-AIS(II) — A 16-10-1987 75. 16016/4/87-AIS(II) — A 27-10-1987	70.	16016/5/86-AIS(II)- A	1-10-1986	880	18-10-1986
72. 16016/2/87-AIS(II) -A 15-5-1987 407 30-5-1987 73. 16016/3/87-AIS(II) -A 31-7-1987 619 15-8-1987 74. 16016/10/87-AIS(II) - A 16-10-1987 75. 16016/4/87-AIS(II) - A 27-10-1987		16016/9/86-AIS(II) —A	24-2-1987	164	14-3-1987
73. 16016/3/87-AIS(II)—A 31-7-1987 619 15-8-1987 74. 16016/10/87-AIS(II)—A 16-10-1987 75. 16016/4/87-AIS(II)—A 27-10-1987			15-5-1987	407	
74. 16016/10/87-AIS(II)A 16-10-1987 75. 16016/4/87-AIS(II)- A 27-10-1987		• •	31-7-1987	619	
75. 16016/4/87-AIS(II)— A 27-10-1987					- 0 1707
77, 10070/1/07 / 12					
76. 16016/9/87-ATS(II)—A 28-10-1987		16016/4/87-AIS(II) A 16016/9/87-AIS(II) A	28-10-1987		

सा. का. नि. 837 --भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठिन, अखिल भारतीय मेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रवस्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, सिक्किम, मरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 मे और आगे संशोधन करने के लिए, एतद द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात :--

- 1 (1) इन नियमो का नाम भारतीय बन सेवा (बेतन) मानवा संशोधन नियमावली, 1987 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
 - 2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में :--
 - (क) "अनुसूची III-क मे राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा में समय वेतनमान से ऊपर वेतन वाले पदों में, तालिका में पहले कालम में तथा इसके तदनुरूपी दूसरे और तीसरे कॉलम मे आने वाली "सिक्किम" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थातु:--

सिक्किम

मुख्य वनपाल

₹. 5900-200-6700

अतिरिक्त मुख्य वनपाल

-यथोपरि-

वनपाल

ਓ. 4500-150-5700

[सं. 16016/9/87-अ. भा. से. (II)--ख]

(ख) अनुसूची III--ख मे राज्य सरकारो के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान मे (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सिंहत) वेनन लेने वाले पदों मे, तालिका के पहले कॉलम में अने वाली "सिक्किम" प्रविष्टि के लिए और इसके दूसरे कॉलम में अने वाली तदनुरूपी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :--

सिक्किम

उप बनपाल

उप वनपाल-- उपयोगिता तथा विकर्षण

उप वनपाल--वन्य जीवन

उप वनपाल--कार्य योजना

उप वनपाल--भूमि संरक्षण

उप वनपाल--सामाजिक वानिकी

मुख्य वनपाल तथा उप वनपाल के

तकनीकी सह।यक

टिप्पणी:--प्रधान विनियम दिनांक 2-3-68 की अधिसूचना सं. 2/11/65--अः भाः सेः (4) द्वारा भारत के असाधारण राजपत्न में साः काः निः सं. 482 के रूप में 16-3-68 को प्रकाणित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) विनियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था।

क.संः अधिसूचना संख्या अधिसूचना की तारीख साः काः निः संः प्रकाशन की तारीख

क.सं. अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
(1) (2)	(3)	(4)	(5)
.,—————,——, 1. 8/2/68——अ. भा. से. (IV)	28-9-68	183	1 2-1 0-6 %
2. 8/2/68 (ii) अ. भा. से. (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3. 2/3/64अ. भा. से. (IV)	4-1-69	124	18-1-69
4. 8/3/68अ. भा. से. (IV)	6-3-69	770	15-3-69
5. 2/3/64अ. भा. से. (IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6. 8/18/69अ.भा.से. (IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7. 8/11/68अ.भा.से. (IV)	2-4-7 0	603	11-4-70
8. 8/27/69अ. भा. से. (IV)	27-4-7 0	758	9-5-70
9. 8/1/71अ. भा. से. (IV)	23-1-71	138€	24-1-71
0. 8/16/71अ भा.से. (IV)	26-4-71	662	8-5-71
1. 13/1/71अ. भा. से. (IV)बी	20-1-72	2 2ई	11-1-72
2. 6/41/71अ. भा. से. (IV)बी	20-1-72	46ई	20-1-72
3. 8/39/70अ भा से. (IV)	3-4-72	493	29-4-72
4. 8/9/72अ. भा. से. (IV)	2-9-72	401ई	2-9-72
5. 8/41/71अ.भा.से (IV)	3-10-72	1313	1 4-1 0-7 2
6. 8/12/73अ.भा.से (IV)	16-10-73	1157	27-10-73
7. 20/14(3)/74∸-अ भा.से (IV)	22-3-74	3 4 4	6-4-74
8. 16/17(2)/74अ भा.से (IV)बी	15-11-74	472ई	15-11-74
9. 1/8/74अ. भा. से. (II)सी	1 2-6-75	781	18-6-75
0. 16016/16/75अ. भा. से. (IV)बी	16-6-75	408ई	16-6-75
$(1. \ 16015/8/74 अप भा से. (IV) बी$	3 1-7-7 5	2228	1 6-8-7 5
$22. 16016/29/75$ अ भा $. \hat{ extbf{u}} $	3-8-75	751ई	3-8-75
3. 16016/7/75अर.भा.से (IV)बी	7-8 - 75	2268	23-8-75
4. 11030/2/75अ भा से. (IV)सी	6-10-75	2559	25-10-75
26. 16016/29/ 75 अ.भा.से. (IV)बी	18-6-75	832ई	2-7-76
2.6. 1.6.01.6/2.9/7.5अ.ा. से. (IV)बी	6-7-76	4 4 5ई	6-7-76
27. 16017/1/77अ. भा. से. (IV)	1 2-9-7 2	1285	1-10-77

1 2	3	4	5
28. 16016/28/76अ. भा. से. (IV)बी	5-10-77	63 2 €	5-10-77
29. 16016/29/75 भ. भा. से. (IV)वी	6-1-78	144	G-1-78
30. 20014/48/76अर. भा. से. (ÏV)	1 5-5-78	696	3-6-78
31. 16016/8/78अ.भा.से. (IV)सी	13-7-78	361₹	13-7-78
3 2. 16017/4/78अर.भग.से. (【V)	13-7-78	3 6 2 ई	13-7-78
33. 16017/2/77अ. भा. से. (IV)	18-7-78	953	29-8-78
3.4. 16016/29/75अ.भा.से. (IV)सी	29-8-78	437₹	29-8-78
35. 20014/42/77अ. भा. मे. (IV)	29-5-79	773	9-6-79
3 त. 16016/13/79~—म्न.भा.से (IV)मी	25-8-80	48 7 ਵੈ	25-8-80
3.7. 16016/25/79अ. भा. से. (【V)स्रो	30-9-80	5 6 3 द	30-9-80
38. 16016/9/80अ. भा. से. (IV)बी	1-10-80	5 G G र	1-10-90
39. 16017/1/79—अ. भा. से. (IV)	8-10-80	1075	18-10-80
40. 16017/5/79अ. भा. से. (IV)	16-10-80	1135	1-11-80
41. 16016/1/80अ. भा. से. (IV)बी	13-11-80	627	3-11-80
42. 16016/8/80 अ. भा. से. (IV) बी	4-11-80	63 2€	4-11-80
43. 16016/12/80 अ. भा. से. (IV) की	16-1-81	221	17-1-81
44. 16016/6/80 भा. से. (IV) की	23-1-81	3 2 §	23-1-81
45. 16016/20/80अ. भा. से. (IV)बी	23-5-81	361€	23-5-81
46. 16016/21/80अ. भा. से. (IV)की	2-6-81	3 7 7 है	2-6-81
47. 16016/18/80अ. भा. से. (IV)बी	9-6-81	38 7 ई	9-6-81
48. 16016/22/80 अ. भा. मे. (IV) बी	16-11-81	60 3₹	16-11-91
49. 16016/3/81अ. भा. से. (IV)बी	1 7-1 1-8 I	605₹	17-11-81
50. 16016/14/60अ. भा. से. (IV)बी	1 0-1 2-8 1	554£	1 4-1 2-8 1
$51. \ 16016/2/81 आ. मा.से.({f IV})बी$	1-4-82	2954	1-4-82
52. 16016/13/81अ. मा. से. (IV)बी	26-4-82	3 5 5 ξ	26-4-82
53 $16016/17/80-अ, भा. मे. ({ m IV})——मी$	27 -4- 82	35 7₹	27-4-82
5.4. 16.01.6/1/8.0—−अर.भा.से. (IV)——वी	31-5-82	43 9ዩ	31-5-82
5.5. 16016/16/79अ. भा. से. (IV) ची	20-8-82	531ई	20-8-82
5 6. 1 6 0 1 6 / 9 / 8 1−− वर. भा. से. (IV)−− बी	12-1-83	2 5ই	1 2-1-8 3
57. 16017/1/82 अर. भा. से. (IV)	9-6-83	479 €	9-6-83
58. 16017/1/82अर.भा.से. (IV)	8-11-83	835 €	8-11-83
59. 16017/1/82अर.भा.मे. (IV)	3-1-84	32	21-1-84
60 16017/9/78अ.भा.से. (IV)	21-1-84	119	11-2-84
61. 16017/1/82 वर. भा. से. (IV)	19-2-85	944	19-2-85
62. 16016/2/84अ.भा.से. (IV)वी	28-2-85	1 2 7 द ि	28-2-85
63. 16016/3/84−−अर.भा.से. (IV)−−बी	26-3-85	3 0 9 ई	26-3-85
64. 16016/3/85अ. भा. से. (IV)बी	29-3-85	3 28€	29-3-85
65. 16016/4/85—-अर. भा. से. (IV)वी	1 2-6-8 5	490ই	1 2-6-8 5
66. 16017/1/86अर. भा. से. (IV)	13-2-86	204	1 4-2-8 6
67. 16016/1/86—अ. भा. से. (II)—वी	25-3-86	267	12-4-86
68. 16016/2/86——अ. भा. से. (II)——की	6-8-86	665	30-8-86
69. 16016/8/86— आ. भा. से. (II)बी	5-9-86	764	20-9-86
70. 16016/7/86 अ. भा. से. (II) बी	8-9-8 G	779	27-9-86
71. 16016/86 अर. भा से. (II) व्यो	8-9-86	797	27-9-86
72. 16016/3/86अ. भा. से. (II)बी	18-9-86	836	4-10-86
73. 16016/4/86— अ. भा. से. (II)— बी	18-9-86	838	4-10-86
74. 16016/5/86अ. भा. से. (II) बी	1-10-86	881	18-10-86
74. 16016/9/86अ. भा. से. (II)की	24-2-87	165	14-3-87
75. 18016/9/80अ. सा. सं. (II)जी 76. 11030/17/87अ. भा. सं. (II)जी	13-3-87	286 %	
76. 11030/17/87अ. भा. स. (11)वा 77. 16016/2/87अ. भा. से. (II)वी			13-3-87
	1 5-5-8 7	409	30-5-87
78. 16016/3/87अ. भा. से. (II)की	31-7-87	618	1 5-8-8 7
79 16016/10/87अ.भा से. (II)बी	16-10-87		
$_{80}$ 16016/9/87—अ. भा. से. (Π) —-भी	27-10-87		

O.S.R. 837.—In exercise of the powers conferred by Subsection (i) of Section 3 of the All India Services Act. 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 the Central Government, in consultation with the Government of Sikkim, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1987;
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 :-
 - (a) In "Schedule. III. A: Posts carrying pay above the time scale in the Indian Forest Service under the State Governments" in the Table, for the entry "Sikkim" appearing in the first column and the corresponding entries in the second the third columns, the following shall be substituted, namely:—

SIKKIM:

Chief Conservator of Forests
Addl. Chief Conservator of Forests
Conservator of Forests
Conservator of Forests
Rs. 5900-200-6700
Rs. 4500-150-5700

Conservator of Forests-Soil Conservation

Rs. 4500-150-5700

Conservator of Forests-Working Plan Rs. 4500-150-5700

Conservator of Forests-Social Forestry Rs. 4500-150-5700

Conservator of Forests-Wildlife Rs. 4500-150-5700

(b) In Schedule III-B.—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Forest Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry 'Sikkim' occurring in the flist column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely:—

'SIKKIM':

Deputy Conservator of Forests.

Deputy Conservator of Forests-Utilisation and Extraction,

Deputy Conservator of Forests, Wildlife.

Deputy Conservator of Forests, Working Plan.

Deputy Conservator of Forests-Social Forestry.

Technical Assistant to the Chief Conservator of Forests and Deputy Conservator of Forests.

[No. 16016]9[87-AIS(II)-B]

NOTE:—The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

S1,1		Date of Notifn.	GSR No.	Date of Publication
_ 1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AlS(IV)	28-9-68	1831	12-10-1968
2.	8/2/68-(ii)-AIS(IV)	28-9-68	1830	12-10-1968
3.	2/3/64-AIS(TV)	9-1-69	124	18-1-1969
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-1969
5,	2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-1969
6.	8/18/69-AIS/IV)	1-9-69	2176	13-9-1969
7.	8/11/68-AIS(IV)	2-4-70	603	11-4-1970
8.	8/27/69-A1S(IV)	27-4-70	758	9-5-1970
9.	8/1/71/A1S(IV)	23-1-71	138(E)	24-1-1971
10.	8/16/71-AIS/IV)	26-4-71	662	8-5-1971
н.	13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72	22(E)	21-1-1972
2.	6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46(E)	20-1-1972
13.	8/39/70-AIS(IV)	3-4-72	493	29-4-1972
١4.	8/9/72-AIS(IV)	2-9-72	401(E)	2-9-1972
5.	8/41/71-AlS(IV)	3-10-72	1313	14-10-1972
6.	8/12/73-AIS(IV)	16-10-73	1157	27-10-1973
7.	20/14(3)/74-AIS(IV)	22-3-74	344	6-4-1974
8.	16/17(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-74	472(E)	15-11-1974
9.	1/8/74-AIS(II)-C	12-6-75	781	28-6-1975
.0.	16016/16/75-AIS(IV)-B	16-6-75	403(E)	16-6-1975
21.	16015/8/74-AIS(IV)-B	31-7-75	2228	16-8-1975
2.	16016/29/75-AIS(IV)-B	3-8-75	751(E)	3-8-1975
3.	16016/7/ 7 5-AIS(IV)-B	7-8-75	2268	23-8-1975
4.	11030/2/75-AIS(IV)-C	6-10-75	2559	25-10-1975
.5.	16016/29/75-AIS(IV)-B	18-6-75	832(E)	2-7-1976
6.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-7-76	445(E)	6-7-1976
7.	16017/1/77-AIS(IV)	12-9-77	1285	1-10-1976
8.	16016/76-AIS(IV)-B	5 -10- 77	632(E)	5-10-1977
9.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-1-76	14(E)	6-1-1976

		·	
1 2	3	4 	5
30. 20014/48/76-AIS(IV)	15-5-78	696	3-6-1978
31. 16016/8/78-AIS(IV)-A	13-7-78	361(F)	13-7-1978
32. 16017/4/78-AIS(IV)	13-7-78	362(E)	13-7-1978
33. 16017/2/77-AIS(JV)	18-7-78	953	29-7-1978
34. 16016/29/75-AIS(IV)-B	29-8-78	437(E)	29-8-1978
35. 20014/42/77-AIS(IV)	29-5-79	773	9-6-1979
36. 16016/13/79-AIS(IV)-B	26-8-80	487(E)	26-8-1980
37. 16016/25 ₁ 79-AJS(JV)-B	30-9-80	563(F)	30-9-1980
38. 16016/9/80-AIS(IV)-B	1-10-80	566(E)	1-10-1980
39. 16017/1/79-AIS(IV)	8-10-80	1075	18-10-1980
40. 16017/5/79-AIS(IV)	16-10-80	1135	1-11-1980
41. 16016/1/80-AIS(IV)-B	13-11-80	627(E)	3-11-1980
42. 16016/8 80-AIS(IV)-B	4-11-80	632(E)	4-11-1980
43. 16016/12/80-AIS(IV)-B	16-1-81	22(E)	17-1-1981
44. 16016/16/80-AIS(IV)-B	23-1-81	32(E)	23-1-1981
45. 16016/20/80-AIS(IV)-B	23-5-81	361(E)	23-5-1981
46 16016/21/86-AIS(IV)-B	2-6-81	377(E)	2-6-1981
47 16016/18/80-AIS(IV)-B	9-6-81	387(L)	9-6-1981
48. 16016/22/80-≯ IS(IV)-B	16-11-81	603(F)	16-11-1981
49. 16016/3 81-AIS(IV)-B	17-11-81	605(L)	17-11-1981
50 16016/14/80-AIS(IV)-B	10-12-81	654(E)	14-12-1981
51. 16016 2/81-AIS(IV)-B	1-4-82	295(L)	1-4-1982
52. 16016/13 81-AIS(IV)-B	26-4-82	355(F)	26-4-1982
53. 16016 17, \$1-AIS(IV)-B	27-4-82	357(F)	27-4-1982
54. 16016 1/80-AIS(IV)-B	31-5-82	439(E)	31-5-1982
55. 16016/16/79-AlS(IV)-B	20-8-82	531(E)	20-8-1982
56. 16016 9/81-AIS(IV)-B	12-1-83	25(E)	12-1-1983
57. 16017,1/82-AIS(IV)	9-6-83	479(F)	9-6-1983
58. 16017,1/82-AIS(IV)	8-11-83	853(E)	8-11-1983
59. 16017/1/82-AIS(IV)	3-1-84	32 119	21-1-1984
60. 16017/9/78-AIS(IV)	21-1-84 19-2-85	94(E)	11-2-1984 19-2-1985
61. 16017/1/82-AIS(IV)	28- 2 -85	127(E)	28-2-1985
62. 16016/2/84-AJS/IV)-B	26-3-85	309(E)	26-3-1985
63. 16016/3/84-ATS(IV)-B	29-3-85	328(E)	29-3-1985
64. 16016/3,85-AIS(IV)-B	12-6-85	490(E)	12-6-1985
65 16016/4/85-AIS(IV)-B			
66. 16017/1/86-AJS(II)	13-2-86	204(L)	14-2-1986
67 16016/1/86-AIS(II)-B	25-3-86	267	12-4-1986
68. 16016/2/86-AIS(II)-B	6-8-86	665	30-8-1986
69. 16016/8/86-AIS(11)-B	5-9-86	764	20-9-1986
70. 16016/7/86-AIS(II)-B	8-9-86	779	27-9-1986
71. 16016/6/86-AIS(II)-B	8-9 -8 6	797	27-9-1986
	18-9-86	830	4-10-1986
72. 16016/3/86-AIS(II)-B			
73. 16016 4,86-AIS(II)-B	18-9-86	838	4-10-1986
74. 16016/5/86-AIS(II)-B	1-10-86	881	18-10-1986
75. 16016/9/86-AIS(II)-B	24-3-86	165	14-3-1987
76. 11030/17/87-AIS(II)-B	13-3-87	286(E)	13-3-1987
77. 16016/2/87-AIS(II)-B	16-5-87	408	30-5-1987
78. 16016/3/87-AIS(II)-B	31-7-87	618	15-8-1987
	16-10-87	•	4 ****
79. 16016/10/87-AIS(11)-B			
80 16016/9/87-AIS(II)-B	27-10-87		

मा. का. ति. 838.--भारतीय वेत सेवा (वेतत) निममावली, 1968 के नियम 11 के माथ पिठन, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा(1) द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, केर्नाय सरकार, अमम तथा मेथालय मरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए, एनक्द्रारा निम्मलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:--

- ाः (1) इन नियमां का नःम मः स्तीय वन सेवा (वेतन) आठवां संबोधन नियमः वनी, 1987 है।
- (2) ये नियम संस्कारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की नारीख की प्रमुख होगे।
 - 2. भारतीय वन संबा (वेतन) (नयमावर्ला 1968 में :--
 - (क) "अतुसूर्वा III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन मेवा में समय मेननमान में ऊपर के बेनन बाले पदों में" नालिका मे, पहले कॉलम में तथा इसके तदनुक्षी दूसरे और तीसरे कॉलम में आने वाली "असम-मेचालय" प्रविद्धि के स्थान पर निम्नलिखिन प्रविद्धियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थीन --

मच्य वनपाल 互。 5900-**200-**6700 असम म् स्य वनपास-- वन्य जीवन - ययोगिर-मध्य बनपाल (स। माजिक व। निकी) - ययोपरि-वनपःल ₹ 4500-**15**0-5700 वनपाल विकास – यथोपिः~ वनपः ल--- आधिक मण्डल – यथोपरि-– यथोपरि-यनपः ल-- मुख्या सय - यथोर्पार-वनपः ल--सामाजिक वानिकी क्षेत्रीय निवेशक, परियोजना -- यथोपरि-टाइगर निवेशक--कार्जारंग नेशनल पार्क - यथोपरि-

मिधालय मुख्य बनपाल ग. 5900-200-6700 बनपाल---बिकाम ग. 4500-150-5700 बनपाल---बस्य जीवन --य्यपार्गर-बनपाल---मामाजिक वानिकी --य्यपोर्गर-

(ख) अनुसूर्वा III-ख में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के विराट वेतनमान में (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सिहन) वेतन लेने वाले पदों में तालिका में, पहले कॉलम में आने वाली "असम-मेवालय" प्रविष्टि के लिए और इसके दूसरे कॉलम में अने वाली तदनुष्ट्यी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखन प्रतिस्थापित किया आएगा:

असम उप वनपाल

उप वनपाल-- वन्य जीवन

उप वनपाल-- असम राज्य बन्य प्राणी बर
कार्य योजना अधिकारी

वन्य उपसीमिना अधिकारी

योजना अधिकारी

वन वक्ष विजानी

मेभालय उप वनपाल उप वनपाल-- प्रशिक्षण कार्य योजना अधिकारी योजना अधिकारी वन वृक्ष विज्ञानी उप वनपाल-- वन्य भीवन उप वनपाल-- उपयोगिन।

> [मं. 16016/11/87---आ. भा. से. (2)-ख)] अ. बी. एल. मक्सेना, डैस्क अधिकारी

हिष्पणां --- प्रधान निनियम दिनोक 2-3-68 की अधिसूचना स. 2/11/65--अ.भा.से. (4) द्वारा भारत के असधारण राजपत्न में सा. का. ति. सं. 482 के रूप में 16-3-68 को प्रकाणित किए, गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) विनित्रमावली, 1968 को नीचे दी गई अधि-सूचनाओं द्वारा संणीधित किया गया था ।

क.स. अधिसूचना संख्या	-अधिसूचना की तारीख	सारकाः नि.स.	प्रकाणन को तारीख
1 2	3	4	5
1. 8/2/68 अ. भा. से. (iv)	28-9-68	1831	12-10-68
2. 8/2/68(ii)अ. भा. से. (iv)	28-9-68	1830	12-10-68
3. 2/3/64→-अ. भा. से. (iv)	9-1-69	124	18-169
4. 8/3/68अ. भा. सं. (iv)	6-3-69	770	15-3-69
5 2/3/64अ भा में (iv)	23-5-69	1269	31-5-69
6. 8/18/69अ. भा. सं. (iv)	1-9-69	2176	13-9-69
7. 8/11/68अ, भा. सं (iv)	2-4-70	603	11-4-70
8. 8/27/69अ. भा. से. (iv)	27-4-70	758	9-5-70
9. 8/1/71अ. भा से (iv)	23-1-71	138章	24-9-71
o. 8/16/71अ. भा. मा. (ív)	26-4-71	662	8-5-71
ा. 13/1/71अ. भा. में. (ÎV)बी	20-1-72	22 t	11-1-72
2. 6/41/71अ. भा से. (iv)	20 - 1-72	46 \$	20-1-72
.з. s/39/70अ. भा. से. (iv)	3-4-72	139	21-4-72
4. 8/9/72अ. भा. से. (iv)	2-9-72	401 🕏	2-9-72
5. 8/41/71—अ. भा. मे. (iv)	3-10-72	1313	14-10-72
6 8/12/73	I 6-10-73	1157	27-10-73
7. 20/14(3)/74	22-3-74	344	6-4-7-1
।	15-11-74	172 \$	15-11-74

1 2	3	4	5
19 1/8/74अ भा, से (i1)मी	1 2-6-75	781	28-6-75
20 16016/16/75अ भा मे (1 v) वी	16-6-75	108 €	16-6-75
21 16015/8/74अभा से (1V) बी	31-7-75	2228	16-8-75
22 16016/29/75अप भा से (iv)बी	3-8-75	751 ई	3-8-75
23. 16016/7/75अ भा से (iv)बी	7 -8-7 5	2268	23-8-75
24. 11030/2/75 अ. भा से (iv)सी	6-10 बर 5	2559	25-10-75
25. 16016/29/75—अप भा से (iv)——वि	18-6-75	832 \$	2-7-76
26. 16016/29/75——अ भा से (iv)——बी	6-7-76	445 ई	6-7-76
27 16017/1/77अ भा मे (iv)	12-9-77	1285	1-10-77
28 16016/28/76अ भा. से. (iv)वी	5-10-77	632 ई	5-10-77
29 16016/29/75अ भा से. (iv)सी	6-1-78	14 \$	6-1-78
30 20014/48/76अ भा से (iv)बी	15-5-78	696	3-6-78
31 16016/8/78अ भा में. (iv)भी	1 3-7-78	361ई	13-7-78
32. 16017/4/78अ भा में (iv)	13-7-78	362€	
33 16017/2/77अर भा में (iv)	18-7-78	953	13-7-79
34 16016/24/75अ भा में (iv)बी	29-8-78	437 É	29-7-78
35 20014/42/77—अ भा में (iv)	29-5-79	773	24-8-74
36 16016/13/79व भा में (i v)वी	25-8-80	४८७ ई	9-6-79
37 16016/25/79 अ भा में (iv) बी	30-9-80	487 २ 563ई	25-8-80
37 16016/23/3			30-9-80
39. 16017/1/79~अ. भा. मे (iv)	1-10 80	566 \$	1-10-80
39, 16017/1/9व्य भा. से (IV)	8-10-80	1075	18-10-80
4(1 16017/5/74—34 41. 4 (1V)	16-10-80	1135	1-11-80
41 16016/1/80अ. भा. से. (iv)बी	13-11-80	627 €	3-1 1-60
42. 16016/8/80—अ. भा से. (iv)- भी	4-11-80	632 €	4-11-80
43 16016/12/80अ. मा. से. (iv)बी	16-1-80	22 t	17-1-81
44 16016/16/80अ. भा. से. (iv)सी	23-1-81	32 €	2 3- 1-8 1
45 16016/20/80अ भा. से. (iv)बी	23-5-81	361€	23-5-81
46 16016/21/80अ. भा. से. (iv)बी	2-6-81	377 É	2-6-81
47. 16016/18/80अ भा. से. (iv)बी	9-6-81	387€	9-6-81
48 16016/22/80अ. भा. से. (iv)बी	16-11-81	603 T	16-11-81
19. 16016/3/81अ. भा. से. (iv) जी	17-11-81	605 ई	17-11-81
50 16016/14/80 अ. भा. से. (iv)बी	10-12-81	654€	14-12-81
51. 16016/2/81अ. भा. से (iv)जी	1-4-82	295 t	1-4-82
52 16016/13/81अ. भा से (iv)बी	26-4-82	355€	26-3-82
5.3. 16016/17/80अ. भा से. (iv)बी	27-4-82	357 ई	27-4-82
54, 16016/1/80अ भा. में (1V)जी	31-5-82	439 ई	31-5-82
55 16016/16/79अ. भा. से. (iv) भी	20-8-82	531 ई	20-8-82
56. 16016/9/81अ. भा. से (iv)की	12-1-83	25 ई	12-1-83
57. 16017/1/82अ भा. से. (iv)	9-6-83	479	9-6-8 3
58. 16017/1/82अ. भा. से. (iv)	8-11-83	835 🕏	8-11-83
59. 16017/1/82अ. भा . से . (iv)	J-1-84	32	21-1-81
60. 16017/9/78—अ भा.से (iv)	21-1-84	119	11-2-84
61 16017/1/82अ. भा. से. (iv)	19-2-85	94€	19-2-85
62. 16016/2/81अ, भा. से. (iV)बी	28-2-85	1 2 7 ፟፝ ዩ	28-2-85
63. 16016/3/84अ. भा. से. (iv)बी	26-3-85	309₹	26-3-85
63, 16016/3/04-91, 111, 111, 111, 111, 111, 111, 111,			
64 16016/3/85अ.भा मे. (iv) बी	29-3-85	328 \$	29-3-85
65. 16016/4/85~-अप. भा. मे. (Ⅳ)बी	12-6-85	490 ई	1 2-6-8 5
66 16017/1/86- -अ भा से. (1i)	13-2-86	204 हैं	14-2-86
67. 16016/1/86अ. भा. मे. (11)बी	45-3-86	267	1 4- 4- 86
68. 16016/2/86अ. भा. से. (11)वी	6-8-8b	665	30-8-86
69, 16016/8/86—-अ. भा. मे. (ii)—- भी	5-9-86	764	20-9-86
70 16016/7/36अ. भा. से. (ii)की	8-9-86	779	37-9-86
71. 16016/6/86→-अ.भा.से. (ii)→-बी	8-9-8 G	7 97	27-9-86

1 2	3	1	5
72 16016/3/86 भा से (11) बी	18-9-86	— – — — — — — — — — — — — — — — — — — —	4-10-86
73 16016/1/86अप भा से (11)जी	18-9-86	838	4-10 86
7.4 16016/5/९७ अ मा से (।≀)⊸स्त्री	1-10-86	881	18-10 86
75 16016/9/86⊶-अ भा से (11)वी	24-2-87	165	14 3 87
76 11030/17/87अ.भा से (11)की	1 3-3-87	286 🕏	13-3 87
77 16016/2/87अ भा से (1¹)बी	1 5- 5-87	408	10-5-87
78 16016/3/87~⊸अ भा से (11)⊸–बी	31 -7- 87	614	
79 16016/10/8 7अ भा स (11)बी	16-10 87		
80 16016/4/87अ भा से (11)वी	27-10-87		
81 16016/9/87 अप भा से (11)⊸⊸वी	28 10-87		
			

GSR 838 —In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Forest Services (Pay) Rules, 1968 the Central Government, in consultation with the Government of Assam and Meghalaya, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely —

- 1 (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Eight Amendment Rules, 1987,
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Indian Forest Service (Pay), Rules, 1968
- (a) In "Schedule III A Post carrying pay above the time scale in the Indian Forest Service under the State Governments" in the table, for the entry "Assam-Meghalaya" appearing in the flist column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely -

ASSAM

Chief Conservator of Forests	Rs 5900 200-6700
Chief Conservator of Forests-Wildlife	Rs 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests - Social Forestry	Rs 5900-200-6700
Conservator of Forests	Rs 4500-150-5700
Conservator of ForestsDevelopment	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Economic Circle	Rs 4500-150-5700
Conscreator of I orests—Headquarters	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Social Forestry	Rs 4500-150-5700
Field Director, Tiger Project	Rs 4500-150-5700
Director-Kaziranga National Park	Rs 4500-150-5700
MEGHALAYA	
Chief Conservator of Forests	Rs 5900-200-6700
Conscivator of Folests—Development	Rs 4500 150-5700
Conscruator of Forests-Wildlife	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Social Forestry	Rs 4500-150-5700

(b) In "Schedule III B—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Forest Service under the State Governments" (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "Assam—Meghalaya occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely

ASSAM

Deputy Conservator of Forests
Deputy Conservator of Forests - Wildlife
Deputy Conservator of Forests - Assam State Zoo
Working Plan Officer
Forest Utilisation Officer
Planning Officer
Silviculturist

MEGHALAYA

Deputy Conservator of Forests
Deputy Conservator of Forests—Training
Working Plan Officer
Planning Officer

Silviculturist

Deputy Conservator of Forests-Wildlife Deputy Conservator of Forests-Utilisation

[No. 16016/11/86-AIS(II)B] K.B.L. SAXENA, Desk Officer

NOTE: The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AlS(IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

il. Notification No. No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1 2		4	5
1. 8/2/68-AIS(IV)	28-9-1968	1831	12-10-1968
2. 8/2/68-(ii)—AIS(IV)	28-9-1986	1830	12-10-1968
3. 2/3/64-AIS(IV)	9-1-1 9 69	124	18-1-1969
4. 8/3/68-AIS (IV)	6-3-1969	770	15-3-1969
5. 2/3/64-AIS(IV)	23-5-1969	1269	31-5-1969
6. 8/18/69-AIS(IV) 7. 8/11/68-AIS(IV)	1-9-1969 2-4-1970	2176 603	13-9-1969 11-4-1970
8. 8/27/69-AIS(IV)	27-4-1970	758	9-5-1970
9. 8/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	138E	24-1-1971
0. 8/16/71-AIS(IV)	26-4-1971	662	8-5-1971
1. 13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-1972	22E	11-1-1972
2. 6/41/71-AIS(IV) -B	20-1-1972	46E	20-1-1972
3, 8/39/70-AIS(IV)	3-4-1972	493	29-4-1972
4. 8/9/72-AIS(IV)	2-9-1972	401E	2-9-1972
5. 8/41/71-AIS(IV)	3-10-1972	1313	14-10-1972
6. 8/12/73-AIS(IV)	16-10-1973	1157	27-10-1973
7. 20/14/(3)/74-AIS(IV)	22-3-1974	344	6-4-1974
8. 16/17(2)/74-AIS(IV) –B	15-11-1974	472E	16-11-1974
•	12-6-1975	781	28-6-1975
9. 1/8/74-AIS(II)—C	16-6-1975	403E	16-6-1975
0. 16016/16/75-AIS(IV)—B	31-7-1975	2228	16-8-1975
. 16015/8/74-AIS(IV)—B			
2. 16016/29/75-AIS(IV)—B	3-8-1975	751E	3-8-1975
3. 16016/7/75-AIS(IV)— B	7-8-1975	2268	23-8-1975
4. 11030/2/75-AIS(IV)—C	6-10-1975	2559	25-10-1975
5. 16016/29/75-AIS(IV)B	18-6-1975	832E	2-7-1 97 6
5. 16016/29/75-AIS(IV)—B	6-7-1976	445E	6-7-1976
7. 16017/1/77-AIS(IV)	12-9-1977	1285	1-10-1976
3. 16016/76-AIS(IV)— B	5-1 0- 1977	632E	5-10-1977
). 16016/29/75-AIS(IV)—B	6-1-1976	14E	6-1-1976
o. 20014/48/76-AIS(IV)	15-5-1978	696	3-6-1978
1. 16016/8/78-AIS(IV)—B	13-7-1978	361E	13-7-1978
2. 16017/4/78-AIS(IV)	13-7-1978	362E	13-7-1978
3. 16017/2/77-AIS(IV)	18-7-1978	953	29-7-1978
4. 16016/29/75-AIS(IV)—B	29-8-1978	437E	29-8-1978
5, 20014/42 ₁ 77-AIS(IV)	29-5-1979	773	9-6-1979
•	26-8-1980	487E	26-8-1980
5. 16016/13/79-AIS(IV)—B	30-9-1980	563E	30-9-1980
7. 16016/25/79-AIS(IV)—B			
3. 16016/9/80-AIS(IV)—B	1-10-1980	566E	1-10-1980
). 16017/1/79-AIS(IV)	8-10-1988	1075	18-10-1980
). 16017/5/79-AIS(IV)	16-10-1980	1135	1-11-1980
. 16016/1/80-AIS(IV)B	13-11-1980	627E	3-11-1980
2. 16016/8/80-AIS(IV)—B	4-11-1980	632F	4-11-1980
3. 16016/12/80-AIS(IV)B	16-1-1981	22F	17-1-1981
4. 16016/16/80-AIS(IV)—B	23-1-1981	32E	23-1-1981
5, 16016/28/80-AIS(IV)—B	23-5-1981	361E	23-5-1981
5. 16016/21/80-AIS(IV)—B	2-6-1981	377E	2-6-1981
7. 16016/18/80-AIS(IV)—B	9 -6-19 81	387E	9-6-1981

1 2	3	4	5
48. 16016/22/88-AIS(IV)—B	16-11-1981	603E	16-11-1981
49. 16016/3/81-AIS(IV)B	17-11-1981	605F	17-11-1981
50. 16016/14/80-AIS(IV)B	10-12-1981	654E	14-12-1981
51. 16016/2/81-AIS(IV)—B	1-4-1982	293E	1-4-1982
52. 16016/13/81-AIS(IV)—B	26-4-1982	355E	26-4-1982
53. 16016/17/81-AIS(IV)—B	27-4-1982	357E	27-4-1982
54. 16016/1/80-AIS(IV)—B	31-5-1982	439E	31-5-1982
55. 16016/16/79-ATS(IV)—B	20-8-1982	531E	20-8-1982
56. 16016/9/81-AIS(IV)—B	12-1-1983	25E	12-1-1983
57. 16017/1/82-AIS(IV)	9-6-1983	479E	9-6-1983
58. 16017/1/82-ATS(IV)	8-11-1983	853E	8-11-1983
59. 16017/1/82-AIS(IV)	3-1-1984	32	21-1-1984
60. 16017/9/78-AIS(IV)	21-1-1984	119	11-2-1984
61. 16017/1/82-AIS(IV)	19-2-1985	94E	19-2-1985
62. 16016/2/84-AIS(IV)—B	28-2-1985	127E	28-2-1985
63. 16016/3/84-AI\$(IV)B	26-3-1985	309E	26-3-1985
64. 16016/3/85-AIS(IV)B	29-3-1985	328E	29-3-1985
65. 16016/4/85-AIS(IV)—B	12-6-1985	490 R	12-6-1985
66. 16017/1/86-AIS(II)	13-2-1986	204E	14-2-1986
67. 16016/1/86-AIS(II)—B	25-3-1986	267	12-4-1986
68. 16016/2/86-AIS(II)—B	6-8-1986	665	30-8-1986
69. 16016/8/86-AIS(II)—B	5-9-1986	764	20-9-1986
70. 16016/7/86- AIS (II)— B	8-9-1986	779	27-9-1986
71. 16016/6/86-AIS(II)—B	8-9-1986	797	27-9 - 1986
72. 16016/3/86-AIS(II)—B	18-9-1986	830	4-10-1986
73. 16016/4/86-AIS(II)B	18-9-1986	838	4-10-1986
74. 16016/5/86-Als(II)B	1-10-1986	881	18-10-1986
75. 16016/9/86-AIS(II)—B	24-2-1987	165	14-3-1987
76. 11830/17/87-AIS(II)—B	13-3-1987	286E	13-3-1987
77. 16016/2/87-ATS(II)—B	15-5-1987	400	30-5-1987
78. 16016/3/87-AIS(II)—B	31-7-1987	618	15-8-1987
79. 16016/10/87-AIS(II)— B	16-10-1987		
80. 16016/4/87-AIS(IJ)—B	27-10-1987		
81. 16016/9/87-AIS(II)—B	28-10-1987		

नर्ह विल्ली, 29 अक्नूबर, 1987

सा. का. नि. 839--- रा प्ट्रपति, संविधान के प्अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्राप्तियों का प्रयोग करने हुए कार्मिक, लोक प्रिकायत और पेंगन संज्ञालय, कार्मिक भौर प्रशिक्षण विभाग के प्रशिक्षण प्रभाग में ज्येष्ठ प्रशिक्षण विभाग के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ~~ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक और प्रणिक्षण विभाग, ज्येष्ठ प्रशिक्षण विशेषक (भर्ती) नियम, 1987; है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान बहु होगा जो इन नियम से उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भनीं की पद्धति, आयु ीमा भीर अहैनाएं आदि :-- उक्त पद पर भनीं की पद्धति, आयु-सीमा अहैताएं भीर उससे सबिधित अन्य बासे वे होंगी जो उक्त अनुसुची के स्तम्भ 5 से स्नम्भ 14 में विनिदिष्ट है।
 - 4. नि एईता : वह स्थित-~
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परमी जीवित है, विवाह किया है, या 87/1487/GI---6

(ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भौर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अबीन अनुज्ञेय हैं भौर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे मकेगी।

- 5 शिथिल करने की प्रक्रिय '-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां बह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबाद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शकरके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायुक्तिः इत नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुक्तीमा में छूट धौर अन्य रियायतो पर प्रभावी नहीं डालेंगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा धम संबंध में ममय-ममय परिनक्षले गए आदेगों के अनुमार अनुसूजिन जातियों, अनुमूजित जनजातियों, मूनपूर्व सैनिकों खौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनेक्षित है।

			अन्सूखो			
पद की भीम	पदों की संख्या	चर्गीकण	वेतनमान	चमन पत्र अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के निए आयू सी	
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रणिक्षण विशेषक , सीधे मर्ती किए जाने वा अर्हुं साएं	1 " (1987)	माधारण केन्द्रीय सेवा ममूह ''क'', राज- पत्निय, अनुमचित्रीय	विहित आयु और	मौक्षिक अर्हताएँ प्रो		नहीं वे कोई हो
appropriate at Manageral and assumptions		ر المساولة ا		में लागू होगी या नह		
المراجعة الم		8	wy-170 wag wag madawal thai ang hing mag wing	9	10	
लाग् नही होता		,	लागू नहीं हो ता ;-		लागू महीं होता	 ;
यदि विमागीय प्रोन्नति स			भर्ती व जाएग	हरने में किन परिस्थिति प	यों में मंघ लोक सेवा आयीग	- · · · - · · - ·
<u></u>	<u></u>	11			12	
प्रतिनिगृक्ति पर स्थानान्त	 - रण या पुनर्नियं		(ফ) : (ফ) 'ড্ডথেট্র প্রথি	(i) जो नियमित आ (ii) जिन्होंने समृत्र न क (i) और क (ै अधीन ऐसे अधिकारी: घार पर सदृष पद धारण क ''क'' में कम से कम 4 दर्प ((iʲ) के न हो सकने पर, केन)⊶3500 के. या समसुख्य बेन	नेयमित सेवा की है रीय सरकार के ऐसे

12

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित गैक्षिक अहंताए और अनुभव है .--
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुत्य, अधिमानंत. एक विषय के रूप में साक्तियकी के साथ।
 - (ii) सरकारी विभागों और सगठनों के पदेशारियों के लिए प्रक्रिक्षण नीतियां बनाने, पणिशण कार्यक्रमों की योजना प्रायोजन और मूल्यांकन से सर्वधिन कार्य का ७ वर्ष का प्रशुभव है।
- (ख) पुनित्योजन/सगस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की श्रविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने बाले हैं और जिनके पास (क) के श्रवीन (ख) (i) और (ii) में विणित श्रवेक्षित शर्हता और सनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की श्रविध प्रवान की जाएगी जिसतारीख से उन्हें स्थास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तर्यण्वाल् वे पृतिनयोजन के श्राधार पर पद पर बने रहेंगे।

(प्रतिनियुक्ति की घ्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किनी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले घारित किसी अन्य काढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की घनधि है, साबारणतया तीन वर्ष से प्रक्षिक नहीं होगी ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति/ द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिवातका प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

1.3

1.4

सागू नहीं होता।

किसी समूह ''ख'' प्रधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामणं करना ब्रावश्यक है।

[स. 13012/1/87-प्रशिक्षण (पी) (i)]

New Delhi, the 29th October, 1987

G.S.R. 839.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Training Specialist in the Training Division of the Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training Senior Specialist (Recruitment) Rules, 1987.
 - (2) The shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, telax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCH	EDULE		
Name of post	Number of of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selectio post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admi- ssible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Training Specialist	1* (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A, Gazetted, Ministerial.	Rs. 3000-100- 3500-125-4500.	Not applicable	Not applicable	No
Educational and cations required recruits		qualification :	apply in the case	Period of probat	direct rec tion or by percentag	of recruitment whether by cruitment or by promo- deputation/transfer and e of vacancies to be filled various methods
8		9	1	10		11
Not applicable		Not applical	ble	Not applicable		fer on deputation or oyment.
In case of recruite deputation/transfe promotion/deputa	er, grades from	n which exi	a Departmental P	romotion Commit		in which Union Public ission is to be consulted altment
	12			13	<u> </u>	14
(A) Transfer on Officers under th (a) (i) holding as basis or (ii) having at le	e Central Gov nalogous posts	on a regular	Not a	pplicable	Servico Con	with the Union Public nmission necessary While a Group 'B officer on on.
service in G. Failing a(i) and (a Central Gov Rs. 2000-350	roup 'A'	ficers in the he scale of ant with eight				
(b) possessing t	he following and experienc					
or equ	of a recognised ivalent, prefer s as one of	rably with				
to form planning luation officials	s experience in ulation of train g organisation of training pro of Govern and organisation	and eva- pgramme for ment depart-				

13

(B) Re-employment:

Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve, within a period of one year and having requisite qualification and experience as mentioned as (b) (i) and (ii) under (A) Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from armed forces, thereafter they will continue in the post on re-employment basis (Period of deputation including period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed thico years)

12

[No. 13012/1/87-Trg, (P)(i)]

सा.का.नि --- 840--राष्ट्रपति, मिवधान के घनुच्छद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त पित्तमी का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक जिकायत और पेंशन मंख्रालय, कार्मिक और प्रणिक्षण विभाग के प्रशिक्षण प्रभाग में प्रशिक्षण विशेषज्ञ के पद पर भर्ती नी पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्तर्गिखन नियम बनाले है, अर्थात् '--

- 1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, प्रशिक्षण विशेष# (भर्ती) नियम, 1987 है।
- (2) ये भाजपत्र में प्रकाणन की तारीख की प्रवृक्त ही ।
- 2. पदसख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान ⊸–उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका बननमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनमुची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धति, माय-सीमा भौर यन्य भर्हेनाएं मादि :—-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राय-सीमा मर्हनाएं भीर उससे संबंधित प्रन्य बाते बे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिविष्ट है।
 - 4. निरष्ठंता ---वर व्यक्ति---
 - (कः) जिसने एस व्यक्ति से जिसका पाँत या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने ग्रपन पनि या ग्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा ---

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घडीन भनकाय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5 ग्रिथिल करने की शक्ति ---जहां केळीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिये जो कारण 🛊 उस्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लाक सेवा ब्रायोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश

व्यावृत्ति ---इन नियमो की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा मे छूट और अन्य रियायनो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार इतरा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये घादेशों के अनुसार अनुसुचित जातियों , धनुसुचित जनजातियों भृतपुर्व सैनिका और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिय उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			धनूसुची			
पद का नाम	पटो की मै ख्या	वर्गीकरण	षेतनमान	चयन पर्य प्रयवा भ्राचयन पर	सीधे भर्ती किय जाने जाने बाले व्यक्तियों के लिय भ्रायु सीमा	नेता मे जोड गय वरी का फायवा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेँगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजय है या नही
1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षण विशेषक	1 [%] (1987) *कार्यभार ने प्राधार पर पश्चिमी किया जा सकना है।	गाधारण केन्द्रीय गेवा समुह ''ख'' राजपन्नित भ्रनूसचित्रीय	2000-60-2300 ब. यो -75-3200- 100-3500 रुपये	नागू नहीं होता	लागू नही होला	नहीं

सी धे भर्ती किय जाने वाले व्यक्तियों के लिय ग्रैक्षिक और ध्रन्य भहें ताएं	_	वाले व्यक्तियों के लिय क्षिक भहेतायें प्रोक्तत में लागूहोती या नही	परिजीक्षा की भवधि यदि कोई हो	
8	9	<u></u>	10	
सागू नही होता	लागूनही होता		लागू नही होना ।	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीध होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनि संया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्र	** .		ानस्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां पुक्ति/स्थानास्तरण किया जायगा।	
11		12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण या पुनिनयोजन द्वारा।		(क)(i) जो नियमिन (ii) जिन्होंने 1640 पर्वो पर तीन वर्ष (iii) जिन्होंने 140 पदो पर प्राठ वर्ष (ख) जिनके पाम नि (i) किसी मान्यताप्र के रूप में सांख्यि (ii) सरकारी कर्मवा संबंधी कार्य में ब (ख) पूर्नान्योजन भशस्त्र बल के ऐसे क के भीतर घारक्षण पास (क) के प्रधी धर्हता और प्रनुस प्रतिनियुक्तिकी की	शीन ऐसे अधिकारी:—— त स्राधार पर सदृण पद धारण करने हैं. या 0-2900 रुपये के बेननमान वाले या समनुरुय नियमित सेवा की हैं; या 0-2300 रुपये के बेननमान वाले या गमसूह्य नियमित सेवा की हैं; या ग्नियमित धर्वताएं और अनुभव हैं:—— ग्निवयविद्यालय से अधिमानतः एक विषय की के साथ विश्री या समनुष्य रियों के लिय प्रशिक्षण कार्यक्रम के आयोजन	
		(प्रतिनियुक्ति की प्रवा या किमी प्रन्य संग् धारित किसी भ्रन्य	ध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी ाठन/विभाग में इस निधृक्ति से टीक पक्षले काडर बाद्धा पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि । वर्ष में श्रधिक नहीं होगी	
		. 		
थिष विभागीय प्रोक्सति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परामर्णे किया जायगा	परिस्थितियों में मय लोक सेवा भाषोग से ।	
13	هـ. اميد قيمة است ويب قمد وهم ومن ويب است من ويك استنبار	1 4	1	
सागू मही द्वांना	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 	 संघ मोक मे	वा आसोग ने परामर्ग करना आवज्यक नहीं है।	

Name of post

- G.S.R. 840.- In exercise of the powers conferred by the proviso to infice 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Training Specialist in the Training Division of the Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
 - 1 Short title and commencement—(1) The rules may be called the Department of Personnel and Framme, Training Specialist (Recomment) Rules, 1987
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to be said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

No of

Classification

- 4. Disqualification -No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
 - Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reusons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Fx-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

A man Thursday Co.

Scale of pay

VI/L a41.

Name of post	No of post	Classification	Scale of pa	5 1	hether selection post or noi selection post	Age limit for recruits	r direct	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions Rules, 1972.
1	2	3	4		5	6		7
Training Specialist	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Cor Service Gro 'B' Gazetted Ministerial	up EB-75-3200		Not applicabl	Not applic	able	No
Educational and other qualifications required f recruits	or direct qu		nd educational or direct recruits e case of	Period of	probation	if any	whether or by p tation/tr of the	of recruitment— by direct recruitment romotion or by depu- ansfer and percentage vacancies to be filled us methods
8		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		10		~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	11
Not applicable	N	ot applicable		Not applic	able		By tran	nsfer on deputation or oyment
In case of recruitment transfer, grades which p transfer to be made			If a Departmenta Committee exists composition		, 	Circumstan Service Co making re	ommission	which Union Public a is to be consulted in t.
12				13		* * * · · · · · · · · · · · · · · · · ·		14
(A) Transfer on deputs Officers under the Central (a)(i) holding analogou (ii) with three years' rather scale of Rs. 164	ral Governme s posts on regu egular service	ilai basis, oi in posts in	Not applicable			Consultat Service	ion with Commi	the Union Public ssion not necessary.

- (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs 1500-2300 or equivalent, and
- (b) possessing the following qualifications and experience —
- (1) degree of a recognised University of equivalent preferably with Statistics as one of the subjects,
- (ii) Three years' experience in jobs related to organisation of training programmes for government officials

(B) Re-employment

Aimed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite qualification and experience as mentioned at (b) (i) and (u) under (A) Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from armed force, thereafter, they will continue in the post on reemployment basis

(Period of deputation including period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[No 13012/1/87-Tig (P)(11)]
T N THAKUR, Director(Trg.)

नई फिल्ली 30 अक्तुबर 1997

मा० वा. नि० 811 -- भारतीय प्रणामितक मेवा (सर्वर्ग) नियमा-धली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के माथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 का (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदक्त णिक्सयो का प्रपोग करते हुए कन्द्रीय मरकार, कर्नाटक मरकार के परामर्ण से भारतीय प्रणामिक सेवा (संवर्ग पद सख्या वा नियतन) विनियमावली, 1955 मे और आगे सणोधन करने के लिए एत्रवहारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात --

- (1) इन विनियमा का नाम भारतीय प्रशासितक सेवा (संबर्ग पद सख्या का नियतन) गानवा संशोधन विनियमावली, 1987 है।
- (१) ये विनियम) सरकारी राजपन्न में इनके प्रवाधन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 भारतीय प्रशास्त्रिक सेवा (संवर्गपद सख्या का नियतन) विनियस।-यत्ती, 1955 की अनुसूची में "बर्नाटक" शीर्षक के अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर अर्थात् --

"अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजानि कल्याण निदेशक --- 1" निन्नत्रिक्ति प्रविध्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् ---

"महिला तथा य⁻ल कल्याण निवेशक ——

टिप्पणी ----प्रधान नियम, मारत के राजपत्न में दिनांक 22-10-55 की सा० वा० नि० संख्या 3350 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। कर्नाटक में संबंधित विनियमों को अनग सा०का० नि० सं० 377ई रिनांक 26-8-1974, 1349 दिनांक 21-12-74, 228 दिनांक 22-2-75, 293ई दिनांक

23-5-75, 7ई दिनाक 1-1-76, 25ई दिनाक 17-1-76 831ई दिनाक 27-9-76, 23ई दिनाक 301 80, 219ई विनोक 21 1 80 46ई दिनाक 5-2-81, 925 दिनाक दिनाक 17-10-81, 332ई दिनाक 15-4-83, 34 दिनाक 6 1-84, 1277ई दिनाक 12-12-86 नथा दिनाक 14-2-87 द्वारा संशोधित किया गया था।

[म॰ 11031/17/97-अ॰भा॰ से॰ (II)-क)]

New Delhi, the 30th October, 1987

GSR 841—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadie) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Kaina aka hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955, namely—

- 1 These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre St ength) Seventh Amendment Regulations, 1987.
- 2 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadie Strength) Regulations, 1955 under the fleading 'Karnataka', for the existing entries.—

"Director of Scheduled Castes and Scheduled Tribes Welfare the following entries shall be substituted, namely :-

"Director of Women and Children's Welfare —1

NOTE: The Principal Regulation were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Karnaraka Cadre have been amended vide G.S.R. No. 377E dated 26-8-1974, 1349 dated 21-12-1974, 228 dated 22-2-1975, 293E dated 23-5-1975, 7E dated 1-1-1976, 25E dated 17-1-1976, 831E dated 27-9-1976, 23E dated 30-1-1980, 219E dated 21-4-80, 46E dated 5-2-1981, 925 dated 17-10-1981, 332E dated 15-4-83, 34 dated 6-1-1984, 1277E dated 12-12-1986 and 89 dt. 14-2-87.

[No. 11031/17/87-AIS(II)-A]

सा० का० नि० 842: --- भारतीय प्रणागनिक सेवा (बेनन) नियमा-वली, 1954 के नियम 11 के साथ पठिन अखिल भारतीय सेवा अधि-नियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार "कर्नाटक" सरकार के परामर्श में भारतीय प्रणामनिक मेवा (बेनन) नियमावली, 1954 में और आगे संणोधन करने के लिए एनद्दारा निम्नलिखन नियम बनाती है, अर्थातु:--

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रणासनिक सेवा (वेतन) सातवां संगोधन नियमावली, 1987 है।
- (2) ये सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में, अनुसूची III-व राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के विरिष्ठ वेतन-मान वाले पद (जिनमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं) "कर्नाटक" प्रविष्टियों के सामने नारणी में, दूसरे कालम की प्रविष्टियों के लिए, अर्थात् :--

"अनुसूचित जाति तथा अनु० जनजाति कल्याण निदेशक"

निम्नलिकित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात:--

"महिला तथा शिश कल्याण निदेशक"

टिप्पणी:---मुख्य नियम दिनांक 14-9-54 के राजपन्न सं० 158 द्वारा प्रकाशित हुए थे, कर्नाटक के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची III सा०का०नि० सं० 378ई दिनांक 26-8-74, 1348 विनोक 21-12-74, 293ई दिनांक 23-5-75, 8ई, दिनोंक 1-1-76, 26ई विनोक 17-1-86, 822ई

दिनांक 27-9-86, 24ई दिनांक 30-1-80, 220ई विनांक 21-4-80, 47ई दिनांक 5-2-81, 926 दिनांक 17-10-81 तथा 90 दिनांक 14-2-87 द्वारा संगोधित की गई हैं।

[सं० 11031/17/87-अ०भा०से०-II(खा)] के०की०एल० सक्सेना, डेस्का अधिकारी

G.S.R. 842.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of 'Karnataka' hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table against the entries 'Karnataka' for the entries in the second column, namely:—
 - "Director of Scheduled Castes and Scheduled Tribes Welfare"

the following entry shall be substituted, namely;—
"Director of Women and Children's Welfare"

NOTE: The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules in respect of Karnataka have been amended vide G.S.R. No. 378E dated 26-8-1974, 1348 dated 21-12-1974, 293E dated 23-5-1975, 8E dated 1-1-1976. 26E dated 17-1-1976. 822E dated 27-9-1976, 24E dated 30-1-1980, 220E dated 21-4-1980, 47E dated 5-2-1981, 926 dated 17-10-81 and 90 dated 14-2-1987.

[No. 11031/17/87-AIS(II)-B]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 843:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेत 309 के परण्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, संव लोक सेवा आयोग के कार्यालय में निवेशक (परीक्षा सुधार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नीविश्वत नियम बनाते हैं, अर्थाल:--

- 3. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :---इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयीग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अर्ह्नाएं आदि :--अक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हनाए और उससे संबंधित अन्य बातें वें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :---वह ध्यक्ति----
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ूंख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विश्वाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधी न अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है ती वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
87/1497 GI—7

- 5. शिथिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां बत, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संय लोक मेवा आयोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किनी उपबंध की किनी वर्ग या प्रवर्ग की व्यक्तियाँ की बाबन, आवेश दारा शिथिल
- 6. व्यावृत्ति:----इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचिन जानियों, अनुसूचिन जनगानियों, भूनपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयत् पद अधिका अचियन् पद	सीधे भर्ती फिए जाने वाले ण्यक्तियों के लिए आयु- सोमा	सेवा में जोडे गए वर्षों का फायबा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (परीक्षा सुधार)	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सैल समृह ''क'' राजपन्नित, अनुसचिषीय	- ,	(i જા ધા સ ક ઉ દ ધા નિ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ પ	50 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा री किए गए अनुदेशों आदेशों के अनुसार रकारी सेवकों के लिए वर्ष तक शिथिल की ता सकती है। गणी:आयु-सीमा अव- रित करने के लिए गणिक तारीख, प्रत्येक मले में, भारत में अभ्य- यों से (उनसे भिन्न जो मान और निकोबार द्वीप ता सक्षद्रीप में हैं) आवेदन रत करने के लिए नियत नाई अंतिम तारीख होगी।	हां, केवल सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ।
1	**		. = 1			
सीधे भर्ती किए ज अर्हताएं	ाने वाले व्यक्तियों के लिए	1	सीधे भर्ती किए ज विहिन आयु और व्यक्तियों की दशा	गौक्षिक आ		की अवधि, यदि कोई हो
- 	8		4	9	**************************************	10
के लिए कि	ना प्राप्त विश्वविद्यालय से इसी विषय में डाक्टोरेट की गिकी/कुषि/पगु चिकित्सा विद गमतुल्य ।	किग्रीया इंजी-	आय् नहीं,—शीरि	नक अर्ह्साएं⊸-		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ए 1 वर्ष ।
	/या अनुसंधान/व्यावहारिक क					
अनुभव, जि रचना करने परीक्षण आ	समे परीक्षा सुधार विकास/न र/प्रक्त बैंक/मदो का अनुसंधा कडा/परीक्षा स्कीम और प ढ़ त मे 5 वर्ष की अ नुमाब र्स	न और विश्लेषण/ तिकी परिकल्पना				

टिप्पण 1. अईताए अन्यया सुअहित अभ्याधियों की धशा में संभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव सर्वधी अहाँना (अहाँताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनाजितयों के अभ्याधियों की दिशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक मेवा आयोग/सजम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरिक्षित रिक्तियों की भरते ू के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यापीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानां-तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतना प्रोन्नित/प्रतिनियुषित/स्थानोतरण द्वारा भर्ती की वणा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्निति प्रतिनियुक्ति/स्थानोतरण किया जाएगा

1 1

प्रीन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुमित पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अरूपकालिक सविवा भी हैं) और दोनों के न हो सकने पर सीधीभर्ती द्वारा।

टिप्पण:—-2250-2500 र. के बेतनमान में सयुक्त निदेशक (आर. टी.) के पद पर उन्नयन से पूर्व 1500-2000 रु० के बेतनमान में नियमित आधार पर संयुक्त निदेशक का पद धारण करने वाले की उन्नियंत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन आयोग द्वारा किया जाएगीं। यदि, उपयुक्त कृत्यांकन हुआ है तो वह प्रारंभिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि अधिकारी उन्नियंत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त मूल्यांकिन नहीं हुआ है तो वह पुनरीक्षण से पूर्व के बेतनमान पर बना रहेगा और जब भी उन्नियंत पद फिर से रिक्त हांगा उसके मामले पर प्रत्येक वर्ष पुनर्शिकोकन किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियु-कित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर नियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्निति:~⊸ऐसा संयुक्त निदेशक जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :--संयुक्त निदेशक के रूप में नियुक्ति से पूर्व उप मिबन के रूप में की गई सेवा की सगणना भी सघ लोक सेवा आयौग (कर्मचारिवृद विनियमन, 1958 के विनियमन 4 के अयोन प्रौन्नित के प्रयाजनों के लिए की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अन्यकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/संव राज्य क्षेत्रों/बिर्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुनक्षान संस्थाओं/अर्द्य-सरकारी स्वायत्त या कानून संगठनों के ऐसे अबि-अधिकारी:--

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
 - (2) जिन्हें 2000-2250 रु. के वितनमान या उसके समनुरूथ में 2 वर्ष नियमित सेजा को है, या
 - (3) जिन्हें 1800-2000 रु. के बेतनमान बाले या माननुष्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेना की है; या
 - (4) जिन्हें 1500-2000 फ. के वैतनमान वालेया समृतृत्य पदों पर 7 वर्ष नियमिन सेत्रा की है; और
 - (5) जिनके पान सो में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संभ _ 8 में विहित णैक्षिक अर्हनाएं और अनुभव है।

(कोकर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्राप्तित की सोधो पंक्ति में हैं, प्रतिनिथिकित पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंने, उसी प्रकार प्रतिनिधुक्त व्यक्ति प्रोप्तिति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होगे।

यदि विभागीय प्रौस्तिन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने मे किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1 (

14

समूह ''क'' विभागीय प्रोग्निति समिति (प्रोन्तिति के संबन्ध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति संविदा नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लीक सेवा आयोग से परामशं करना आवश्यक है।

अध्यक्त/संदस्य, संच लोक सेवा आयीग--अध्यक्त

- 2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग--सदस्य
- 3. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव दस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—

- 1. मचिन, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
- 2 अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक संघ लोक सेवा आयोग--सवस्य
- अपर सचिव संघ लोक सेवा आयोग-- मवस्य

टिप्पण:--पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित मिनित की कार्यवाहियां, संघ सोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

> [सं. 39017/10/86-स्था. (ख)] सो. एल शर्मा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 2nd November, 1987

G.S.R. 843.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Examination Reforms) in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Director Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc:— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of pos	st	No. of post	Classifi- cation	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service ad- missible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1		2	3	4	5	6	7	8
Director (Examination Reforms)	*Si to va		General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Minis- terial,	Rs. 2250- 125/2-2500	Selection	Not exceeding 50 yrs. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	recruits only.	(i) Doctorate degree in any subject in Arts/ Science/Commerce or post-graduate degree in Engineer- ing/Technology/ Agriculture/Veteri- nary Science of a

1	2	3 4	5 6	7	8
			Note: The cruci date for determing the age limit shall the closing date of the receipt of all tions from canding in India (other the those in Andama Nicobar Islands Lakshadweep).	ning I be For opplica- dates nan an and and	recognised University or equivalent (ii) 15 years experience in teaching and/or research/practical experience including 5 years experience in examination reforms development/constructions of objective type tests/question bank/research and analysis of items/ Test data/design and development of examination scheme and methods. (iii) Administrative experience. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
					Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them
Whether age and Educational qualifications is prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and per- centage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfe grades from which promotion deputation/transfer to be made	/ composition	
9	10	11	12	13	14
Age : No EQ : Yes	1 year for direct	By promotion failing which by transfer on deputation	PROMOTION Joint Director with 7 years	Group 'A Department Promotion Committee	

recruit only

(including short term contract) and failing both by direct recruitment Note The suitability of the regular holder of the post of Joint Director in the scale of Rs 1500-2000 prior to the upgradation to the post of Joint Director (RT), in the Scale of Rs. 2250-2500 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If the officer is assessed not suitable for appointment to the upgrded scale of pay he shall continue to be in the prerevised scale of pay and his case would be reviewed every year/where the upgraded post becomes vacant again.

regular service in the grade Note Any service rendered as Deputy Secretary prior to appointment as Joint Director will also count for purposes of promotion under 1 egulation 4 of the Union Public Service Commission (Staff) Regulation, 1985 Transfer on deputation (includ- Group 'A Departmental ing short-term contracts) Officers under the Central/ State Governmnts/Union Territories /Universities/ Recognised Research Instituttions/Semi Government, Auto- 2 Additional Secretary and nomous or Statutory Organisations (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (11) with 2 year s regular service in the scale of Rs 2000-2250 or equivalent, or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 1888-2000 or equivalent, or (iv) with 7 year s regular service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent or (v) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years

(for considering promotion) Chairman/Member, Union Public Service Commission---Chairman

2 Secretary-Union Public Service Commission-Member 3 Additional Secretary and Controller of Examination/ Additional Secy —Member Promotion Committee (for Considering Confirmation)

- Secretary, Union Public Service Commission-Chairman
- Controller of Examination Union Public Service Commission -Member
- Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/ contract

14

3 Additional Secretary, Union Public Service Commission Mcmber Note The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Commission for approthe If however, these are val not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

> [No 39017/10/86-Estt(B) C L SHARMA, Desk Officer

वित्त मस्रालय (गजस्व विभाग)

नई विल्ली, 29 सितम्बर, 1987

सा का नि 844----राष्ट्रपति संविधान के मनुच्छद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करने हुए भीर सरकारी भक्षीस भीर भासकालायड संकर्म उपक्रम, मीमच (वर्ग 1 भीर 2 पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका सबध सर्यन्न भ्राधीश्रक के पद में है, उन बातों के निवाय द्यधिकांस करते हुए जिन्हें इस श्रधिकमण के पहले किया गया है या लोग किया गया है सरकारी श्रफोम और ग्रप्तकालायड सकर्म उपक्रम में उत्पादन प्रबन्धक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिय निम्नलिखिन नियम बनाने हैं, भर्यात --

ा सीक्षाप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमो का संक्षिण्त नाम सरकारी अफीम भीर अलकालायड सकर्म उनकम (उत्पादन प्रबंधक) भर्ती नियम, 1987

- (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान---उक्त पद की संज्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध धन्सूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा ऋहैताएं श्रावि~-उक्त पव पर भर्ती की पद्धति, श्रायू-सीमा, श्रहैताएं भीर उत्तरे संबंधित शन्य वाहें व होंगी जो उक्त श्रनसुभी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 4 निर्मना---वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स्त्र) जिसने ग्रापने पति या ग्रापनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुवित का पाझ नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकारको लागू स्वीय विश्वि के श्रश्नीर भनुभेय है भीर ऐसा करने के लिये भन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या सनीवीन है, वहाज है, उनके लिने जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की सावत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेती।

व्यावृहित—इन नियमों की कोई बान, ऐसे घारक्षणों, घायुन्सीमा में छूट भौर प्रन्य रियायतों पर प्रमात्र नहों डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार धारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गय घादेशों के घनुसार धनुमूचित जातियों, घनुमूचिन जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और घण्म विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना घपेक्रित है।

			ग नुसूची			
पढ का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयदा प्रचयन पद	सीध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिय भ्रायुसीमा]	सेवा में जोड़े गः वर्षों का फायवा, केरबीय मिविष सेवा (पेंशन) नियम, 1972के नियम 30के ध्राधीन ध्रमुक्तेय । या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(68)
उत्पादन प्रबन्धक	1* (1987) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क'' राजपिबत	3000-100-3500- 125-5000 ₹.	सागू मही होता	पैतीस वर्ष से मिक्षक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारो किये मनुदेशों के भ्रमुसार सरकारो सेवकों के लिये पांच वर्ष तक णिथिल को जा सकती है। टिप्पण:— प्रायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णीयक नारीख भारत में अभ्यायियों से(उन से भिन्न जो भवमान भीर निकाबार हीप तथा लक्षतीप में है) मालेबन प्राप्त करने के लिये नियत की गई झंनिम तारीख होगी।	
मीधे भर्ती किये जाने वा अन्य श्रहेताएं	ले व्यक्तियों के वि	लये गीक्षक और	सीक्षेभर्ती किये जाने वा विहित धर्दे और गैं। व्यक्तियों की दशाः		परियोक्ता की भ्रवधि या	विकोई ही
()	8)			(9)	(10)	
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्रप्त रसायन प्रांबोगिकी रसायन विज्ञान में म (2) रासायनिक : औष में पर्यवेसी हैसियत में	मे डिग्री या रसा शस्टर डिग्री या छीय संयंत्र घफीय	यन विज्ञान या औषधि समतुष्य । गऔर धरकालायङ संग	र्तम	तही	(1) सीधे भर्ती किये व्यक्तियो (2) प्रोक्षत ग्रिथिकारी के स्थि	•

सब बिश्यल की जा सबर्त है जब चयन के किसी प्रश्रम पर सघ लोक सेवा ग्रायं ग्रवेकिस धनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रथ्यवी पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने वं	श्चनुस्चित जातियों और ग्रनुस्चित जनजातियों के श्रध्ययियों की दशा में ोग की यह राय है कि जनके लिये ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिय
भर्ती की पद्धिः/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियमित/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रक्षिणतता	प्रोफ्तिः/प्रिक्तिनियुक्ति/स्थानाम्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वेश्रीणयां जिसमे प्रोक्तिन/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण किया जायेगा ।
(11)	(12)
प्रोन्नितिपुक्ति पर स्थानोन्तरण हारा (जिसके घरलगँत घरूपकालिक सिंधवा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्तित/प्रतिनियुक्ति पर स्थ नोन्तरण (जिसके धन्तर्गत अल्पकालिक सिवा भी है) (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो/विश्वविद्यालयो/ मान्यताप्राप्त प्रमुसंद्रान सस्याओं/लोक उपक्रमो/धर्म सरकारी स्वशामी या कानूनी मगठनो के घंधीन ऐसे घंधिकारी (क) हां, (1) जो सदृण पव घारित करता है, या (2) जिन्होंने 3000-100-3500-125-4500 रुपये के बेलनमान या समलुख्य पदो पर 3 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम 8 के घंधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहिन घंदैनाए और प्रमुश्य है, प्रयवा (2) ऐसे विभागिय उप उत्पादन प्रवक्षक जिसने उन धेणी म 3 वर्ष की नियमित सेवा की है, के बारे मे भी विचार किया जाये और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका भरा गया समझा जायेगा। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्राधिकारी, जो प्रोप्तित की मीधी पिन- मे है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये गाने के पान नहीं होंगे। उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रभित्त बारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान नहीं होंगे। या प्रतिनियुक्ति/सिद्या की प्रभाध, जिसके प्रभणित केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी प्रस्य सण्डन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रस्य काडर या बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/सिवदा की ध्रवधि है, स्थानान्तरण माधारण- तथा तीन वर्ष से प्रधिका नहीं होगी।
यवि विभगीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने के लिये किन परिस्थिणियों में सब लोक सेवा द्यायोग से परामणं किया जायेगा।
13	14
सम् ह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सबध मे विश्वार करने के लिये) (1) ग्राध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद-गुल्क और सीमा गुल्क बोर्ड,—ग्राध्यक्ष (2) ग्राप्ट सन्तिव या सवस्य केन्द्रीय उत्पाद गुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड जो सरकारी ग्राप्तीम और ग्राल्कालायड कारखाना का भारमाधक है—सदस्य (3) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और मीमा शुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग मे ऐसा सदस्य/ग्राप्ट सिख्य/स्युक्त सन्तिव जो केन्द्रिय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ग्राप्टान विभा के कार्मिक प्रवाधक की वेख भाल कर रहा है—सदस्य (4) मृख्य नियन्नक, सरकारी श्राफीम और ग्राल्कालायड कारखाना—सदस्य	चयन, प्रत्येक भ्रवमार पर सम्म लोक मेवा भ्रायोग के पहासर्थ से किया जायेगा।
टिप्पण . पुष्टि से सर्वाधस विमागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, मध र छनका धनुमोदन नहीं करता है तो विमागीय प्रोन्नित समिति की बैठक सघ लाक सेवा व	

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 29th September, 1987

- G.S.R. 844.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium & Alkaloid Works Undertaking, Neemuch (Class-I and II posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Plant Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Production Manager in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, namely:—
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Government Oplum and Alkaloid Works Undertaking (Production Manager) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4 Disqualifications.—No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDUI.E

Name of post	No, of posts	Classifica	tion	Scale of pav	Whether Selection or Non- selection post
1	2	3		4	5
Production Manager	1* (1987) *Subject to variation dependent or workload	General Centra Group 'A' Gaz		R ₅ . 3000-100-3500-125-5000	Not applicable.
Age limit for direct recru	uits	······································		Whether benefit of added years 30 of the CCS (Pension) Rul	s of service admissible under rule es, 1972
	·····	5			7
Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government). Note: The crucial date closing date for receip (other than those in Lakshadweep).	or orders issued for determining to t of applications:	by the Central he age limit sha from candidates	Govern- all be the in India		
Educational and other q recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.			age and educational qualifications of for direct recruits will apply in of promotees.	Period of probation, if any
	8			9	10
ESSENTIAL: (i) Degree in Chemical logy or Master's detical Chemistry of a valent	gree in Chemist	ry/Pharmac e u-	No		(1) One year for direct recruit. (ii) Two years for promotee officer.
87/1497GI—8					

3204

- (ii) 8 years' practical experience in a supervisory capacity in a Chemical/pharmaccutical plant/Opium and Alkaloid Works.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidats otherwise well qualified.
- Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Post-graduate degree in Chemical Engineering/ Technology or Doctorate degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

contract) failing which by direct recruitment.

By promotion/tlansfer on deputation (inicuding short-term

PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT)

12

- (1) Officers under the Central/State Governments/Universities/
 Recognised Research Institutions/public Undertakings/Semi
 Government, Autonomous of Statutory Organisations:
- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

OR

- (2) The departmental Deputy Production Manager with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

If a D.P.C. exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

1.

14

Group 'A' Departmental promotion Committee (for contidering confirmation)—

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(i) Chairman, Central Board of Excise and Customs-Chairman

- (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories—Member
- (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs-- Member
- (iv) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories---Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 22/78-C.M. (Pt. III)] R.K. TEWARI, Dy. Secy.

उद्योग मंद्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 अन्तवर, 1997

सा.का नि. 845--- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करने हुए कम्पनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशकों के कार्यालयों में, हिन्दी अधिकारियों के पदों पर भनी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थान्.--

- 1. संशिष्त नःम ग्रोर प्रारम्भ---(1) इन नियमो कः संक्षिप्त नःम कम्पनः कार्य विभाग अधीनस्य कार्यालय (हिन्दी अधिकारी) भनी नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपन्न मे प्रकाशन की मारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पय मंख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान -- उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके बेसनमान वे होगे जो इन नियमो से उपावश्च अनुसूची के . स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धति आयु सीम, घौर अन्य अहैताएं आदि -- उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अहैताएं घौर उत्तमें सर्वधित अन्य बासे से होगी। আ उक्त अनुसूची के स्तरम 5 से स्तरम 19 से विनिदिष्ट है।
 - 🛕 निरहंसा --- वह स्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स्त्र) जिसने अपने पित्र सा अपनी पर्स्ता के जीवित होते हुए किमी व्यक्ति से विश्वाह किया है, सक्त पद पर नियुक्ति का पास्त्र नहीं होगा .

परम्मु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन असकोय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अन्य अधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्भन से छूट दे सकेगी।

- 5 णिथिल करने की मिकिन जहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना आवण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक नेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिस कर सकेगी।
- 6. ज्याबृत्ति .च~इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणो, आयु सीम। में छूट घौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय समय पर निकाल गए आदेणों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिको और अन्य विलेप प्रवर्ग के व्यक्तियों के के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनु	सूची		
पदिकान।म	पद्यों की संख्या	मर्गीकरण	वें तनमान	चयन पद अथवा अच्चन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अत्यु सीमा	सेव। मे जोड़े गए वर्षों क। फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेस है या नहीं।
1	2	3	1	5	6	6(本)
हिन्दी अधिकारी (कामपुर, कलकमा	4 ^M (1987)	मत्धारण केन्द्रीय मेय। समूह "ख'	2000-60-2300- ६.रो75-3200-	भग्न	35 वर्ष से अश्विक नही केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए किए	महीं

1	2	3	4	5	6	6 ***
मद्रास, मुझ्बई मे से बन्धेक से एक)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकता है	रा जपन्नित अनुसम्बदीय	1 0 0-3 5 0 0 स्था	fæ	गए अनुवेश या आदेशों के अनुव सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष शिथित की जा सकती है। प्यण आयुसीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख, भारत अभ्यायियों में (जनसे भिन्न जो इ मान श्रीर निकाबार द्वीप तथा ह द्वीप मं है) आवेदन प्राप्त करने लिए नियत सनिम तारीख होर	निक भे मे गड- गक- ने क
सीधे भर्ती किए	जाने जाले व्यक्ति		क्षिक धौर अन्य अर्हतःएं	विहित अ।युद्धौर	जान वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक अहेंताए प्रोन्नत व्यक्तियों लागू होंगी या नहीं	परिकीक्षा की अवधि, यदि की। हो
_ =	pindo — Brisle II. —— 1949—— ——	7	- 16 A MARTIN - 18		4	9
हुत्य घोर किसी मान्य शुस्य घोर किसी मान्य	सा य ही डिग्री स्त ताप्राप्त विश्वकि साथ ही डिग्री स्ट साथपट विश्विष्ट	र पर भ्रोग्रेजी प या ग्रालय में भ्रयेजी र पर हिन्दी प या खालय से किस	मे मास्टर डिग्री या सम (क' विषय के रूप मे हों। मे मास्टर डिग्री या समन् एक जिपय के रूप मे हो। पि भी विषय मे डिग्नी या बिग्नीर हिस्दी विषय करूप	मागू नहीं होता		2 वर्ष

से सास्टर डिग्री या समलुख्य घौर साथ ही डिग्री स्तर पर अग्रेजी एक विषय के रूप मे हो।

किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जिसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मान्टर डिग्री या समतुत्य ग्रीर साथ ही डिग्री स्टारपर हिन्दी एक विषय के रूप मे हा।

(2) हिन्दी मे परिशायिक शब्दावली कार्य का धौर/या अंग्रेजि। से हिन्दी मे या हिन्दी से मग्रेजी। से अनुवाद कार्य का पाच वर्ष का अनुभव जिससे तक-नीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमान्यना दी जायेगी।

हिन्दी मे अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पाच वर्ष का अनुभष ।

टिव्यण --

- (1) अर्हताए अस्यथा मुअन्नित अभ्याधियो की दणा में संख लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबधी अर्हता (अर्हनाएं) सघ लोक सेवा प्राधिमारी के विवेका-मुमार अनुसूचित जातियो श्रीर अनुसूचिन जनजातियो के अध्यर्थियो की वाशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ययन के किस। प्रक्रम पर सब लाक संया प्राधिकारी की यह राम है कि उनके लिए आ**र्राक्ष**ल रिक्तियों को भारते के लिए अपेक्षित अनुभन रखने वाले उन समृहायों के अभ्यावियों के पर्याप्त मंख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- (1) उच्चनर माध्यमिष/उच्च मध्यमिक स्तर पर संस्कृत भौर/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञाम ।
- (2) टिप्पण बीर प्रारुपण के लिए हिन्दी कशाधा या कार्यशालाधा के आयोजन का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भनीं की दशा में वे श्रेणियां न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की जिनसे प्रोक्ति/प्रितिनुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा and the second and th प्रोन्नति : (1) 50 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण या प्रसिनियुक्ति हु। रा.। ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होने 1400-40-1800-द. रो.-50-(2) 50 प्रतिणत प्रतिनिपृक्षित पर स्थानास्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके 2300 रुपए की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण केर्न्द्राय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी----(क) (1) जो नियमित अधार पर सदण पद धारणकारते हैं; या (2) जिन्होंने 1600-50-2300 र. री-60-2660/1640-30-2600 द रो.-75-2900 भपण् के बेननमान बाले या समनुन्य पदौ पर उ वर्ष नियमित सेवा की है या (3) जिन्होने 1400-40-1800-व. रो.-50-2300 वपर/1400-40-1600-50-2300-इ.रो.-60-2600 रुपए के वैतनमान नाले या समञ्जय पदोपर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; भीर (ख) जिनके पत्म सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ ७ मे अधिकथिन गैक्षिक अहंतत्। स्रीर अनुभव है। (फील्डर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए ब्यक्ति प्रोक्सनि डारा नियुक्ति के लिए विमार किए जाने के पत्त्र नही होगे। प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्टर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्तिकी अर्जाध है, साधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) यदि विभागीय प्रोजनि समिति है तो उसकी रचन। भर्ती करने मे किन परिस्थितियों में संघ लाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 12 1.3 समृह ''ख'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध मे विचार करने के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शकरना आवश्यक (लए): अध्यक्ष/सदम्य सघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष । ः 2. निवेशक (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग---सदस्य। 3 अवर्मिचव (प्रशासन) --- सदस्य। समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सबध में विचार करने के लिए): निवेशक (प्रशासन) कम्पनी कार्यं विभाग-- अध्यक्ष । 2 अवर मचिव (प्रणामन)---सवस्य ! रिष्पण .--- पृष्टि से संबंधित विभागीय पीन्नति समिति की कार्यवाहियां,- -संघ लोक सेवा अत्योग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु, यदि अत्योग उनका अनुमोदन नहीं कंग्ना है नो विभागीय प्रोप्तित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Aflairs)

New Delhi, the 29th October, 1987

- GSR 845 -In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Officers in the offices of the Regional Directors, Department of Company Aflairs, namely -
- ! Short title and Commendement (1) These rules may be called the Department of Company Affairs—Subordinate Offices (Hindi Officers) Recruitment Rules, 1987
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 Number, Classification and scale of Pay The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule
 - 4 Disqualification No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5 Power to relay Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service. Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of pulsons
- 6. Saving . Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

		SCHEL	DULE	
Name of Post	No of pos	t Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.
<u> </u>		3	4	
Hindi Officei 4* (1987) (1 each at Kanput, Calcutta, Madras, Bombav)		General Central Service Group 'B Gazetted Ministerial	R _S , 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500	Selection
Age limit for direct rec	nuits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualificate	ons required for direct recruits
6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6а	7	
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt servants up to 5 years in accordance with the instructions of olders issued by		elaxable for Govt servants up 5 years in accordance with the		used University or equivalent in ibject at the Degree level
-		Note The crucial date for determining the age limit shall	Master's Degree of a recognis- Fnglish with Hindi as a subje	

ба be the closing date for receipt OR of applications from candidates Master's Degree of a recognised University or equivalent in in India (other than those in any subject with Hindi and English as a subject at the Andaman & Nicobar Islands Degree level and Lakshadweep), OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level. (ii) 5 years' experience of Terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature. OR 5 years' experience of teaching, research, writing of journalism in Hindi. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them DESIRABLE: (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language at Higher Secondary/Senior Secondary level. (ii) Experience in organising Hindi classes or workshops for noting and drafting, Whether age and Period of probation, Method of recruitment whether by direct recruitment or by Educational qualipromotion or by deputation/transfer and percentage of the if any fications prescribed vacancies to be filled by various method for direct recruits will apply in the case of promotee, 8 (1) 50% by promotion failing which by transfer on deputa NΑ, 2 years tion (ii) 50% by transfer on deptation/transfer failing which by direct recruitment. If a DPC exists what is its composition In case of rectt, by promotion/deputation/transfer. Circumstances in which U.P.S.C. grades from which promotion/deputation/transfer is to be consulted in making to be made rectt 11 12 13 PROMOTION : Group 'B' DPC Consultation with the U.PSC. Junior Hindi Translators in the grade of Rs. 1400-40-(for considering promotion) necessary on each occasion, 1800-FB-50-2300 with 8 years regular service in the grade. 1. Chairman/Member, UPSC —Chairman 2. Director (Admn.), Depart-Transfer on deputation. Officers under the Central/State Govt.; ment of Company Affairs - Member (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or 3. Under Secretary (Admn.) - Member

11

12

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs 1600-50-2300-EB-60-2660/1640-60-2600-EB-75-2900 or equivalent; or

- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. $1400\ 40-1800-EB-50-2300/1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600$ or equivalent, and
- 2300-EB-60-2600 or equivalent, and
 (b) possessing the educational qualifications and
 experience laid down for direct recruits under column 7.
 (The departmental officers in the feeder category who
 are in the direct line of the promotion will not be
 eligible for consideration for appointment on
 deputation. Similarly, deputationists shall not be
 eligible for consideration for appointment by
 promotion. Period of deputation including period of
 deputation in another ex-cadre post held immediately
 preceding this appointment in the same or some other
 organisation/department shall ordinarily not exceed.
 3 years)

Group 'B DPC

(for considering confirmation)

- 1. Directoi (Admn),
- Department of Company Aflairs-Chairman
- 2 Undet Secretary (Admn) Member

Note The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held

[F. No A-11013/10/85-Adm II (Vol. I)] J L. JAIN, Under Seey

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहवारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 मितम्बर, 1996

मा का नि 816 राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मारस्यकी सर्वेक्षक मुस्बई में उप महानिदेशक (इंजीनियरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्निखित नियम बनाते है, अर्थात ---

- ा संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन निवमो का सक्षिप्त नाम भारतीय मारम्यकी सर्वेक्षण (उप महानिदेशक इंजीनिवरी) भर्ती निवम, 1966 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाणन की नारीख को लाग होगे।
- 2 पद सख्या, वर्गीवरण और वेतनमान जक्त पद की सख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान बह होगा, जो इन निधमों से उपात्रक अनुसूची के स्तस्थ 2 में 4 में विनिद्दिष्ट है।
- 3 भर्ती की पहानि आयु सीमा और अहंताए आदि उक्त पर पर भर्ती की पहानि आयु सीमा अहंताए और उसमें सबंधित अन्य बाने वे हागी जो उक्त अन्मुकी ने वालम 5 से 14 म त्रिनिविष्ट है।
 - 4 निर्म्हताए वर्ग व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (खा) जिसने अपने पनि या अपनी पन्नी के जीवित हा। हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित मा पास नहीं होगा

पण्नमु यदि केन्द्रीय गण्यार ना यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिबाइ ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारका लाग स्वीय बिधि के अधीन अनुक्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, ता वह किसी व्यक्ति का इसे नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिषिल करने के शिक्त -जहां केन्द्रीय स्टकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचान है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करने तथा सघ लाक सेवा आयोग से परासर्थ करके, इन नियमों के किसी उत्तर्यंश की हिरी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आयेण द्वारा शिथिल कर सकती।
- 6. আৰ বৃদ্ধি ছন নিষ্ণাকি পাৰ্ছ भो जात ऐसे आर भणो, आयु गीमा मे छूट और अन्य नियायतो पर प्रभाव नहीं ছालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार दान इस सम्बर्ध समग्र समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुपृक्षित जातियी अनुसूखित जनजातियों भ्रतपूर्व पैनिको और क्रन्य विशोध प्रवर्ग के व्यक्तियों वे लिये लिए उपवध बणना अपेक्षित है।

			अनुसूची				
पर्वका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ब ेतनमान	चयन पव अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किएं जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु मीमा	मेंबा में जोड़े फायदा केन्द्रीय (पेंशन) निया नियम 30 के या नहीं	सिविल सेव म, 1972 व
1	2	3 ;	4 7	5	è	· 7	
उप महानिदेशक 1*(1986) (इंजीनियरी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्नित अनतुमचित्रीय	1800-100+ · 2000 ቒ.	ेलागू नही होना	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मवास्यों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा स	हां		
					टिप्पण :आयु सीमा अव गरित कर लिए निर्णायक नारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गयी अंति तारीख होगी।	ा र र ; रने	
	जाने वाले व्यक्तियों के	लिए पैक्षिक और अय	आपुः		वाले व्यक्तियों के लिए विहिन प हैनाए प्रोन्नति की दशा में लागू	रित्रीक्षा की अब कोई हो	
सी क्षे भ र्ती किए	जाने वाले व्यक्तियों के	लिए पैक्षिक और अन्य	आपुः	गोर गैक्षिक अ यानहीं			क्षि यदि
8 आवश्यक	ान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय ह्रिय ।		आपू 3 होगी 9 सागू	गोर गैक्षिक अ यानहीं		कोई हो	किए ग्रहिस्स्य विक्य
8 आवश्यक (1) किसी मा या समतु परिश्रहन	ात्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	से यात्रिक इंजीनियरी वं गया समुद्री इंजीनियर	आपु उ होगी 9 लागू ने डिग्री	तौर गौक्षिक अ या नहीं		कोई हो 10 ' सीधी भर्ती व्यक्तियों के	किए ग
8 आवश्यक (1) किसी मा या समदु परिश्रहन में प्रथम (2) गहरे सम्	ान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय इत्य । या मंत्रालय द्वारा जारी किय	से यात्रिक इंजीनियरी वं गया समुद्री इंजीनियर ा-पन्न (मोटर) जलयानों की मरम्मत, अ र्यका अनुभक्ष (इस्थ	आपु उ होगी लागू ने डिग्री के रूप	तौर गौक्षिक अ या नहीं		कोई हो 10 ' सीधी भर्ती व्यक्तियों के	किए ग
8 आवश्यक (1) किसी मा या समतु परिश्रहन में प्रथम (2) गहरे सम् निर्माण अंतर्गन	ान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय इत्य । मंत्रालय द्वारा जारी किय श्रेणी कर सक्षमता प्रमाण इत में मछली पकड़ने के : कार्य का 12 वर्ष समुद्र में जलयान की मन	से यात्रिक इंजीनियरी वं गया समुद्री इंजीनियर गपत्र (मोटर) जलयानों की मरम्मत, अ र्य का अनुभक्ष (इसर रम्मत का कार्य भी है)	आपु उ होगी 9 लागू ने डिग्री के रूप नुस्क्षण मा के	तौर गौक्षिक अ या नहीं		कोई हो 10 ' सीधी भर्ती व्यक्तियों के	किए ग
8 आवश्यक (1) किसी मा या समतु परिव्रहन में प्रथम (2) गहरे सम् निर्माण अंतर्गन टिप्पण:1. अहं सेवा 2. अन् विवे अध्य	ान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय ह्या । मंत्रालय द्वारा जारो किय श्रेणी कर सक्षमता प्रमाण हुद्र में मछली पकड़ने के कार्य का 12 वर्ष समुद्र में जलयान की मर	से यात्रिक इंजीनियरी वं गया समुद्री इंजीनियर ग्निय (मोटर) जलयानों की मरम्मन, अ रं का अनुभव (इस्प् रम्मत का कार्य भी है) गियियों की बशा में संघ गियिल की जा सकती गएं) संघ लोक सेवा आ गां और अनुस्चित जन्म शिथिल की जा सकती पर संघ लोक सेवा आ गरिक्षन रिक्लियों को भं नाले इन समुवायों के अ	आपु उ होगी 	तौर गौक्षिक अ या नहीं		कोई हो 10 ' सीधी भर्ती व्यक्तियों के	किए ग
8 आवश्यक (1) किसी मा धा समतु परिवहन में प्रथम (2) गहरे सम् निर्माण अंतर्गन टिप्पण:1. आहं: सेवा 2. अन् विदे अध्य	ान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय ह्रिय । संज्ञालय द्वारा जारी किय श्रेणी कर सक्षमता प्रमाण् ह्रि में मछली पकड़ने के : कार्य का 12 वर्ष समुद्र में जलयान की मन् ताएं अन्ध्रथा सुर्धाहन अक्ष्म ताएं अन्ध्रथा सुर्धाहन अक्ष्म आयोग के विश्वेकानुसार (अव संबंधी अर्हुता (अर्हुत कानुसार अनुसूचित जानिय पार्थियों की दशा में तक कि चयन के किसी प्रकम राय है कि इनके लिए अ (अपेक्षित अनुभव रखने	से याजिक इंजीनियरी वं गया समुद्री इंजीनियर ग्निय (मोटर) जलयानों की मरम्मन, अ यं का अनुभव (इसक् रम्मत का कार्य भी है) गिथिल की जा सकती गएं) संघ लोक सेवा आ यां और अनुसुचित जनव शिथिल की जा सकती पर संघ लोक सेवा आ गरिक्षित रिक्तियों के अ शे हो सकेगे। जो के जलयानो के निर्मा थ्यमों और विनियमों का	आप 3 होगी होगी शाम् शाम् शिक्षा शिक्षा	तौर गौक्षिक अ या नहीं		कोई हो 10 ' सीधी भर्ती व्यक्तियों के	किए ग

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीघे होगी या प्रोम्नित द्वारा या प्रतिनिधुकित/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वासी रिक्तिये की प्रतिशतसा	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12
प्रतिनियुक्ति परस्थानान्तरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अरूपकालिक सथिदा के है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ति प्रितिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/अर्ख सरकारी, स्वायत निकायों और कानूनी संगठनों के एक अधिकारी जो (क) (1) जो सदृश पद घारण किए हुए है, या (2) जिन्होंने 1500-1800 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों परतीन वर्ष सेवा की है, या (3) 1300-1700 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की हो, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीघे भूनी किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित शैंभणिक अहंनाएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पूर्व पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति कीके अविध है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)
यदि विभागीय प्रोस्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्श किया जाएगा
13	14
(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्निति समिति 1. संयुक्त सचिव (मास्त्यकी)—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रमासन)—सदस्य 3. मास्यकी विकास आयुक्त—सदस्य 4. महानिवेशक, भारतीय मास्त्यकी सर्वेकण, मुम्बई—मदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्निति समिति की कार्रवार्द्धयां संघ आयोग के अनुमोदनार्थं भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका करता है तो विमागीय प्रोत्निति समिति को बैठक संघ लोक से	अनुमोवन नहीं

[सं, 2 - 14/84 - मा. (प्रशा.)] के. वी. श्रीनिवासन, अवर सिषद

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 846.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Engineering) in the Fishery Survey of India, Bombay, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Deputy Director General—Engineering) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, agelimit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having, a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consul-

tation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Cental Government from time to time in this regard.

SCH	ED	TT	П
SUL			. r.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whehther benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
-	1* (1986) to variation t on work	'A' Gazetted, Non-Ministerial, on	2000.	Not	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years is accordance with instructtions/orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruitment				ge and educational qualifications for direct recruits will apply in omotees	Period of probation, if any	
		3	·	<u> </u>	9	10

(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University of equivalent.

OR

First Class Competency Certificate (Motor) as Marine Engineer issued by the Ministry of Transport

- (ii) 12 years' experience in repair, maintenance or construction of Deep Sea Fishing Vessels (including under water repairs).
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge of rules and regulations regarding construction/ maintenance of deep sea fishing vessles.
- (ii) Administrative experience in Fleet Management.

Age: Not applicable.

1 year for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

By transfer on deputation (including short-term contract) failing

Transfer on deputation (including short-term contract: O B ers of the Central/State Governments/Union Territories, Semi-Government, autonomous bodies and statutory organisations:—

(a)(i) holding analogous posts; or

12

- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent;; or
- (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another exc-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

(i) Joint Secretary (Fisheries)

which by direct recruitment.

—Chairman

(ii) Joint Secretary (Administration)

-Member

(iii) Fisheries Development Commissioner

-Member

(iv) Director General, Fishery Survey of India, Bombay —Member Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. 2-14/84-Fy (Adm)] K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

जल समाधान मेलालय

मई दिल्ली, 19 अम्तुबर, 1987

सा का विष् 847.-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुकछेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल भीर विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ग) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्निसिखत नियम बनाते हैं, अर्थीत --

- (1) गन नियमो का संकित्त नाम केन्द्रीय जल भौर विस्तुत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ग) भर्ती (समोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।
- 2. (क) केन्द्रीय जल भीर विद्युत अनुसंशाम केन्द्र, पुणे (समृह ग) भर्ती नियम, 1972 में नियम, 7 के स्थान पर निर्नालखर नियम रखा जाएगा, अर्थात् ---
- "7. व्यावृत्ति: -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-र्सामा में छूट मोर अन्य रियायतों पर प्रकाय नहीं बालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार

हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनु-सूचित जातियो/अनुसूचित जनजातियो, भूनपूर्य सैनिको सौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियो के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।'';

- (ख) अनुसूची में,--
- (i) ज्येष्ठ तकनीकी के पव के सामने---
- (क) स्तम्भ-4 के नीचे की प्रविध्िट के स्थान पर निम्नसिखिस प्रविध्ट रखी जाएगी, अर्थात:--

1600-50-2300-द०रो०-60-2660 सपये

(ख्र) स्तम्भ 9 के नींचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्निकिश्वित प्रविष्टि रखी ज।एगी, अर्थात्:---

"ल।गु नहो होता"

(ii) तकनीकी के पव के सामने स्तम्भ 4 के मीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्तिट रखी जाएगी, अर्थात्:---"1400-40-1800-द०री०-50-2300 रुव"

मूल नियम सा०का०नि० से० 331 नारीख 23 अप्रैल, 1983 द्वार। प्रकाशित किए गए थे।

[सं॰ 18/87/फा॰ सं॰ 2/25/87-ई-2)]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th October, 1987

- G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune (Group C) Recruitment Rules, 1983, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Group C) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. (A) In the Central Water and Power Research Station, Pune (Group C) Rectuitment Rules, 1983 for

rule 7 the following rule shall be substituted, namely :-

- "7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.";
- (B) In the Schedule, ---
 - (i) against the post of Senior Technician :--
 - (a) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660."
 - (b) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—"Not applicable.";
 - (ii) against the post of Technician, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—
 - 'Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.".

The Principal rules were published, vide, GSR No. 331, dated the 23rd April, 1983.

[No: 18/87/F. No. 2/25/87-E. II]

नई दिल्ली, 20 प्रक्तूबर, 1987

सा०का०नि० 848 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनेच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रतीन करने हुए, केन्द्रीय मृदा और सामग्री ध्रमु-संधानशाला, मई दिल्ली में टेलीफीन ग्रापरेटर के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रयत्ति :—

- 1. संक्षिण्त नाम ग्रीर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का सक्षित्त नाम केन्द्रीय मृतः ग्रीर मामग्री श्रतुमशानशाना, नई दिल्ती (देलीकान ग्रापरेटर) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजप हा में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान:---उक्त पद/पदों की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन निप्रमो से उपावयः भन्मूची के सतस्य 2 से स्तस्य 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भतीं की पद्धति, प्रायु-नीमा, पर्हेनाएं भादि:---उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-नीमा, पर्हेनाए और उसने संबंधित श्रम्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रानुसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता :—-बह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या
- (खा) जिसने अपने पतिया अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अपक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि एक ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रन्य पक्षकार की लागु स्वीय विक्षि के भ्रष्ठीन भनुत्रेय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त:---जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावस्यक या समीचीन है, वहां वे उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किनो उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की धावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्ति :—व्हन नियमों कोई कोई बात, ऐसे घारकणो ग्रीर मन्य रियायतो पर प्र'मात्र नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकले गए घादेशों के त्रतुमार ग्रनुमूचित जातियों, भनुमूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों ग्रीर अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना मर्पेकित है।

पदकानाम	पदों की संख्या	अर्गीक रण	वेसनमान	चयन पद ग्रथना श्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घ्रायु-मीमा	
1	2	3	4	5	6	6
टलीफोन ग्रापरेटर	2* (1987)	साधारण केन्द्रीय मेवा समुद्ध 'ग'	950-20-1150-द॰ रो॰-25-1500 म०	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा	नहीं

**साध्यार प्राचित प्रमृतिकीय से स्वाधार पर्यक्ति स्वाधित प्रमृतिकीय से साधित है से सुनार परितर्क दिया जा प्रभव है जा प्रभव है जा प्रमृत्व है	2	3	4	5	6	
भैभागार पर परिवर्तन किया जार कहा है यह परकारी नेक्सों के दिवर परकारी नेक्सों के दिवर परकारी किसों के दिवर अर परकार है अर वर्ष कर विभिन्न की जा सकते हैं। दिग्णमः धायु-वीमा व्यवसारित करने के सिंद निर्माण की परकारी में दिवरी मान करने के सिंद निर्माण की परकार और त्या सार में दिवरी विभाग की परकार और त्या सार में दिवरी विभाग की परकार और त्या सार करने के सिंद निर्माण की दिवर निर्माण की दिवर निर्माण की दिवर निर्माण की से सिंद निर्माण की है । शोनेक्स मान करने के सिंद निर्माण की दिवर निर्माण की है । शोनेक्स की स्वर्क विद्या करने के सिंद निर्माण का किस करने के सिंद निर्माण का किस करने के सिंद निर्माण का से की आर्थी है, सामु-नीमा व्यवसारित करने के सिंद निर्माण का से की आर्थी है, सामु-नीमा व्यवसारित करने के सिंद निर्माण का सिंद करने सिंद निर्माण का सिंद करने सिंद निर्माण का सिंद करने सिंद निर्माण की सिंद करने सिंद निर्माण की स्वर्क करने सिंद करने सिंद करने सिंद निर्माण की सि	*काशभार ध				जारी दिया भाग	करा ने कर्म करा के क्षेत्र कर के किया के क्षेत्र कर के किया के क्षेत्र के किया के कि
परिवर्तन किया जा प्रणान है जा क्या है जिस्सा का जा क्या है जा क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्य		14 000 23014414				
आ नकता है 35 वर्ष तक विधिन की आ नकती है विष्णः धायु-गीमा सवस्रातित करते के सिए निर्णाय- सक तरीक, पारता में स्माणियों में (अनी किस को संस्थान भीर निकीसर डीर नाम सरे- निकीसर डीर नाम से- स्माण्य के सिए निकीकर नाम के सिए निकीकर नाम के सिए निकीकर नाम से- सम्माणिय की सम्माणिय						
ति स्वाप्त आपूनीमा सक्वारित करते हैं सिए निर्माय सह तारीक, एटता में स्वाप्त हैं हो हिए निर्माय सह तारीक, एटता में स्वाप्त हों हो						
त्रिषणः पानुनीता मक्कारित करने के विए निर्णान सक तरीक, पारत में सप्तापियों से (उनके भिम जो संस्थान घीर निर्णान स्वीप्तार शीर जान वक्का नीम में हैं) आदेशन प्राप्त करने के विए निर्णात स्वीप्त करने के विए निर्णात से ने स्वीप्त करने के विए निर्णात से नायम के विए निर्णात करने कर निर्णात करने साम में के विए निर्णात करने से विप्ता स्विप्त से विर्णात से विष्त से से से से से से से से विप्ता से विषय स्वीप्त करने से से से से से से से से विप्ता स्वीप्त करने सो से से से से से से से विप्ता से						
सारी के प्रशासन के स्वार्ण स्वार्ण स्वार्ण स्वार्ण स्वार्ण स्वार्ण से (उनसे क्षित्र) भारत में स्वर्णायां से (उनसे क्षित्र) से हैं) सारेवन और कर हीप में हैं) सारेवन अध्यान परे के लिए लियत की गई सीत्र तारींवा होगी । ऐसे गयों की स्वर्ण किन रहित्य की माध्यम के से आप कर के लिए लियत के माध्यम के से आप कर के लिए किन के साध्यम के से आप कर सारित करने के लिए किन कर सीत्र तारींवा के माध्यम के से आप कर सीत्र तारींवा के माध्यम के से आप कर सीत्र तारींवा के माध्यम के से लिए किन कर सीत्र तारींवा के साध्यम के सीत्र तारींवा के सीत्र तारींवा होगी किए कोने माने व्यक्तियों के निए कित स्वार्ण स्वार्ण के सीत्र तारींवा होगी किए कोने मांत्र सीत्र सीत्र के सीत्र कहा में लागू होंगी माणती स्वर्ण में लागू होंगी माणती साव्या साव्या में व्यव्या में लागू होंगी माणती साव्या साव्या महत्व्य महैता । 2 वर्ष माणता माणता मालता साव्या के साव्या माणती साव्याप्त माणती साव्याप्त सीत्र सी सीत्र सीत्र माणती साव्याप्त साव्याप्त माणती साव्याप्त सीत्र सीत्र माणती सीत्र सीत्र सीत्र माणती सीत्र माणती सीत्र माणती सीत्र सीत्र माणती सीत्य सीत्र माणती सीत्र सीत्र सीत्र माणती सीत्र सीत्य					•	
क तारीक्ष, भारत में सम्माप्तीं से (उनसे सिंव को प्रेयमा भीर निकीसर श्री शासीक्ष मीर निकीसर श्री शासीक्ष मीर निकीसर श्री शासीक्ष मीर निकीसर श्री शासीक्ष की गई से हैं। प्राथे की भी साम किया की गई से सिंव तारीक्ष होगी। ऐसे पर्वो की भी साम किया के नी प्राथे की भारत करने के लिए निवास के नी मालत से भी जाती है, भारत-मीम सक प्रीयान करने के लिए कार्नाव्य के नालत के नी मालत से भी जाती है, भारत-मीम सक प्रीयान को नालत को नाम के के लिए क्यांच्य को श्री हिम तक प्रीयान होगी किया तक प्रीयान होगी किया तक प्रीयान होगी किया की नाम से को के लिए कहा मार्ग है। प्राथ प्रीयान की नाम से से की व्यक्ति के के लिए कहा मार्ग है। प्राथ प्रीयान प्रीयान की नाम से से के लिए कहा मार्ग है। प्राथ की मार्ग मार्ग होगी साम की प्रीय की स्थाप के प्राथ मार्ग मार्ग होगी साम की प्रीय से से से से साम की नी से						
स्वसार्याची से (उनसे शिक्र को घंदमान भीर निक्षीयर डीग वया सक्ष- डीप में हैं) मान्यन भारत मान्य रहते हैं सिंह निक्षा स्वीधार कार्याय होगी । ऐसे नहीं भी सावत निज रहते निक्षित हैं सिंह नारीख होगी । ऐसे नहीं भी सावत निज रहते निक्षा है । ऐसे नहीं भी सावत निज रहते निक्षा है । स्वीधार कार्याय कर सीता करने के लिए निर्णयक सारीख कर सीता नारीख होगी किया नक रोजवार कार्यायक होगी किया नक रोजवार कार्यायक होगी किया नक रोजवार कार्यायक होगी किया नक स्वीधार स्वीधार से सिंह में सिंह में सिंह से साम् और है किए महंदार साम् इतिहार स्वीधार स्वीधार स्वीधार से सिंह से साम् आदि कर्यायक से सिंह से साम् आदि कर्यायक से सिंह से साम् महंदार से सिंह से महंदार से सिंह से साम् महंदार है । प्रियंक स्वीधार स्वीधार स्वीधार स्वीधार से सिंह से साम् महंदार से सिंह से स्वीधार स्वीधार से सिंह से साम् महंदार से सिंह से सिंह से सिंह से साम् महंदार से सिंह से सिंह से सिंह से सिंह से साम् महंदार से सिंह से स						
िष्ण भी प्रदेशाना और निश्चीया हों। तथा श्राद्ध होंग में हैं है आवेदन आता करने के लिए तथात करने के लिए तथात की गई सहित तारीज होगी। ऐते तथों की स्वात लिए तथात की गई सहित तारीज होगी। ऐते तथों की स्वात लिए तथात की गान्यम से की जाती है, धायुनीया सक गान्यम से की जाती है, धायुनीया सक शारित करने के लिए निष्णक तारीज कह संतम तारीज होगे जिया तक रहे अंतम तारीज होगे जिया तक रहे आतम तारीज होगे जात तक रहे जात होगे जाते हैं हो सार स्वीत मान होगे साम से निष्ण विहित सार होगे जा से मान मेनने के लिए कहा पाया है। 7 8 9 10 विषय मान होगी साम हो सार की स्वात होगे से एसक एसक लियों को द्वारा में हो होगे साम होगा। 10 मान स्वीत होगी साम मान होगी साम मान होगी साम मान होगी साम से						
निक्षेतार हीए तथा लक्ष- हीए में हैं) मारेदन आरत प्रदेन में हैं। मारेदन आरत प्रदेन में हैं। मारेदन आरत प्रदेन पर्दे सहित्त स्वित प्रदेन पर निवृत्तित रीजार सार्यात के से आति है, सायु-नीमा सक- प्रार्थन करने के जिए निक्षिक सार्यात के से जाती है, सायु-नीमा सक- प्रार्थन करने के जिए निक्षिक सार्यात के से आति है, सायु-नीमा सक- प्रार्थन करने के जिए निक्षिक सार्यात होगी जिस करने के जिए निक्ष मार्यात होगी सार्यात होगी सान्वही 7 8 9 विस्थान : जिसी मान्यता प्राप्त बोर्च या विश्वविद्यालय से एस- एस-निक्ष मान्यता प्राप्त बोर्च या विश्वविद्यालय से एस- एस-निक्ष मान्यता प्राप्त बोर्च या विश्वविद्यालय से एस- एस-निक्ष कर से प्रवालन का जाम। हिमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्थातक। विभिन्न पर्वित्योगी किए करने से प्रवालन का जाम। हिमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्थातक। विभिन्न पर्वित्योगी किए विश्वविद्यालय/संस्था से स्थातक। विभिन्न पर्वित्योगी होगी या प्रोन्नति हिश्वविद्यालय/स्था से स्थातक। विश्वविद्यालयन्त्र व्याप्त स्थातमा करण क्षिय जाएगा विश्वविद्यालयन्त्र विद्यालयन्त्र व्याप्त से वे वेषियां विद्यालयन्त्र विद्यालयन्त्र व्याप्त से वे वेषियां विद्यालयन्त्र विद्यालयन्त्र व्याप्त स्थापन का जाएगा विद्यालयन्त्र विद्यालयन्त्य विद्यालयन्त्र विद्यालयन्त्य विद्यालयन्त्						•
हीप में हैं) मानेयन आयत में ही हिए त्यां की मार्थ में हैं हैं हो मानेयन आयत में हों होए तियत की गई मीत तारीज होंगी। ऐसे पत्रों की अवस्त किन पर निवृत्तित रोजगार कार्यावाय के माध्यम से भी जाती है, आयु-निया बात धारित करने के लिए नियोध के तारीय बहु संदिम नारीज होंगे किया तक रोजगार कार्यावाय को मान मेजने के लिए कहा पत्रा होंगे किया तक रोजगार कार्यावाय को मान मेजने के लिए कहा पत्रा हैं। किया मार्थ होंगे किए जाने बाले व्यक्तियानों के लिए बेंकिक और सीधे बातों किए जाने बाले व्यक्तियों के नियद विदित्त परियोक्षा स्वर्धीय यदि कोई हो मार्थ और मार्थ के लिए कहा पत्रा हैं। किया में मार्ग होंगी मा नहीं 7 8 9 विवयक : लाजू नहीं होता। 2 वर्ष कार्य महितायों के व्यक्तियानय से एक एस जीव या समझ्य में की व्यक्तियान से एक एस जीव या समझ्य में की व्यक्तियान । हिती मान्यता प्राप्त बेंक्ट के प्रभावन का मान । हिती मान्यता प्राप्त बिरविद्यालय/विरम्प से स्थातक । मीं की प्रवृत्तियों होरों भा मोत्राविद्या से स्थातक । मीत्राविद्यां वित्राविद्यां होरा भा मों की व्यक्त में ये भेगियां विव्यक्तियां होरा मार्थ आने वाली रिक्तियों की प्रतियातता मोत्राविद्यां होरा मार्थ की व्यक्तियां में ये भेगियां विर्वाक्तियां होरा मार्थ आने वाली रिक्तियों की प्रतियातता मार्थ मार्थ की वाल में ये भेगियां विव्यक्तियां होरा मार्थ आने वाली रिक्तियों की प्रतियातता मार्थ मार्थ की वाल में ये भेगियां विव्यक्तियां होरा मार्थ आने वाली रिक्तियों की प्रतियातता मार्थ मार्थ की वाला में ये भेगियां विव्यक्तियां होरा मार्थ आने वाली रिक्तियों की प्रतियातता						
भाग्त करने के लिए नियल की गई धीतम तारीय होगी। एवे पढ़ी थी थी वाज जिन गई घीतम तारीय की गांदा में की जाती है, भागू-नीमा सक धारित करीय कह सारीय कह सारीय कह सारीय कह सीतम तारीय होगी लिए जाने वाले स्वीतम तारीय कह सीतम तारीय होगी लिए जाने वाले स्वित्व को गांदा के लिए नियालक तारीय कह सीतम तारीय होगी लिए जाने वाले स्वित्व को गांदा के लिए करतार कारीया को गांदा के लिए कहा पत्र है। प्राचीर वीजक भहेताएं भोजित व्यक्तियों के लिए कहा पत्र है। पत्र प्राचीर वीजक भहेताएं भोजित व्यक्तियों की लिए कहा पत्र है। पत्र पत्र नहीं होता १ वर्ष कहा पत्र है। पत्र पत्र नहीं होता १ वर्ष कहा पत्र है। प्राचीय मानवा प्राच्य को स्वाव्य प्रदेश । टेलीफोन केट के प्रचालन का जान । ।टेलीफोन केट के प्रचालन का जान । । टेलीफोन केट						
की गई संवित्त तारीख होगी। ऐसे पदों की आवत वित्त परिवृत्तित रोजगार कार्यालय के मास्त्रम में की जाती है, प्रमुख्य करने के जिए विकृत तारीख कह संवित्त तारीख को नाम मेजने के लिए कहा प्रमा है। क्षिप तारीख होगी जिल जाने वाले व्यक्तियों के लिए कहा प्रमा है। प्रमा सहैताएं प्रमाल के के लिए कहा प्रमा है। प्रमा सहैताएं प्रमाल के के लिए कहा प्रमा है। प्रमा सहैताएं प्रमाल का मान के लिए कहा प्रमा होगी मान तही वित्त का प्रमाण के लिए कहा नाम के लिए कहा प्रमाण के लिए कहा के प्रमालन का नाम । किर्मा मान्यता प्राप्त किर्माणकार/संस्था से स्थालक । सी मान्यता प्राप्त किरम्बिणालय/संस्था से स्थालक । सी मान्यता प्राप्त किरम्बिणालय के प्रसाण के प्रतिवात्ता प्राप्त किरम्बणालय का प्राप्त किरम्बणालय का लिया जाएगा						
होगी । ऐसे पर्यो की शायत जिन पर निर्माल के स्थालात के परिवाल के साध्यम से की जाती है, भार्-मीगा प्रक- धानित कर के किए निर्माल तारीज कह धीरित नारीज होगी किए तारीज होगी किए तारीज होगी किए तारीज को नाम भेजने के लिए निर्माल का नाम भेजने के लिए कहा पारा है। अ सर्वी किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए बीक्षक धोर सीये भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए बहु पारा है। पा धूर्मीर कैलिक घर्नुताएं प्रोज्ञति व्यक्तियों की लिए बहु पारा है। पा पूर्णीर कैलिक घर्नुताएं प्रोज्ञति व्यक्तियों की विषय विहित परियोज्ञ ध्वर्षा विषय कही हो। पा में नाम में नाम होंगी या नहीं ह 9 विषय करें निर्मालया प्राप्त बोर्च मा विश्वित्यालय से एसल एसलियों को प्रवालय को सम्मुद्ध धर्मी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/परस्य से स्मातक । हिसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/परस्य से स्मातक । किया मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/परस्य से स्मातक । किया प्रवाल/विग्ने मती होगी या प्रोज्ञति हारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्यत्य द्वारा प्रोज्ञतियुक्ति/स्थानान्यत्य किया जाएगा 10 11						
सावत जिल पर लियुंचित रीजागर कार्यालय के स्थापर कार्यालय के साध्यम के की जाती है, आयु-मीगा धव- धारित करने के लिए निर्णायक सारीध्य बहु संतिम सारीख होगी जिम सक रीजगार कार्याल को नाम भेजने के लिए कहा पया है। धो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बीक्षक भीर स्थाप्त से नाम सहैताएं धायु और जैलिक भाईताएं प्रेशित व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नही 7 8 9 विषयक : लागू नहीं होता 2 वर्ष - किसी माखता प्राप्त बीर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुल्य घहुँता । - टेलीफोन केल्ट के प्रधालन का जात । छिनीय : स्त्री सान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्थातक । धीं की पश्चित/सीर्छ मर्ती होगी या प्रोप्ति द्वारा या प्रतिनिधृक्त/स्थानास्तरण द्वारा प्रोप्तिनिधृकि/ह्यानास्तरण का साय पर्मी की दवा में वे भीणया दिस्ता प्रवित्ति होगा मती होगा या प्रतिनिधृक्त/स्थानास्तरण का प्राप्त विश्वविद्यालयाल्तरण किया जाएग						
रीजगर कार्यालय के माध्यम से की जाती है, धारू-मीमा धव- धारित करने के लिए निर्णालक तारीख बहु धीरेत तारीख होगी जिम तक रोजगर कार्यालय की नाग भेत्रने के लिए कहा भया है। विभा सहीताएं प्रितार कार्यालय की नाग भेत्रने के लिए कहा भया है। 7 8 9 18 स्थक : लागू नहीं हीता 2 वर्ष धीरम माध्यत प्राप्त वीर्ष या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुत्वय धहुँता। 2 वर्ष धिक प्रवास समतुत्वय धहुँता। 2 वर्ष धीरम माध्यत प्राप्त वीर्ष या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुत्वय धहुँता। 2 वर्ष धीरम सम्तत्वय प्रहृँता। 3 विश्वविद्यालय/संस्था से स्मतक । धीर भ प्रवास/सीरोज केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान। ध्वास : स्त्री माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्मतक । धीर भ प्रवास/सीरोज मर्ता होग्यी या प्रोजित द्वारा या प्रतिनियुक्त/स्थानास्तरण द्वारा प्रोजितिनयुक्त/स्थानास्तरण का वारा पर्ना की देवा में वे भैणिया वि						
माध्यम से की जाती है, धायू-नीमा धन- प्रार्थित करने के लिए निर्णयक तारीख बह धीत साराख होगी जिस कर रोजनार कार्याचय को नाम भेजने के लिए कहा प्या है। प्रित्त कर रोजनार कार्याचय को नाम भेजने के लिए कहा प्या है। परिवीक्षा धन्न धिवान कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म						
है, अपु-नीमा झरु- धारित करने के लिए निर्मात तारीख बहु संतिम तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यांखय की नाम भेजने के लिए कहा गया है। परिश्राक्ष मही निर्मा है। क्षेत्र तक रोजगार कार्यांखय की नाम भेजने के लिए कहा गया है। 7 8 9 विकास : लाजू नहीं होला 2 वर्ष लाजू नहीं होला 2 वर्ष लिखी माल्यता प्राप्त भोई या विक्वविधालय से एस० एम०सी० या समझुत्व घर्तेता । . टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान । छिनीय : स्ती भान्यता प्राप्त मीड होगी या प्रोस्ति प्रविश्वविधालय/संस्था से स्मातक । री की पश्चितिशीचे मर्ती होगी या प्रोस्ति होगी या प्रोस्ति व्यक्तियुक्त/स्थानास्तरण द्वारा भरी की बता में वे श्रीणवा वि						
श्रांतित करते के लिए किया कह सारी का तारी कह होगी। जिल्ला कर सारी का तारी कहीं की लग तक रोजगार कायोंक्य की नाम भेजने के लिए कहा गया है। प्रेम का किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीक्षक भीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित्त परिवीक्षा सर्वाप्त यह साम सहैताएं प्राप्त के लिए विहित्त परिवीक्षा सर्वाप्त यदि कोई ही प्राप्त की लगा में लगा होंगी या नहीं व्याप्त में लगा होंगी या नहीं व्याप्त नहीं होता। 7 8 9 पावस्यक : लग्ने नहीं होता। 7 8 9 पावस्यक : तम्म कहीं होता। 2 वर्ष कियी माण्यता प्राप्त कोई या विश्वविद्यालय से एसक एसक्सीक ने के प्रचालन का जान । एसकीक केन्द्र के प्रचालन का जान । एसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । पी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । पी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । पी भाव्यति/वितिवृद्यिन/स्थानान्तरण द्वारा प्रभी की देवा में वे भेणिया विव्यक्षिण व्यक्तियों इरार मरी को बता में वे भेणिया विव्यक्षिण व्यक्तियों इरार मरी जाने वाली रिकियों की प्रतिन्यत्वतत्ता						
निर्णायक तारीख वह भीता तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है। भो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बैंकिक भीर सीये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहित परिवीक्षा भ्रविक्ष को साम भेजने के लिए कहा गया है। भा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बैंकिक भीर सीये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित परिवीक्षा भ्रविभ्र यिक के प्रवेताएं भ्रोजित व्यक्तियों की साम्यता प्राप्त कोई या विश्वविद्यालय से एस० एस०वी० या समतुष्य भर्तेता। टेलीफोन केट के प्रवालन का ज्ञात। टेलीफोन केट के प्रवालन का ज्ञात। टेलीफोन केट के प्रवालन का ज्ञात। श्रिकी प्रविद्यिक्षी भर्ती होनी या प्रोजिति हारा या प्रविनिवृक्ति/स्वानान्तरण हाया प्रोजितिवृक्ति/स्वानान्तरण हाया भर्ती की वता में वे श्रीणयां वि						
भंतिम तारीश्व होगी जिम तक रोजगार कार्यास्य को नाम भेजने के लिए अहा गया है। भेज वाले व्यक्तियों के लिए बीक्षक भीर सीये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए विहित परिवीला भविभ नारि कोई हो म्य भर्तृताएं प्राप्त के लिए बीक्षक भीर सीये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए विहित परिवीला भविभ नारि कोई हो म्य भर्तृताएं प्राप्त के निए विहित परिवीला भविभ नारि कोई हो ग्रा में मान् होंगी या गही त अप नहीं होता 2 वर्ष काम नहीं होता 2 वर्ष किसी मान्यता प्राप्त बोर्च या विश्वविधालय से एस० एस०सी० या समतुत्य महैता । . टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का जाता। । स्था यान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/वंस्था से स्मातक । गी प्रविति/सीग्रेच मतीं होगी या प्रोन्नति झारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डारा प्रोन्नति की प्रतिनारता। प्रोन्नति/प्रवित्रिवित्युक्ति/स्थानान्तरण डारा प्रोन्नति विद्युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएना						
तिम तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए अहा गया है। पि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैक्षिक भीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा भवधि यदि कोई हो स्म सहैताएं भागू और मैलिक भहेताएं प्रोझित व्यक्तियों की दण में लागू होंगी या नही है। 7 8 9 पिक्सी माल्यता प्राप्त बोई या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समनुत्य धर्तता । टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान । प्रिली मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय (संस्था से स्मातक । सीं की पद्मति/श्रीविन्यृति/श्रिवान्य करण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां विद्यालय प्रतिनियुत्ति/श्री होगी या प्रोझित द्वारा परी आने वाली रिक्तियों की प्रतिस्तितता प्राप्त विभिन्न पद्धिस्थानात्तरण प्राप्त परिकार का आएगा						
कार्यांतय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। विश्व भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बैंक्तिक भीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित परिकीला भ्रविध प्रदिक्तों हो सम्म भहेताएं प्राप्त होंगी या नहीं होंगा या नहीं होंगा या नहीं होंगा या नहीं होंगा ये वर्षे विश्व परिकीला भ्रविध प्रदिक्तों हों या नहीं होंगा ये वर्षे वर्ष						
भेजने के लिए कहा गया है। शिव्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैक्षिक भीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा भविष्ठ यदि कोई हो स्थ्य भहेताएं प्रीक्षित भहेताएं प्रीक्षित व्यक्तियों की 7 8 9 शिवस्यक : लागू नहीं होता 2 वर्ष 1. किसी मान्यता प्राप्त बोई या विश्वविधालय से एस० एस०वी० या समतुत्य भहेता । 2. टेलीकोल केन्द्र के प्रधालन का ज्ञान । शिव्यीय मान्यता प्राप्त विश्वविधालय/संस्था से स्मातक । रिकी पायता/साम्त प्राप्त विश्वविधालय/संस्था से स्मातक । रिकी पायता/सीधे मर्ती होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोप्ति/प्रितिनयुक्ति/स्थानान्तरण कारा प्राप्ति की देशा में वे श्रेणियो विधिक्त पद्धिता स्थानान्तरण कारा प्राप्ति किया जाएगा 10						
शया है। शिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैक्किक भीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा भवधि यदि कोई हो सम्म भहें ताएं भोजनि व्यक्तियों की लिए विहित परिवीक्षा भवधि यदि कोई हो सम्म भहें ताएं भोजनि व्यक्तियों की विश्व विश्व भाव यदि कोई हो या भंजनि व्यक्तियों की विश्व विश्व परिवीक्षा भवधि यदि कोई हो या विश्व विश्व या विश्व या विश्व या विश्व या विश्व या विश्व या विश्व विश्व या विश्व विश्व या विश्व						
िधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए कैकिक और सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के निए विद्ति परिवीक्षा प्रविधि यदि कोई हो सम्प महेताएं भागू और पैकिक भहेताएं प्रोप्नित स्थितयों की दणा में लागू होंगी या नहीं होता ? वर्ष . किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुत्व पहेता । है. टेलीफोन केन्द्र के प्रवालन का ज्ञान । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।						
प्रायु और वैक्षिक धहुँताएं प्रायु और वैक्षिक धहुँताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं 7 8 9 तावस्थक : लागू नहीं होता 2 वर्ष 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुत्य धहुँता । 2. देलीफोन केन्द्र के प्रवालन का ज्ञान । ।।एकीय : हसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/परंस्था से स्नातक । सीं की पद्धति/सीग्रे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति वृत्वित्यं स्यानान्तरण द्वारा प्रोन्नति की देशा में वे श्रेणियां विषयिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनित्वता प्रोन्नतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएना 10 11					·—	
प्रायु और वैक्षिक धहुँताएं प्रायु और वैक्षिक धहुँताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं 7 8 9 तावस्थक : लागू नहीं होता 2 वर्ष 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुत्य धहुँता । 2. देलीफोन केन्द्र के प्रवालन का ज्ञान । ।।एकीय : हसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/परंस्था से स्नातक । सीं की पद्धति/सीग्रे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति वृत्वित्यं स्यानान्तरण द्वारा प्रोन्नति की देशा में वे श्रेणियां विषयिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनित्वता प्रोन्नतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएना 10 11						
शवस्यक : लागू नहीं होता 2 वर्ष 1. किसी मान्यता प्राप्त वोर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुल्य महेता । 2. टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान । शिक्तीय : कसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्नातक । सी की पञ्चति/सीचे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा 10 11	-	भागु भौ	र गैक्षिक प्रहे	^{हुंताएं} प्रोन्नति व्यक्तियों की		विध यदि कोई हो
 िक्सी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुत्य घर्तता । टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान । गोछनीय : कसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्नातक । गोछनीय : कसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्नातक । गोछनीय : गो	7			3		9
 किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या ससतुत्य घर्तता । टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान । लिलीय : करी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्तातक । सीं की पद्यति/सीधे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्गी की दशा में वे श्रेणियां विषम्न पद्धति/में द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा 	रावश्यक :	लागू नहीं	ों होता			2 वर्ष
2. टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान । iteoर्नीय : कसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । ite की पद्धति/सीधे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी की दशा में वे श्रेणियां वि या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिभतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		•				
हसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्मातक । सीं की पद्धति/सीछे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा भरीं की दशा में वे श्रेणियां वि या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा						
हसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्नातक । सीं की पद्धति/सीछे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाग्तरण द्वारा भरीं की दशा में वे श्रेणियां वि या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाग्तरण किया जाएगा	र्गकर्मीयः :					
र्सी की पद्धति/सीधे मर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रितिनियुक्ति/स्थानाग्तरण द्वारा भरी की देशा में वे श्रेणियां वि या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाग्तरण किया जाएगा 10		Tree 1				
या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्सियो की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानास्तरण किया जाएगा 10	क्सा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था स	**************************************			_ 	
या विभिन्न पर्यातियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्सियो की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानाग्तरण किया जाएगा 10						
						दशा में वे श्रेणियां जिनसे
who will share	10	, , , , , , , , , , , , , , , , , ,		11		
	भी भर्ती द्वारा					ه میجند یه د د سواه منصب یه سازدی د سازدی

[स॰ 7/87-फा॰सं॰ 2/21/87-स्था॰ 2]

New Delhi, the 20 October, 1987

G.S.R. 848.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telephone Operator in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the Central Soil and Materials Research
 Station, New Delhi (Telephone Operator) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2: Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said nost shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Dis-qualification,- No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classifiaction	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
Telephone Operator	2* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministrelal.	Rs. 950-20-1150-EB-25 1500.	- Not applicable.	
Age Limit for direct r	ecruits	years of ible un	service admiss- for direct r der rule 30 of .S. (Pension)	and other qualifications required recruits.	
(6	5)	6(a)	(7)	
	rs. ars for Government servants ons/Orders issued by the		Univers (ii) Knowled	Essential: (i) S.S.C. from a recognised Board or University or equivalent; (ii) Knowledge of operating on Telephone Exchange.	

6	6(a)	7
Note: The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	1	Desirable: (i) Graduate from a recognised University/ Institution.
Whether age and educational qualifications prescribed Perfor direct recruits will apply in the case of promotees	eriod of probation, l if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and persentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not appli cable.	Two years	By direct recruitment,
In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
m fin (i)	partmental Promotion Contitee Group 'C' (for contimation only) consisting of Chief Research Officer Central Soil and Materials Research Station New Delhi—Chairman.) Senior Research Office Central Soil and Materials Research Station—Member. Under Secretary Central Soil and Materials Research Station—Search Station—Member	

[No. 7/87/F. No. 2/21/87-Estt.-II]

नई विल्ली, 23 अक्तबर, 1987

सा०का०नि० 849:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त पाक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल भौर वियुत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे (पुस्तकालय पित्वर) भर्ती नियम, 1983 का संगोधिन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थान्:---

3218

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जन भीर विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (पुस्तकालय परिचर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंने।
- 2. केन्द्रीय जल श्रीर विद्युत् अनुमंत्रान केन्द्र, पुणे (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1933 (जिसे इपमें इसके पण्च.त् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 6 में "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पण्चात् "मूनपूर्व सैनिकों" शब्दों को अन्तस्याधिक किया जाएगा।
- उक्त नियमों की अनुसूची में स्तम्भ 4 में की प्रविध्यि के स्यात
 पर निम्निश्चित प्रविध्यि रखी जएगी, अर्थात ---

"800-15-1010-द॰रो०-20-11**5**0 स्तर्"

[नं॰ 12/87/ता/नं॰ 2/26/37-स्या॰-ii] ृबी॰ के० साध्, अवर सचिव

मूल नियन सा० का० नि० 520 तःरीखा 16-7-83 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 23rd October, 1987

- G.S.R. 849.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, (Library Attendant) Recruitment Rules, 1983, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Library Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1987, (Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Water and Power Research Station, Pune (Library Attendant) Recruitment Rules, 1983 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 6, after the words "Scheduled Tribes", the words, "Ex-servicemen" shall inserted.
- 3. In the Schedule to the said rules, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 800-15-1010-EB-20-1150."

[No. 12/87/F.No. 2/26/87-E-11]

V. K. SADHU, Under Secv.

The Principal Rules were published vide GSR No. 520 dated 16th July, 1983.

87/1497 G1-10

नई दिल्ली 29 अक्तूबर, 1987

सा॰का॰िन॰ 650 राष्ट्रपति, सिवधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियो का प्रयाग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल **बोर्ड** (ड्रिक्तर एव यातिक) भर्ती नियम, 1976 का और मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, ग्रयीत्

- ा सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ · (1) इन नियमो का सक्षिप्त नाम केन्द्रीयभूमिगत जल बोर्ड (डिलर एवयाविक) भर्ती पंशोपन नियम 1987 है । (2) येराज्य स्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 केन्द्रीय भृतिगत जल बीर्ड (ड्रिलर एव यात्रिक) भर्ती नियम, 1976 मे अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् —

			भ्रन् सूची			
पदका नाम	पदो की मख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले ब्यक्तियों के लिए श्रायुसी मा	सेवा मे जोडे गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 वें नियम 30 के स्रधीन स्रनुज्ञेय हैया नहीं
1	2	3	4	5	6	6(有)
ड्रिलर मह-यात्निक	139 *(1987) *कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है	समूह 'ग' ग्रराज- पन्नित ग्रनुसचिर्व	वा 1400-40-1800- द०रो-50-2300 भ क०	श्रचयन	तिण्य होगी हिल्पण हिल्पणण हिल्पणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणणण	·
-	-				कहा गया है।	
सीधे भर्तीकिए जा अन्य अर्हत	ने वाले ट्यक्तियों के लिए ए	विहि	धे भर्ती किए जाने वाले त क्रायु और शैक्षिक क्र दशा मे लाग्डोगी या	र्रता प्रोन्नत व्यक्तियो	परिविक्षाकी श्रवधि यदिको ।	ई हो
	1	-	8		(9)	MANUFACTURE OF STREET, _
	िसस्थान से य्पालक/वै रिग मे डिप्लोमा और		नही		र्सःधे भर्ती किए जाने वा	ले व्यक्ति के लिए

प्रोप्रश किए गए व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

नैधन रिगों के प्रचालन और धन्यक्षण में 3 वर्ष का जास्तविक प्रनुभव या मैट्रिक उत्तीर्ण और माध में जलकूप, वैधन रिगों के प्रचालन और धनुरक्षण का ४ वर्षका बास्तविक अनुभव । टिव्हण: अनुभव सम्बंधी अहंना सक्षम प्राधिकारी के विवेक निमार प्रनुमूचित जातियों और प्रनुमूचित जनजातियों के प्रध्यार्थियों की दशा में नब शिथिल की जासकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके

लिए भ्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रये-क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्या-थियों ने पर्यादः संख्या में उपलब्ध होने की संभा-

बनानहीं है।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थामा- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाररण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रीणया जिनसे प्रोन्नति न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिविधयों की प्रतिशसता प्रतिनि मित/स्था नाररण किया जाएगा

11

100 प्रतिशत प्राञ्चलि द्वारा जिसकेस हो सक्ते पर पर सीधी भर्ती दारा

प्रोप्तित, रेद्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा सहायक ड्रिलर सह गांतिक जिसने उस श्रेणी में निधमित ब्राधार पर सियनिय किए जाने के परकास **5 वर्ष निरम्तर सेवा की है।**

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचता

भर्ती अपने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा द्यायोग से परामर्शिकचा जाएगा

12

13

विभागीय प्रोप्तति समिति, समृह 'ग' (प्रोफ्निति के सम्बन्ध से विचार करने के लिए) जिसमें शिम्नलिखित होंगे।

া. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —-प्रध्यक्ष

2. ब्राधीक्षक इंजीमियर, (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ---संस्थ

3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से एक प्राधकारी

को प्रधीक्षक ६जीनियर से नीचे की पंक्ति का सहो ---- सदस्य ···-स**द**स्य

उपेप्ठ प्रणासंनक अधिकारी, केन्द्रीय भूभिगत जल बोर्ड

विभागीय प्राकृति समिति, समूह 'ग' (पुष्टि के संबंध में विचार फरने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होगें

1. मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

2. भ्रधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिरत जल बोर्ड

3. ज्येष्ठ प्रणासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूभिगत जल बोर्ड

लागुनही होता

[23-2/85-जी बब्ल्य] ए०के० छहीर, उप मिक्क

टिप्पण मृल नियम भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की ग्रिश्मिमुचना सं० सा० कार्शन १८४ के अधीन भारत के राजपक्ष भाग ८ खंड ३ उपलाइ (1) में क्षारी ख 2.6 जून, 1.976 को पुष्ठ 1.767 और 1.768 पर प्रकाशिक किए गए थे भीर बाद में भारत के राजपत्न भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) में पृष्ठ 45-46 पर प्रकाशित भारत सरकार कृषि मंत्रालय की झांधमूचना। सं० सा०का०नि० 13 सारीख 19 विसम्बर, 1979 द्वारा उनका। संशोधन किया गया क्षणा उसके पश्चात भारत के राजपन्न भाग 2 खंड अउपखंड (1) में पुष्ट 1827 28 पर प्रकाणित जल संसीधन मंक्षालय सं० मा०का० नि० 562 तारीख 26-7-1986 हारा संगोधन किया गया।

-- -5/82167

---सदस्य

---सरम्य

New Delhi, the 29th October, 1987

S.S.R 850.—In exercise of the popwers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976. namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Amendment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Diller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Vame of post	No. of post	Classific ation		Whether selection post or non-select post.	Age limit for direct recruits.
	2	3	4	5	6
oriller-cum- Mechanic	139* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Servicess, Group 'C' Non-Gaze tted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40180 EB-50-2300/-	0 Non- selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.). Note: 1The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in
					Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial, date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names:
under rule 30	its of added years of the Central Civil	f service addmissible Service (Pension),	Educational an	d other qualifi	cations required for direct recruits.
under rule 30 Rules, 1972.	its of added years o of the Central Civil	f service addmissible Service (Pension),	Educational an	d other qualifi	cations required for direct recruits.
under rule 30	its of added years o of the Central Civil	Service (Pension),	Diploma in Medirecognised instrumentenance Matriculate with	7 hanic al/Drillin itution with 3 of water well d	g/Minining /Petro leum Engineering from a
under rule 30 Rules, 1972.	its of added years of the Central Civil	Service (Pension),	Diploma in Medical recognised institution maintenance of Matriculate with of Water Well Note: The qualified Competent A candidates below stage of selection number of candidates.	hanic al/Drillin itution with 3 of water well d 1 8 year's actual Il Drilling rigs. fleation regardinathority for renging to the Scion the competidates from t	g/Minining /Petroleum Engineering from a years' actual experinece in the operation and rilling rigs, or
under rule 30 Rules, 1972. 6a No	and educational or direct recruits w	qualifications Period	Diploma in Medical recognised institution maintenance of Matriculate with of Water Well Note: The qualified Competent A candidates below stage of selection number of candidates.	hanic al/Drillin itution with 3 of water well d 18 year's actual Il Drilling rigs. Heation regardinathority for renging to the Scion the competitidates from the likely to be available. I any. Method or b	g/Minining /Petro leum Engineering from years' actual experience in the operation and rilling rigs, or of experience in the operation and maintenance in generation in the operation and maintenance in generation in the discretion of asons to be recorded in writing, in the classe of enduled Castes or Scheduled Tribes if at an ent authority is of the opinion that sufficient hese communities possessing the requisite experience to fill up the vacancy reserved for them. If of recruitment whether by direct recruitmer y promotion/or by deputation/transfer an entage of the valancies to be filled by various
under rule 30 Rules, 1972. 6a No Whether age prescribed for	and educational or direct recruits w	qualifications Period	Diploma in Medical recognised institution maintenance of Matriculate with of Water Well Note: The qualified the Competent A candidates belon stage of selection number of candidates are not the competence ar	hanic al/Drillin itution with 3 of water well d 18 year's actual Il Drilling rigs. fleation regardinathority' for renging to the Scion the competidates from the likely to be available. Method or b perce	g/Minining /Petro leum Engineering from years' actual experience in the operation an rilling rigs, or of experience in the operation and maintenance in generation in the operation and maintenance in generation in the discretion of asons to be recorded in writing, in the classe of enduled Castes or Scheduled Tribes if at an ent authority is of the opinion that sufficient hese communities possessing the requisite endiable to fill up the vac and y reserved for them. If of recruitment whether by direct recruitment y promotion/or by deputation/transfer and entage of the value ancies to be filled by various.

Incase of recruitment by promotion/deputation/trans- If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. fer, grades from which promotion/deputation/trans-fer to be made

11 12

Promotion '
Assistant Driller-cum-Mechanic in the Central Ground
Water Board with 5 years continuous service in
the grade rendered after appointment thereto on a
regular basis.

Departmental Promotion Committee, Group-C (for considering Promotion) consisting of:—

- 1. Chief Engineer, Central Ground Water Board
- Chairman.
- 2. Superintending Engineer (Head quarters), Central Ground Water Board.
- Member,
- An officer not below the rank of Superintending Lngineer from other Central Government Office.
- Member.
- 4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board

- Member.

Departmental Promotion Committee Group-C, (for considering confirmation) consisting of:—

- 1. Chief Engineer, Central Ground Water Board,
- Chairman.
- Superintending Engineer (Headquarters), Central Ground Water Bo and
- Member.
- Senioi Administrative Officer Central Ground Water Board.
- Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recruitment.

13

Not applicable.

[No. 23-2/85-G.W.] A.K. AHIR, Dy. Secy

Noti :—The Principal rules were published in the Gazettee of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 26th June, 1976 at Pages 1767 and 1768 i ide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 924 and was subsequently amended by notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 13 dated the 19th December, 1979 published in Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) at page 3 45-46, and subsequently amended vide Ministry of Water Resources No. G.S.R. 562 dated 26-7-1986 published in Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) at page 1827—28.

स्वास्थय और परिवार कल्याण मन्नालय (स्वास्थय विभाग)

नई दिल्ली, 28 अबनुबर, 1987

सा का. नि 851 — राष्ट्रपति, सिवधान के अनुष्ठिव 309 के परस्तुक द्वारा प्रवस्त णिक्तयों का प्रयोग करते हुए और अखिन भारतीय भौतिक निकित्सा एवं पुनर्वास सम्यान, बम्बई (श्रेणी—II नान मैक्किन पत्र) भर्ती नियमावली. 1973 की, उन बातों के सिवाय अधिकान करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, अखिन भारतीय मौनिक आयुक्तिन और पुनर्यास सस्थान, मुम्बई समूह (ख) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थाल् --

- । मक्षिण्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमो का सक्षिष्ट नाम समूह ''ख'' राजपत्तित और अधिविक्तिःसीय पद भनी नियम, 1987 है।
 (2) ये राजपत्त के प्रकाणन की नारीख को प्रवृक्त होगे।
- 2. पद-संख्या, वर्णिकरण और वेतनमान : उक्त पदो की संख्या, उनका वर्णीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उशावय अनुसूची के इनस्थ 3 से 5 में विनिधिष्ट है।
- 3. भनीं की पढ़िन, आयु-सीमा और अहैताएँ आदि : उक्न पढ़ों पर मतीं को पढ़ित, आयु-सीमा अहैनाएँ और उनसे नबंधित अध्य क्षाते वे होगी जो उक्त अनुसूची के रनस्थ 6 से 15 में विनिद्धित है।
 - 4 निरहेगा वह व्यक्ति -
 - (का) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिबाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्षिक को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिथिस करने की णिक्त, जहां नेन्द्रीय भरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या ममीनीन है वहां नह, उनके निए नो कारण है उन्हें नेखबद्ध करने नथा सब लोक मेंत्रा आयोग से परामर्ग करके इन नियमों के विसी उपबन्ध का किसी वर्गया प्रवर्ग के श्वक्तियी की वाबन, आदेश हारा णिथिल कर सकेगी।
- θ ष्याभृतित : इन नियमों की कोई बान, ऐसे आरक्षणां, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायनो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वाराँ इस संबंध में समय समय पर निकाने गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य ब्रियोप प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयन्ध करना अपेकित है।

पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गाकः रण	वेतम्म। न	भयन प्ट अथवा अन्यनप्ट	सीबे भर्ती किए जाने थाने अपनिषयों के लिए आहु मीमा	तेत्रा में जोडे गा वर्षी का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अबीन अनुजोय है या नहीं।
1	oden markenen skir ir ses O	3	4	5	6	7
1. प्रधान भौतिक चिकित्सः विभाग	ा(एक) ^क (1987) ^फ कार्यभार के अ≀धारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ख' अरः जपन्नित्र असनुमचित्रीय	880-10-1000- व रो40- 1200 हपए	हागुनही होना।	35 वर्ष में अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा प्राणी कि गए अनुदर्भों या आदेशों के भ गार सरकारी नेवकों के लिए वर्ष तक शिथिल की जा सक टिप्पण आयु सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले भारत में अन्यधियों से (र मिल्त जो प्रवसान घौरि -बार द्वीप सथा सक्षद्वीप है) आवेदन प्राप्त करने लिए नियन की गई धां तारीख होगी।	'ते- 5 5 सी है। रेत स्को सको मे के
सीधे भनी किए अहेन।ए	जाने वाले व्यक्तियो के	िल ^{ाग} गीक्षिक भौर अन्य		ौक्षिक अर्हनः ए	व्यक्तियों के लिए विष्टिश प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा इ	परिजीक्षा की अवधिय दि कोई हा।
8			gan ging (gang ber dan ber gang armed as an analog a	9	_	10
मे डिग्री या	डिप्लोमा य। समतृत्य तः प्राप्त संस्थान में विक	स्थान से भौतिक चिकित्स लागो के पुनर्धास में उ		नही	·	(1) प्रोन्तत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। 2) मीधे भनीं किए गर व्यक्तियों के लिए एक नर्प
	प्तन विश्वविद्यालय से विश् चिक्रस्मा के क्षेत्र में अनुस	कान में डि शी या स मलुख	प			

3224 THE GAZETTE OF INDIA: NO					-Sec.	3(i)
8	9			10	=======================================	==
दिष्पण: 1- अर्हताएं अन्यथा मुर्घाहत अभ्याधियो की दणा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुभार शिथिल की सकती है। 2 अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हनाएं) संघ लो आयोग के विवेकानुभार अनुसूचित जातियों भी	ो जा कि सेवा रिट अन्-				. <u></u> .	
सुचित जनजानियों के अभ्यधियों की दशा शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन वे प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह व	के किसी					
कि उनके लिए आ रक्षित रिक्तियो को भरने अर्थक्षित रखन वाले उन समुदाय के अभ्यर्थि						
पर्याप्त संख्या मे उपलब्ध होने की संभावना न		wiwist-1-1-1-1				
	يو چو وست با سموندر پروند نيس ر دراه است د ساوين مونه وست دراي (سا					
भर्ती की पदानि —भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानास्नरण द्वारा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जामे बाली रिक्तियो की प्रतिणनता	प्रोत्सित/प्रतिनियुक्ति/स्थाः स्थानास्त्रणं किया जाः		ही दशा में	में श्लेणियां (जनसे प्रीन	न्नति/
11	मान <u>प्रत्य करने करने की</u> त्रों नीर्त नार्ग केंग्री ग्या हु स्था नाम कुछ ग्रावन हुए। स्थान करने केंग्र	— ————————————————————————————————————	1 2			
प्रीमाति द्वारा प्रतिनिमुक्ति पर स्मानान्सरण द्वारा, जिसके न हो	या	स्त/स्थानाम्सरणः	_{निक} ान्त्रक २ १६८ म्यू प्यूक्त का		4 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	~
सकने पर मीधी भर्ती हारा	(क) (i) जो सदश (ii) 650-12 (iii) 550-90 (ख) जिनके पास सीध् अर्जुताएं और अनुस		या लेया समसुरूप प् या समसुन्य पदो व्यक्तियों के लि	पदों पर तीन व ांपर पांच सर्व ाप स्तम्भ 9 में	मेवाकी है बिहित शै	ं; या क्षिक
	मेबा की है संबंध में उसका चयन कर लि (फीडर प्रवर्ग के ऐसे निए तैयार किए जा द्वारा नियुक्ति के सि मंतर्गत उसी या किसी	प्राध्यापक (भौतिक चिकि मी विचार किया ज या जाता है तो वह पर विभागीय अधिकारी, जे ते के पाझ नही होंगे। उ ए विचार किए जाने के प्रक्षा संगठन/विभाग में प्रतिमियुक्ति की अवधि है	ाएगा और यदि इ. प्रोक्सित द्वान । प्रोक्सित की सं सी प्रकार प्रति पाल नही होंगे। इस नियुक्ति के	ापव पर ि रा भरा गया धिर्धी पंक्ति में नेयुक्ति किए ग । प्रसिनियुक्ति क । टीक पहले छ	नेयुक्ति के समझा ज है प्रतिनियुं ए अ्यक्ति प्र की अवधि, गरित किसी	लिए गएगा। कित के प्रोम्निति जिसके अस्य
विभागीय प्रोग्निति समिति है तो उसकी सरखना		भर्ती करने में किन मर्ण किया जाएगा				
13	ا الله الله الله المساولة عنها الله الله الله الله الله الله الله ا	(14	,-,-,-,		·
समृष्ट् "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. अपर महा निदेशक 2 प्रजासन छौर नर्तकता निवेशक 3. उप महानिदेशक/महायक महानिदेशक 4. संबंधित उप निदेशक प्रणासन	. मधस्य . <mark>मवम्</mark> य	प्रत्येक अवसर पर चयन जाएगा।	संघ शोक सेव	ा आयोग के प	रामर्श से	किया
हिप्पण पुटि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्येव आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएगी किस्तु, यदि आये करना है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैटक संख	गिग उसका अनुमोवन नहीं					

अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षना में किर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान व्यावसायिक चिकित्सा विभाग	ा (एक) * (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेत्रा समृष्ठु "ख" अराज- पन्निस अननुसिषवीय	880-10-1000- द्वरोऽ-40-1200 रुपमे ।	नागु नहीं होता ।	उ त वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों था आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो झंडमान ग्रीर निकोबार द्वीप तथा सकदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	त्रौ ।
	8		9		10	
शावश्यक : (i) किसी म'स्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से व्यावसायिक चिकित्सा की डिग्नी या विष्कामा या समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था मे विकलांग व्यक्तियों के पुनंबीस का पांच वर्ष का अध्यापन अनुभव । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विकान की डिग्नी या समतुल्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विकान की डिग्नी या समतुल्य : (ii) व्यावसायिक चिकित्सा मे अनुसंधान का अनुभव । टिप्पण 1. अक्रेंसाए अन्यथा मुग्नीहृत अध्यियों की देशा मे सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिर्याल की जा सकती है । 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों ग्रीर अनुसूचित जातियों की व्याग में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि जनके लिए आप-किस रिक्तयों की अर्यो के क्यार्थ वेका नेवा जन समुदाय के अर्याथयों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सभयवना नही है।		नहीं		(1) प्रोक्षन किए गए व्यक्तियों के 2 वर्ष। (2) सीक्षे भर्ती किए गए व्यक्तियो एक वर्ष।		
			···		1 2	
		aारा, जिसके स हो सकने	 परमोधी भर्ती द्वार	(1) केन्द्री (कः) (i)	<u></u> .	

पर तीन वर्ष सेवा की है,

पर पाच वर्ष सेवा की है, या (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ ७ में विहित ग्रीक्षिक अर्हताएं ग्रीट अनुभव हैं,

(iii) 550-900 रुपये के वेतनमान वाले या समनुख्य पदी

(2) ऐसे विभागीय प्राध्यापक (व्यावसायिक चिकित्सा) के जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है संबंध में भी विचार किया जाएगा ग्रौर यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिय। जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भर। गया

समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए तैयार किए जाने के पास नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होगे। प्रतिनियु-क्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक अधिक नहीं होगी।)

समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा"।

1. ग्रंपर मह। निदेशक अध्यक्ष 2. प्रशासन ग्रीर सर्तकता निदेशक सदस्य 3. उप महानिदेशक/सहायक महानिदेशक सदस्य

4. सबंधित उप निदेशक प्रशासन सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्निति सीमिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा अःयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान चिकिता	1(एक)*	साधारण केन्द्रीय सेवा	840-40-1000	ागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नही	नहीं
समाज सेवा	*कार्यभार के	सर्ह ''ख" ग्रराज-	द०रो०-40-1200	होता	(केन्द्र ³ य सरकार द्व≀रा जारी	`
विभाग सैल	आध र पर	पत्नित अननुसम्बर्वे य	रुपए		किए गए अनुदेशों या	
	परिवर्तन किया				श्रादेशों के श्र _{नु} सार सरकारी	
	जा सकता है।				सेवकों के लिए 5 वर्ध तक	
					शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पण: ग्रायु-सीमा ग्रववारित	
					करने के लिए निर्णायक	
					नारीख, प्रत्येक मामले	
					मे भारत में ऋभ्यर्थियों	
					से (उनसे फिन्न जो	
					अंडमान और निकोबार	
					द्वीप तथा लक्षद्वीप मे	
					है) म्रावे दन प्राप्त करने	
					के लिए नियत की गई	
					अंतिम तारीख होगी।	

(i) विसी मान्यतः प्रत्या विश्वविद्यालय से डिग्री या समत्त्य (ii) किमी मान्यकाप्राप्ता विश्वविद्यालय/संस्था से वृत्तिक समाज नहीं

(1) प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के ए

2 वर्ष।

(2) सीधे भर्ती किए एसे व्यक्तियों केलिए एक वर्ष।

- हेवा म स्नातकोत्तर डिर्फाया समतुल्य।

ç

(iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विकलांश व्यक्तियों केपुत-विस में मध्यापंत का पांच वर्ष का मनुभव।

वांछनीय :

सेवा के क्षेत्र में धनुसंधान का प्रनुशव।

टिप्पण: 1. अहैताएं अन्यक्षा मुअहित अन्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार किथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. धनुभव संबंधी घ्रह्ता (घ्रह्ताण) सब लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के घर्ध्यायों की बणा मे तब शिथित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकथ पर संब लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्तत रिक्तियों को भरने के लिए धपेक्तित धनुभव रखने वाले उन सम्-वायों के घण्यांच्यों के प्रयास्त संबंधा में उपलब्ध होने की संधावना नहीं है।

12

13

प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी मनी द्वारा

प्रोज्ञिः प्रितिष्टिष् वित पर स्थानान्तरमः

- (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ग्रधीन एसे ग्रधिकारी $-\!-\!$
- (क) (i) जो संदुक्त पद छारण करते हैं; बा
 - (ii) जिल्होंने 650-1200 कनम् के वेत्तनमान वाके या समतुहय पद्यों पर तीन वर्ष सेवा की है; या
 - (iii) जिल्होंने 550-900 क्पण के बेतनमास वाले या सम-सुरूप पदों पर 6 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ अ मेसीधी भर्ती किए जाने काले व्यक्तियों के लिए विद्वित जैक्षिक चहुंबाएं एवं अनुभव हैं।
- (2) ऐसे विभागीय प्राध्यापका (व्यावक्षामिक नार्गवर्कन) के जिसने जम श्रेणी में 3 वर्ष नियमिक्स सेना को है, संबंध में भी विचार किया आएगा और यदि इस पद की नियुक्ति लिए उसका चयन हो जाता है तो इसे प्रोक्षति समझा आएगा (फीक्षर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारो, जो प्रोक्षति की सीधी पंक्ति में हैं श्रीसिनयुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार फिए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रविनियुक्ति किए गए ध्यक्ति प्रोक्षित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति को सर्वाध, जिसके प्रकारित उसी या किसी प्राप्य संगठन/विभाग में इस निवृक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्राप्य कावर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की धारित किसी प्राप्य कावर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की धारित किसी प्राप्य कावर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की धारित किसी प्राप्य कावर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की धारित किसी है। साधारणहाया तीन वर्ष से स्रीक्षक नहीं होगी)

प्रत्येक भ्रवसर वर कथन संग्र औक सेवा भ्रायोग के परामर्थ से किय।

13

1 4

जाएगा ।

समृह "स्त" विभागीय प्रोक्रिति सभिति (पुष्टि के सबंध में विचार करने के लिए) :

3 उप महानिदेशक/महायक महानिदेशक. . . . मदस्य

मर्विधत उप निदेशक प्रकासन

. . . सदस्य

िटप्पणः पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोधित समिति की कार्यवाहियां, सच लोक सेवा धायाग के धनुमोदनार्थ केवी जाएंकी, किन्तु यदि कायोग उनका धनुमोदन महीं करता है तो विभागीय प्रोक्षित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षना म फिर से होणी।

1	2	3	4	5	6	7	
4. प्रधान व्यावसायिक (मार्ग वर्शन विभाग)	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' (अराजपन्नित) (अनन सचिवीय)	840-40-1000- द रो -40-1200 डपए	सागू नही होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीः सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनु सरकारी सेवकों के लिए 5 तक शिथिल की जा स है)। टिप्पण — आयु-सीमा अवस् करने के लिए निर् सारीख, प्रत्येक सामने भारत में अन्याथियों (उनमे भिन्न जो अंश् और निकौबार द्वोप न समझीप मे हैं) आव प्राप्त करने के लिए नि	, गए मार वर्ष कती गिथक ते में से इमांप व्या देवन	
**************************************	8			9	\$	10	
आवश्यक :					(1) प्रोक्षत किए गए व्यक्तियों के लिए		
आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनी- विज्ञान या शिक्षा में मास्टर डिग्री या सम- गुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से व्यावसायिक मार्गवर्यन और प्रशिक्षण में स्तातकीसर डिग्री/ डिप्लोमा या चिकित्सा और सामाजिक मनी- बिज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य। (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विक्ताग व्यक्तियों के पुवेर्वास के क्षेत्र में 5- वर्ष का व्यक्तियों के पुवेर्वास के क्षेत्र में 5- वर्ष का व्यक्तियों के पुवेर्वास के क्षेत्र में अनु- स्वान का अनुभव। टिप्पण 1:— अहंताए अन्यवा सुअहित अध्यियों की वर्षा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार णिथिल की जा सकती है। टप्पण 2:— अनं भव सबधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा अयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यियों की विणा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियां को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्वामों के अध्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।				2 वर्ष। (2) सीधे भर्ती कि ्रीगये व्यक्तियों के लिए, एक वर्ष।			
	-1- <u>1-1-</u>	11		— سنند یک و — ب ب آس س	1 2	***************************************	
ोक्पति प्रतिनियुक्ति पर मतीं द्वारा।	स्थानीनरण द्वार	ा, जिसके न हो सकने प			परस्थानातरण : कार/राज्य सरहारों के अंगेर पद धारण करते हैं, या	न	

11

12

- (ii) जिन्होंने 650-1200 रुपए के बेतनमान वाले या समतुन्य पदो पर तीन वर्ष सेवा की है, या
- (tii) जिन्होंने 550-900 रुपए के बेननमान बाले या समतुन्य पदों पर पांच वर्ष सेवा की हैं,
- (আ) जिनके पास सीबे भर्नी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 9 मे विहित गौक्षिक अर्हनाएं और अनुभव है,
- (2) ऐसे त्रिभागीय प्राध्यापक (समाज सेवक विकित्सों) के जिन्होंने उस श्रेणी मे 3 वर्ष नियमित सेवा की है: संबंध मे भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोजित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विमानीय अधिकारी, जो प्रोप्तिन को सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पान नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिपके अन्तर्गन उसो या किसी अन्य संगठन/विमान में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1.3

14

समृह "ख" विभागीय प्रोक्सनि समिति (पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

- अपर महानिदेशक—अध्यक्ष
- 2. निवेशक , प्रशासन और सतर्कता----मवस्य
- उप महानिदेशक/सष्टायक महानिदेशक→--मदस्य
- 4 संबंधित उप निर्देशक प्रशासन--सदस्य ।

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहिया, सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो बिभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। प्रत्येक अवसर पर चयन सध लोक सेजा, आयोग के पशमर्थ से किया जाएगा।

{मं. ए-12018/12/86-एम एच एम एस)

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE New Delhi, the 28th October, 1987

G.S.R. 851.—In exercise of the popwers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class II Gazetted non-medical posts) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment into Group 'B' posts in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Group 'B' Gazetted-non-medical posts Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a martiage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

By promotion/transfer on deputation,

failing which by direct recruitment.

(i) 2 years for promotee.

(ii) One year for direct recruit.

No.

tion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which In case of recruitment by promotion/deputation/ Public Union Service transfer, grade from which promotion/deputation/ exists what is its composition Commission is to be consultransfer to be made ted in making recruitment 15 13 14 Group 'B Departmental Promotion Selection on each occasion Promotion/Transfer on Deputation: (1) Officers under the Central/State Governments :--Committee: (For considering confirshall be made in consultation with the Union Public Ser-(a)(i) holding analogous posts; or mation). 1. Additional Director General-Chairman vice Commission. (ii) with 3 years service in post in scale of Rs 650-1200 or equivalent; Administration and (iii) with 5 years service in post in scale of Rs. 550-2. Director of 900 or equivalent; Vigilance -Member 3. Deputy Director General-Member (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under 4. Deputy Director Administration concolumn 9; centried -- Member Note: The proceedings of the Depart-(2) The departmental Lecturer (Physiotheraphy) with mental Promotion Committee relathree years regular service in the grade will also be ting to confirmation shall be sent to considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have the Commission for approval. If, been filled by promotion. however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of (The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion will not Departmental Promotion Committee to be presided over by be eligible for consideration for appointment the Chairman or a Member of the on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment Union Public Service Commission by promotion. Period of deputation including shall be held. the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years.) 2 3 4 5 6 Chief Occupational 1 (One)* General Central Service, Rs. 840-40-1000-EB-40-Not applicable. 1200 Therapy Department. (1987)Group 'B, Gazetted, *Subject to variation Non-Ministerial. dependent on workload. 7 8 9 Not exceeding 35 years. Yes. (Relaxable for Government servants upto 5 years (i) Degree or Diploma in Occupational Therapy in accordance with the instructions or orders from a recognised University/Institution or issued by the Central Government). equivalent; Note: The crucial date for determining the age limit (ii) 5 years teaching experience in rehabilitation of the orthopaedically handicapped in a recogshall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those nised Institution. in the Andaman and Nicobar Island and Laksha-Desirable: dweep). (i) Degree in Science of a recognised University or equivalent; (ii) Experience of research in the field of occupational therapy. Note 1: Qualifications are relaxable at the discre-

L		is/£ Pui car an ctro is can the	: The qualification(s) regarding experience relaxable at the discretion of the Unio blic Service Commission in the case of adidates belonging to Scheduled Casted Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission of the opinion that sufficient number of adidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be tillable to fill up the vacancies reserved from.
10		12	13
No.	(i) 2 years for promotee. B (ii) One year for Direct recruit.	y promotion/transfer on de- putation, failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on Deputation (1) Officers under the Central/State Governments:
			(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in post in th scale of Rs. 650-1200 or equiva- lent; or
			(iii) with 5 years service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent and
			(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 9
			(2) The departmental Lecturer (Occupational Therapy) with 3 years of regular service in the grade will als be considered and in case he selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.
			(The departmental officers in the feeder category who are in the direct lim of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posheld immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) :

- 1. Additional Director General Chairman
- 2. Director of Administration and Vigilance -Member
- 3. Deputy Director General/Assistant Director General -- Member
- 4. Deputy Director Administration concerned —Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission,

1	2	3	4	5	6
	ief Medical Social ork Department	l(One)* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Gro up 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs, 840-40-1000-EB-40-120	0 Not applicable.
	7		8	9	
Go dar	exceeding 35 years, wernment servants unce with the instructed by the Central	pto 5 years in accor- uctions or orders	(ii) Post	ee of a recognised University f-graduate degree in professio cognised University/Institutio	onal Social Work from
age rec Ind	limit shall be the	for determining the ne closing date for from candidates in se in the Andaman d Lakshadweep).	dical Desirable: (i) Expe Note : 1 Union P	e ars teaching experience in relay handicapped in a recognis- rience of research in the field of a Qualifications are relaxable bublic Service Commission in qualified.	sed Institution. of Medical Social Work. at the discretion of the
			able at t in the ca Schedule Public S number requisite	The qualification(s) regarding the discretion of the Union Pulase of candidates belonging to de Tribes if, at any stage of Service Commission is of the ofe andidates from these comexperience are not likely to be reserved for them.	blic Service Commission o Scheduled Castes and selection. The Union opinion that sufficient amunities possessing the
	10	11	12	12	
No.		(i) 2 years for promotee. (ii) One year for direct recruit.		13 n Promotlon/Transfer on de (1) Officers under the Ce (a) (i) holding analogous (ii) with three years s of Rs. 650-1200 of	ntral/State Government s posts or service post in the scale
				(iii) with 5 years serv of Rs. 550-900 or (b) Possessing the educati	rice in post in the scale equivalent; and conal qualifications and
				column 9.	for direct recruits under
				grade will also be con is selected for appoin	ecturer (Medical Social ts regular service in the isidered and in case he timet to the post, the ed to have been filled
				(The departmental officers who are in the direct I not be eligible for considion deputation. Similarly not be eligible for considiby promotion. Period of the period of deputation post held immediately prosecular controls.)	line of promotion will eration for appointment y, deputationists shall cration for appointment f deputation including in another excedure

Group 'B Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- 1. Aditional Director General -Chairman
- Director of Administration and Vigilance —Member
- 3. Deputy Director Genera/Assistant Director General -Me mber
- 4. Deputy Director Administration concerened —Member
- te: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

2 3 4 Chief Occupational 1(Onc)* General Central Service. Rs. 840-40-1000-EB-40-1200 Not applic able.

Guidance Department (1987)*Subject to variation dependent on workload

Group 'B Gazetted Non-Ministerial

8 19

Yes.

Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Essential:

- (i) Master's degree in Psychology or Education from a recognised University or equivalent;
- (ii) Post-graduate degree/diploma in Vocational Guidance and Training or Diploma in Medical and Social Psychology from a recognised Institution or equivalent.
- (iii) 5 years teaching experience in the field of rehabilitation of orthopaedically handicapped in a recognised Institution.

Desirable:

Experience of research in the field of Vocational guidance. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relax able at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is to the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12 1.3 11 10

No.

- (ii) One year for direct recruits.

(i) 2 years for promotee. By promotion/transfer on deputation, failing

which by direct recruitment.

- Promotion/Transfer on deputation:
- (1) Officers under the Central/State Governments:-
- (i) holding analogous posts; or (a)
 - (ii) with three years service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
 - (iii) with five years' service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 9.

10 11 12 13 (2) The departmental Lecturer (Vocational Guidance) with three years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment to deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-c adre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

14

15

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation)

1. Additional Director General

-Chairman

2. Director of Administration and

Vigilance

-Member

3. Deputy Director General/Assistant

Director General

--Member

4. Deputy Director

Administration concerned

--- Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/12/86-MH(MS)]

नई दिल्ली, 29 अक्तूबर, 1987

सा.का.ति.852—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शिक्तियों का प्रयोग करने हुए, और अखिल भारतीय भौतिक आयु-विशान पुनर्वास संस्थान, बम्बई (अधीक्षक द्वितीय श्रेणी गैर विकित्सीय पद, प्रोस्थैटिक और आर्थीटिक वर्षणाप) भर्ती नियम, 1974 को उन द्वातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसा अधिकान से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, अखित भारतीय भीतिक विशान आयुविज्ञान और पुनर्वास संस्थान वम्बई में प्रीस्थैटिक और ओरथैटिक कार्यणाला के अधिकाक के पद पर भर्ती की पद्धानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक आयुर्विज्ञान और पुनर्जीस संस्थान, मुम्बई (अधीक्षक, प्रोस्थैटिक और आयोंटिक कार्यभाला, भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) में राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रथुस होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान-~उक्त पव की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाद्धक अनुसूची के इसम्ब 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हुताएं आदि -- उन्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, धर्ह्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. मिरहेताः वह व्यक्ति--
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या पत्नी जीवित है, विश्वाह किया है, या 87/1497 GI--12

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त गर गर नियक्ति का पान नहीं होगा.

3236

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकार की लागू स्वीय घिछि के श्रधीन श्रम्त्रोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. बिबियल करने की शक्ति—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या ममीचीन है, वहां वह, उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखावड़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोगसे परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा किथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.--इन निथमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-ममय पर निकाले गये आवेशों के अनुमार अनुसूचिन आतियों, अनुसूचिन जनजानियों, भृतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			अमुसूची					
पर्वकानस	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पव अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	मेवा में वर्षी क केन्द्रीय (पेंशन)! के नियम, अनुद्वेग है	त ' सिविन नियम, 30 के	रायव सेव 1972 अधीर
1	2	3	4	5	6	 	7	
अधीक्षक, प्रोस्थैटिक और आर्थेटिक कार्यशाला	* 1 (एक) (1987) *कार्यभार के आधारपर परिवर्तन किया जा सकता हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ब" "ख" राजपन्नित, अननुसचित्रीय	650-30-740- 35-810-द.रो35- 880-40-1000- द.रो40-1200 म	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेगों या आदेगों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षिल की जा सकती है)। प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निणयिक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में प्रभ्यियं में (उनमें भिन्न जो निकोबार द्वीप तथा लक्षड़ीप में है) अविदेम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं 		
सी बे भर्ती किए जाने वा रे और अच्य अर्द्रताए	ले व्यक्तियों के वि	विहि	भर्ती किए जाने वाले ध्यां तआयु-भीर शेक्षिक अर्हत क्तयों की दशा में लागूहो	ाएं प्रोचन	परिवीक्षाकी अविधि यक्षि मं	ोई हो		-
- 	8		9		10			
आवश्यकः 1. किसी मान्यता प्राप्तः या विश्वतः इजीनियरं 2. किसी मान्यता प्राप् बोर्चेटिक साधिको वे का 5 वर्षः का अन् अध्यापन और प्रोस्थे प्रक्षिक्षण पाठ्यकम कम तीन वर्षे का	ो में डिप्लोमा य त संस्थान में प्री १ वितिमीण और भुगव जिसमें प्रवा टिक और ओरण आयोजित करने	ा समपुल्य । स्थेटिक और : उन्हें लगाने श्व कार्यशाला, येटिस्टों के लिए का कम मै			(1) प्रोक्नत किए नए 2 वर्ष। (2) सीधे भर्ती किए एक वर्ष।	अधिकारी गए व्यक्ति	के	लिए

~

9

0

टिप्पण 1: अहँताएं अन्य अन्यथा मुअहित अभ्यर्थियो की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिल की जासकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हना (अर्हनाएं) सघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रश्यिषयों की दशा में तब शिथिल की जासकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अध्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना है।

वांछनीयः प्रोस्थैटिक और औरथेटिक के विनिर्माण के क्षेत्र में अनुसंघान का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी /प्रोतित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रासित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

1 1

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सका पर प्रति निमृक्ति पर स्थानान्दरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा।

प्राप्तति ऐसा प्रजन्धक (प्रोस्येटिक कार्यशाला) जिसने अपनी श्रेणी में 2 सर्च नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण केन्द्रीय मरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारीः

(क) (1) जो सदृश पद पर धारण करने हैं;---

- (2) जिन्होंने 550~900 रुपये के वैतनमान वाले या समतुख्य पर्वो पर 3 वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 425-700 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है; और
- (खा) जिनके पास सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विद्वित ग्रीक्षिक अर्दुताएं और अनुभव।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीबी पंक्ति में प्रतिनिधुक्ति पर निधुक्ति के लिए विवारिकए जाने के पान्न नहीं होंगे। उसी प्रकारप्रतिनिधुक्ति किए गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा निधुक्ति के लिए विवार किये जाने के पान्न नहीं होंगे। प्रतिनिधुक्ति की अविधि जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस निधुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य व्यक्ति काडर बाह्य पय पर प्रतिनिधुक्ति की अविधि नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयौग से परामग्री किया जाएगा

13

14

- अपर महानिदेशक---अध्यक्ष
- 2. निवेशक, प्रशासन और सतर्कना--मदस्य
- उपमहानिदेशक/सहायक महानिदेशक---सदस्य
- संबंधित उप निवेशक प्रशासन—सदस्य।

िटपणः पृष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक संवा आयोग के अनुमोबनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोबन महीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में फिर में होगी। सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए चयन करते समय संघ मौक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3238

- Short title and commencement,—(1) These rules may
 be called the All India Institute of Physical medicine and Rehabilitation, Bombay (Superintendent,
 Prosthetic and Orthetic Workshop) Recruitment
 Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

and Nicobar Island and Lakshadweep).

- 4. Disqualification No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other spepcial categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

Note: 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other-

Note: 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and

wise well qualified.

SCHEDULE

		SCH	EDULE		
Name of post	Number of post	Classifica	ation 5	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3		4	5
Superintendent, Prosthetic and Orthetic Workshop.	1(One)* 1987 *Subject to variation dependent on worklos	General Cer Service, Groud. Gazetted Non-Ministe	up 'B'	Rs. 650-30-740-35-81 880-40-1000-EB-40-12	
Age limit for direct recrui	add serv und the	other benefit of led years of vice admissible ler rule 30 of C.C.S. (Pension) les, 1972	Educational (recruits	and other qualification	ons required for direct
6	-	7		8	
Not exceeding 30 years Government servants accordance with the ins issued by the Central G Note: The crucial date age limit shall be the receipt of applications i in India (other than th	upto 5 years m structions or orders sovernment). for determining the e closing date for from candidates	No.	recognis (ii) 5 years and orth at least 3	ed University/Institutexperience in the mainetic appliances in a respective conducting training	Electrical Engineering from tion or equivalent; nufacture and fitting prosthet recognised Institution includi- workshop management, teac courses for prosthetists an

6		7		8
		D E:	Public Service Cor number of candid the requisite experi up the vacancies resirable;	h in the field of manufacture of prosthetic
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of pronotees		by direct recru motion or by d and percentage	itment or by pro- eputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10		11	12
No	(i) 2 years for promotee officer.(ii) One year for direct recruits.	transfer on	failing which by deputation, and by direct recruit-	
				(ii) with 3 years' service in post in the scale of Rs. 550-900 or equiva- lent; or
				(iii) with 8 years' service in post in the scale of Rs. 425-700 or equi valent; and
				(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8
				(The departmental officers in the feede category who are in the direct line of promotion will not be ellgible for consideration for appointment be promotion. Period of deputation including the period of deputation is another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the sam organisation/department shall ordinarily not exceed three years).
If a Departmental Promo	otion Committee:			which Union Public Service Commission ted in making recruitment
CAISTS WILL IS 15	13	<u> </u>	<u>,</u>	14
Additional Director Ger Director of Administrat Vigilance	ion and —Memb		necessary whi	oith the Union Public Service Commission le making direct recruitment and selecting appointment on deputation.
 Deputy Director General Deputy Director Admin 	Memb	per		
concerned	—Mem	ber		
approval. If, however, sion, a fresh meeting of to be presided over by the	n shall be sent to the Co these are not approved by the Departmental Promot the Chairman or a Member	mmission for the Commis- ion Committee		
Public Service Commiss	ion shall be held.			INo.A.12018/12/86/APH/(MS

शहरी विकास मंत्रालय

नई विरुली, 2 नवस्वर, 1987

सा.का नि. 853 :---राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 809 के परश्तुक द्वारा प्रदत्त ग्रामितयों का प्रयोग करते. हुए, गहरी विकास सजालय नगर और ग्राम योजना संगठन में तब विश्लेषक श्रीर प्रोग्रामर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निस्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रम्यात् '

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना सगठन (नंत्रविश्लेषक और प्रोग्रामर) भनों नियम, 1987
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीक्षरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उनाबद्ध प्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, ब्रायु-सीमा प्रह्ताए बादि: उक्त पदो पर भर्ती की पढ़ित, ब्रायु-सीमा ब्रह्माए, ऑर उनसे संबंधित ब्रन्य बाते वे होगी। जो उक्त ब्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में बिनिर्दिष्ट है।
 - मिरहैंताएं : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसमे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (स्र) जिसने भ्रमपने पति था भ्रपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद परनियुक्ति का पात्र नहीं होगा.

परम्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घर्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के ब्राधीन धनुभेय है और ऐसा करने के लिये घन्य घोधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिष्यिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या सभीचीन है, वहा वह, उसके लिय जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके नथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वासन, आदेश द्वारा किथिल कर सकेगी।
- 6. व्यक्ति: इन नियमों की कोई बान, ऐसे श्रारक्षणो, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममय ममय पर निकाल गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूचिन जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपक्षन्य करना अपेकित हैं।

			ध्रनुसू जी			
पद का नाम	पटों की संख्या	वर्गीकरण	धेतनमान	चयन पद मयका प्रचयन पद	मीधे भर्तीकिये तस्ते वाक्षे व्यक्तयों के लिये द्यायु पीमा	सेवा मे जोड़े गरं वर्गी का फायर केंग्द्रीय मितिल सेवा (पेंगत नियम, 1972 के नियम 30 के प्राीत प्रसुतेय हैं या नृति
1	2	3	4	5	6	 7
हंस्र विश्लेषक	1* (1987) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्षन किया जा सकता है।	सोधारण केन्द्रीय सेवा ससृह ''क" राजअजित	3000-100• 3500- 125-4500 रुपये	चयम	40 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गये अनुदेशो या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-मीमा अवधारिक करने के लिये निर्णायक तार्र प्रत्येक मांध में भारत के प्रथ्येक मांध में भारत के प्रथ्येक मांध में के भारत के प्रथ्येक मांध में के भारत के प्रथ्येक मांध में है। प्रायंक मांध निकाबार द्वीर तथा ल अहीं प में है। प्रायंवन प्राप्त करने के निये नियन	ते रेख, प

सेवा की है, पर भी विचार किया जायेगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका घयन कर लिया जाता है तो उकत प्रव

प्रोफ्रोति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

मीधे भर्ती किए भाने वाले ध्यक्तियों के लिये शैक्षिक और मीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवीक्षा की श्रवध यदि कोई हो श्रन्थ सहैसाए विहित आय और मैक्षिक अर्हताएं प्रोधत व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं 1.0 स्राह्मका क भाय: नहीं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये (1) किसी भाग्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से साक्षिपकी गणित भौक्षिक **मर्ह**नाएं [/] हो एक वर्ष (सोम्पियर्नी के साथ) संकिया विज्ञान / भीतिक विज्ञान सा अर्थ-णास्त्र वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी कम्प्युटर विज्ञान से जिसी सा समस्तन्य । (3) इलैक्ट्रोनिक डाटा संसाधन कार्य मे 7 वर्ष का प्रन भव जिसमें से किसी **इलैक्ट्रोनिक कम्प्युटर पर वास्तविक प्रोग्नाम** का कम मे कम 3 वर्षका अनुभव होना चाहिये। टिप्पण : 1. अर्हनाएं, प्रत्यथा सम्प्रहित सभ्यश्वियों की दशा में संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकान सार णिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण: 2. अनुभव मंबंश अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा भायोग /सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और प्रनसचित जनजातियों के ग्रम्यियों की प्रणा में सब णिथिल की जासकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग / सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये प्रपेक्षित श्रन्भव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वाष्ट्रनीय : (1) इंजीनियरी/कम्प्यॅंटर विज्ञान में मास्टर की बिग्री या ग्रावश्यक श्रहंका में उक्लिकिस किसी भी विषय में डॉक्टरेट की दिशी। (2) कम्प्यटर प्रोग्रामण तत्र डिजाइन / विश्लेषण मे ययारीति प्रशिक्षण । प्रोन्नित/प्रतित्वियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया भर्ती की पढ़िल, भर्ती सीधे होगे। या प्रोज़िल द्वारा या प्रलिनिय किस/स्थानान्तरण हारा नथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने भानी रिक्तियों की प्रतिणतना जिनसे प्रोन्नित/प्रसिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। 12 प्रक्षितियुषित पर स्थानान्तरण . प्रसिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें श्रस्पकालिक संविदा भी है) (जिसमें प्रत्यकलिक मिनिदा भी है) प्रोप्ति जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोप्तसि केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार /विश्वविद्या लयो/मान्यताप्राप्त भनुसंधान संस्थाओं / लोक उपक्रमोंक/ाननी या स्वायतशासी संगठनों के ऐसे प्रधिकारी:---(a)(i) जो नियमिन भाषार पर सदृश पर धारण करते हैं; या (ii) जिल्होंने 2200-4000 रुपये के वेतनमान बाने या भेमतुल्य पवों पर 5 वर्ष नियमित नेवा की है; या (iii) जिन्होंनें 2000-3500 रुपये के घेतनमान वाले था समत्रुख पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के सिये स्तम्भ 8 में जिहित प्रहृंताएं और अनभव है। 2. ऐसे विभागीय प्रीप्रामर जिल्होने उस श्रेणी मे 4 वर्ष नियमित

वावस्यकः *

लागू नहीं होता

सीक्षे भर्तीकिये जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संविधकी गणित (संविधकी के साथ) सिक्तया विकान/मौतिक विकान या अर्थ-शास्त्र वाणिज्य (संविधकी के साथ) में मास्टर विश्वी या इंजीनियरी/ कच्युटर विकान में विश्वी या समतुत्य ।

(2) इनैक्ट्रोनिका इ.टा संसाधन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से किसी इलैक्ट्रोनिक कम्प्यूटर पर बास्तविक प्रोग्राम का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिये।

टिप्पण :---अईताए अन्यया सुअहित अध्यथियों की दणा में संघ लोक सेवः आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभन संबद्धी अईता (अईत.एं) संघ लोक सेवा आयोग के विदेकानुसार अनुसूचित जातियो घोर अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दणा में तब शिधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आ रक्षित रिक्तियों को भएने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उस समुदायों के अभ्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाछनीय :

- (1) इंजीनियरी कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या आवश्यक अर्हनाएं में उल्लिखित किमी। भी विषय में डाम्टरेट की डिग्री
- (2) कम्प्यूटर प्रोग्राम तंत्र डिजाइने/विक्लेयण में ययारीति प्रशिक्षण
- (3) किसी एक या अधिक प्रोग्रामन भाषाची का ज्ञान होना चाहियेः-~

फोरट्रान, कोबोल, पी एल/आई, ए आई जी मो. एल.

प्रतिनियवित पर स्थानान्तरण: (जिसमे अल्पकालिक सेविषा भी है)

स्थानास्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भनी द्वारा।

प्रति ते गुकिन पर स्थात न्नरण। जिसमें अन्यकातिक संविदा भी है) स्थानान्यरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो/विज्ञविज्ञानयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान सस्याम्रो, लाक उपकरों/सान्ती या स्वतार्गा संनडतों के ऐसे अधिकारी --

- (क)(1) जा नियमित आधार पर सदग पद घारण करने हैं, या
 - (2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुख्य पदों पर तीन वर्ष निक्तिम सेवा की है; या
- (3) जिन्होने 1640-2900 रुपयें के नेमनमान वाने या समतुल्य पद्यों पर 5 वर्ष नियनित सेवा की है, फ्रांर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्नी किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विदित गैकिक अर्हताएं ग्रीर अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किमी अन्य रांगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति: (पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

1 मंत्रालय में संयुक्त सचिव जो नगर भीर ग्राम योजना संगठन का भारमाधक है--

2 मुख्य योजनाभार, नगर भीर ग्राम योजना पंगठन--सदस्य

सीक्षी भर्ती करने समय प्रीर प्रतिनियुक्ति/संविदा/स्याताश्वरण य नियुक्ति के निये किया अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेव। आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण . पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्निति मीमिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं.ए.-12018/2/86-टी नी पी भो/प्रशाः./यू.हो.-∏ बी.सी. सिंगल, बैस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 2nd November, 1987

- G.S.R. 853.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of System Analyst and Programmer in the Town and Country Planning Organisation under the Ministry of Urban Development, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (System Analyst and Programmer) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writting and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Fx-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of opost	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct 1	recruits	Whether benefit of addded years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6		7
System Analyst	1* (1987) *Subject to variatio dependent on work load.		Rs, 3000-100- 3500-125-4500.	Selection.	Not exceeding 40 yet (Relaxable for G servants upto accordance wit structions or or by the Central G Note: The cruci determining the shall be theelosic receipt of application of applicat	overnment years in h the in- ders issued overnment), al date for age limit ng date for ations from ndia (other nadman and	
Educational and direct recruits	other qualifi	cations required fo	educa cation for di will a	ner age and tional qualifi- is prescribed rect recruits pply in the case comotees	Period of probation, if any	by prom recruitmen	*
	8			9	10		11
Statistics)/O Economics/	perations Re Commerce (v ing/Compute	cles/Mathematics (escarch/Physics or with Statistics) or l er Science of a rec	cat Degree	: No cional qualifi- ions : Yes,	1 year for direct recruits only.	cluding promot	er on deputation (in- short-term contract)/ ion failing which by recruitment.

(1987)

Serivce Group

Non-Ministerial

'A' Gazetted

4000

3245 भारत का राजनल : नवम्बर 14, 1987/कार्निक 23, 1909 11 10 8 (ii) 7 years experience of electronic data processing work out of which at least 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the descretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes at any stage of selection, the Umon Public Service Commission is of the Opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE: (i)) Master's degree in Engineering/Computer Science or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential Qualifications. ESSENTIAL: (ii) Training in computerprogramming/ system design/analysis. If a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances in which Union In case of recruitment by promotion/ Public Service Commission what is its composition. deputation/transfer, grades from which is to be consulted in making promotion/deputation/transfer to be made recruitment. 8 13 14 12 Group A Departmental Promotion Committee Selection on each 1. Transfer on deputation (including short-term (for promotion); occasion will be contract)/promoton. 1. Member/Chairman, Union Pdblic Service made in consulta-Officers under the Central/State Governments/ - Chairman tion with Union Universities/Recognised Research Institutions/Public Commission 2. Joint Secretary in the Ministry in charge of Town Public oervice Com-Undertakings/Statutory or autonomous organisations: and Country Planning Organisation Member mission. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or Chief Planner, Town and Country Planning (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Member Organisation Rs. 2200-4000 or equivalent; or Group A Departmental Promotion Committee (for (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of confirmation) :-Rs. 2000-3500/- or equivalent. Joint Secretary in the Ministry in charge of Town (b) possessing the qualifications and experiece and Country Planning Organistion - Chairman prescribed for direct recriuts under Col. 8. Planning Chief Planner, Town and Country 2. The departmental Programmer with 4 years regular ---Member service in the grade will also be considered and in case Organisation Note: The proceedings of the Departmental Promohe is selected for appointment the same shall be deemed tion Committee relating to enfirmation shall ge sent to have been filled by promotion. to the Commission for approval. If, however, these (The departmental officers in the feeder category who are not approved by the Commission a fresh meeting are in the direct line of promotion will not be eligible of the Departmental Promotion Committee to be for consideration for appointment on deputation. presided over by the Chairman or a Memer of the Similarly, deputationists shall not be eligible for Union Public Service Commission shall be held. consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in -another ex-cadre post held-immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years). 2 No. Not exceeding 35 years. General Central Rs. 2200-75-Not applicable. 1 * Programmer (Relaxable for Government 2800-EB-100-

scryants upto 5 years in

accordance with the instruc-

ment. 14 12 13 Consultation with Transfer on deputation (icluding short-term contract)/ Group A Departmental Promotion Committee Commission transfer: (for confirmation): Officers under the Central/State Governments/ Univer-1. Joint Secretary in the Ministery in charge of Town necessary while sifies/Recognised Research Institutions/Public

undertakings/Statutory or Autonomous Organisations; (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular so vice in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

12

(b) possessing the educational qualifications and Experiages preseribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

and Country Planning Organisation - Chairman making direct rec-

2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation —Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

ruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract/ transfer,

[No. A-12018/2/86-TCPO/Admn/U DI] B. C. SHYNGLE, Desk Officer.

मुचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्लो, 25 घन रूबर, 1987

सा.का.नि. 854: ----राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुबद्धद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सन्तियों का प्रयोग करते हुए प्राकाशवाणी (समृष्ट् "ख" पद) भर्सी नियम, 1962 का और संगोधन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं श्रयांन्:---

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाकाशवाणी (समूह 'ख' पव) भर्ती (दूसरा मंगोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) य राजपत्र में प्रकाशन की तारोख को प्रयुक्त हों।
- भाकाणवाणो (समुद्र "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 की भनुनुवों में उपन्ठ पंगापतिक अधिकारों के पत्र ने उत्तोग रंगे कि 21 घौर उत्तो परिधा प्रविदिटयों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :--

1 12* साधारण केन्द्रीय सेवा 2000-60-2300-इ रो.-**ज्येट्ठ** प्रशासनिक मधिकारी चरा र रू 1 हो हो हो हो । (1987) सभूह "ख" राजपळित 75-3200-100-3500 **प्राकामवाणी** *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। मागू नहीं श्लोता 🕠 प्रोप्सित द्वारा **प्रोन्नति : प्रशानिक** अधिकारी जिन्होंने उस अणी में 2 वर्ष रियमित मेवाकी है। समृत "ख" विभागीय प्रोन्तित समिति : ---संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्थ करता प्रावस्थक नहीं है।

1. उप महा निदेशक (प्रशासन) --- प्रध्यक

2. हो जप महानिदेशक, जो महानिदेशक. ग्राकाशवाणी द्वारा नाम निर्विष्ट किए जाएंग्रे--सदस्य

टिप्पणी ४---मूल निष्म भारत ने अजयत 1972 (धमाधारण भाग 2 छड 3 ८५खड (1) में सा.सा.नि. 347 छारेख 17-2-1962 द्वारा प्रकातिक निष्णु गए थे और बाद में निम्नलिखित संशोधन अधिनुचित किए गए :---

- मधिसूचना सं. 5(9)/58 दीएम तारीखा 4-5-62 सा.का.नि. सं. 721 तारीख 26-5-62
- 2 अधिसूचना मं. 11(6) बी (ए) तारीख 18-10-1962 मा.का.नि. सं. 1412 तारीख 27-10-1962
- भिधिसूचना स. 5(89)/58-बी (ए), तारीख 20-11-1962 मा.का.नि. सं. 1627 तारीख 1-12-1962
- 4. प्रविसूचमा सं. 9-7-62 बी (ए), तारीख 8-1-1963 सा.का.नि. सं. 123 तारीख 8-1-1963
- 5. ब्रिधिसूचना सं. 13 (55) 61--त्री (ए), तारीख 8-7-1963 मा का.नि. मं. 1225, तारीख 20-7-1963
- म्रियसूचना सं. 5 (43)/62-वी (ए), तारीख 5-8-1963 सा. का. नि. सं. 1319 तारीख 10-8-1963
- प्रिक्षसूचना सं. 11(2)/61-वी (ए), तारीख 31-8-1962 मा का.िन. मं. 1310 तारीख 12-9-1964
- 8. म्राधिसूचना सं. 11 (3)/63-जी (ए), तारीख 31-10-1964 सा.का.नि. सं. 1564 नारीख 15-10-1964
- 9. अधिसूचना मं. 11 (6) 64-वी (ए), नारीख नवम्बर, 1965 सा.का.नि. सं. 251 तारीख 8-5-65
- 10. अधिसूचना सं. 5 (45) 65-- बी (ए), नवम्बर, 1965
- 11. अधिमूचना सं. 11 (4) 65-मी (ए), तारीख 31-12-1965 मा.का.नि. मं. 58 तारीख 8-1-66
- 12. अधिसूचना सं. 11 (8) ⁷65-ची (ए), तारीख 1-11-1965 सा.का.नि. सं. 1232 तारीख 26-11-66
- 13. अधिसूचना सं. 11 (4) 65-वी (ए), तारीख 24-12-66 सा.का.नि. सं. 1973 तारीख 29-12-66
- 14. अधिसूचना सं. 7 (1) 67-वी (ए), दिसम्बर, 1967
- 15. अधिमूचना सं. 20 (8) 67-बी (ए), तारीख 23-3-1968 मा.का.नि. सं. 541 नारोख 23-3-1968
- 16. अधियुचना सं. 7 (1) 67-मी (ए) तारीख 30-5-68 मा.का.नि. सं. 910 तारीख 30-4-1968
- 17. भ्रधिसूचना सं. 20 (6)/67-की (ए,), तारीख 17-7-1969 सा.का.नि. 1761 और 1821
- 18. प्रधिसूचनामं. ७(12)68-की (ए), सारीख 19-7-69 सा.का.नि. 1682
- 19. प्रधिसूचना सं. 17 (9) 68-बी (ए), तारीख 6-1-1970 सी.मा.नि.173 तारीख 31-1-70
- 20. प्रधिमूचना सं. 17 (7) 69-को (ए) तारीख 21-1-1970 सा.का.नि. 204 तारीख 7-2-70
- 21. प्रशिस्चना सं. 17 (8) 69-की (ए), तारीख 2-4-1970 सा.का.नि. सं. 723 तारीख 2-5-70
- 22. प्रविसूचना सं. 7 (2) 68-वीं (ए), तारीख 24-4-1970 सा.का.नि. 1161 तारीख 15-४-70
- 23. फ्रींचम्चना मं. । (4) 70-की (ए), तारीख 25-8-1970
- 24. प्रवित्सूचना सं. 17 (9) 69-बी (ए), धारीख 21-2-1972 सा.ना.नि. 367 धारीख 2-3-72
- 25. भाषिमूचना सं. 1 (9) 71-बी (ए), तारीख 6-6-72 सा.का नि 819 नारीख 8-7-72
- क्रिसुचना सं. 1 (7) 71-वी (ए), तरिख 13-2-1973 सा.का.नि. 228 तारीख 3-3-1973
- 27. फ्रांटसूचना स. 1 (9) 72-बी (ए), हारीख 10-4-73 सा.का.नि. सं. 476 तारीख 5-5-73
- 28. प्रधिसुचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 16-2-74 सा.का.नि. सं. 256 तारीख 9-3-74
- 29. मधिसूचना म. 1 (12) 73-बी (ए), हारीख 4-4-75 सा.का.नि. मं.
- 30. प्रधिसूचना सं.1 (12) 75-की (ए), तारीख 24-6-75 सा.का.नि. सं. 894 तारीख 19-7-75
- 31. र्माधसुबना सं. 17 (9) 69-बी (ए), नारीख 11-6-75 सा.का.नि. सं. 801 नारीख 28/6-75
- 32. प्राध्यक्षमा सं. 1 (15) 75-की (ए), तारीख 15-4-76 सा.मा.नि. सं. 677 तारीख 15-5-76
- 33. र्फाधसूचना सं. 1 (12) 73-वी (ए), तारीख 4-11-76 सा.का.नि. म. 1671 तारीख 27-11-76
- 34. प्रिध्युचना एरं. 12019 (9) 78-बी (ए), क्षारीख 26-12-78 सा.का.नि. सं. 95 तारीख 20-1-79
- 35. फ्रांधलूचना सं. 12018 (4) 77-यो (ए) तारीख 4-9-80 सा.का.नि. सं. 1118 नारीख 25-10-80
- 36. व्यविद्वना से. 12019 (1) 78 वी (ए), तारीख 16-12-80 सा.का.नि. सं. 1002 तारीख 7-11-81
- 37. प्रिश्चिता सं. 12019 (1) 80-की (ए), सारीख 20-10-81 प्रथम संगोधन सा.का.नि. सं. 1002 तारीख 7-11-81
- 38. प्राधिसूचना सं. 12018 (4) 77-वी (ए), तारीख 15-1-1982 सा.का.नि. सं. 137 तारीख 6-2-82
- 39. फांधसूचना सं. 45011 (83) 82-बी (ए), हारीख 23-10-84 सा.का.नि. सं. 740 (ई ते)
- 40. मधिसूचना सं. 12019 (6) 83-वी (ए), तारीख 28-6-85
- 41. भविभूचना सं. 45011/83/82-बी (ए), बोलूम-चार (II) तारीख 8-5-1987

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th October, 1987

- G.S.R. 8^{*4}.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group B' posts) Recruitment Rules, 1962*, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules 1987.
 - (2) The/ shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962—for scrial number 24 relating to the post of Senior A1n nistrative Officer and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—-

				sc	CHEDULE				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
24. Senior Administrative Officer, All India Radio.	12* (1987) *Sub- ject to varia- tion de- pendent on work- load.	Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000- 69-2300-EB- 75-3200-100 3500.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
(11)			(12)	·	(13)			(14)	
By promotion	Adr		Officer with 2 service in the	Committ 1. Deputy 2 2. Two De	Director Gener	ral (Administr -Chairman I General to b General All I	Pub ation) not r	Itation with lic Service Conecessary.	

[No. 1: 9/86—S. II/AIR/B (A)]

Note: Principal Rules published vide GSR No. 347, dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary) Part II Section 3 Sub-Section (1) subsequently the following amendments were notified:—

- 1. Notification No. 5(9)/58-B(A), dated 4-5-62
 - GSR No. 721 dated 26-5-62
- 2. ,, No. 11(6)/62-B (A), dated 18-10-62 GSR No. 1412 dated 27-10-62
- 3. ,, No. 5 (89)/58-B(A), dated 20-11-62 GSR No. 1627 dated 1-12-62
- 4. ,, No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-63 GSR No. 123 dated 8-1-63
- 5. ,, No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63 GSR No. 1225 dated 20-7-63
- 6. ,, No. 5/43/62-B (A), dated 5-8-63 GSR No. 1319 dated 10-8-63
- 7. ,, No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-62 GSR No. 1310 dated 12-9-64
- 8. ,, No. 11/3/63-B(A), dated 31-10-64 GSR No. 1564 dated 15-10-64
- 9. ,, No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-65 GSR No. 705 dated 8-5-65
- 10. No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965
- 11. ,, No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65 GSR No. 58 dated 8-1-66

	_ :			, , 		frunt tr. end	. ~×43.1
	12.	Notificatio	n No. 11/3/65-B (A), dated 1-11-65 GSR No. 1782 dated 26-11-66			Total Control	
	13.	11	No. 11(4)/65-B(A), dated 24-12-66 GSR No. 1973 dated 29-12-66				
	14,	**	No. 7/1/67-B (A), dated December, 67				
	15	**	No. 20/6/67-B (A), dated 23-3-68 GSR No. 541 dated 23-3-68				
	16	**	No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68 GSR No. 910 dated 30-4-68				
	17.	**	No. 20/6/67-B(A), dated 17-7-69 GSR Nos 1761 and 1821				
	18.	**	No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69 GSR N 1682				
	19.	**	No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70 GSR No. 173 dated 31-1-70				
	20.		No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70 GSR No. 204 dated 7-2-70				
	21.	,,	No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70 GSR No. 723 dated 2-5-70				
	22.	17	No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70 GSR No. 1161 dated 15-8-70				
	23.	.,	No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70				
	24.	"	No. 17/9/69-B(A), dated 21-2-72 GSR No. 367 dated 2-3-72				
-	25.	17	No.1/9/78-B(A), dated 6-6-72 GSR No. 869 dated 8-7-72				
	2 6.	**	No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73 GSR No. 228 dated 3-3-73				
	27.	**	No. 1/9/72-B(A), dated 10-4- 73 GSR No. 47 6 dated 5-5-73				
	28.	,,	No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74				
			GSR No. 256 dated 9-3-74				
	29.	,,	No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75				
	30.	**	No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75 GSR No. 894 dated 19-7-75				
	31.	,,	No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75 GSR No. 801 dated 28-6-75				
	32.	••	No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-76 GSR No. 677 dated 15-5-76				
	33.	,,	No. 1/12/73 B(A), dated 4-11-76 GSR No. 1671 dated 27-11-76				
,	34.	,,	No. 12 019/9/78-B(A), dated 26-12-78 GSR No. 95 dated 20-1-79				
	35.	**	No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-80 GSR No. 1118 dated 25-10 80				
;	36.	17	No. 12019/1/78-B(A), dated 16-12-80 GSR No. 44 dated 10-1-81				
3	37.	**	No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81 First Amendment). GSR No. 1002. dated 7	11-81			
3	38.	***	No. 12018/4/77 B(A)., dated 15-1-82 GSR No. 137 dated 6-2-82				
:	3 9.	*1	No. 45011/83/82 B(A) dated 23-10-84 GSR No. 740 (EJ)				
	49.	1,	No. 12019/6/83 B(A), dated 28-6-85				
	41.	**	No. 45011/83-82-B(A)-Vol. IV (II) dated 8-5-87			·	

नई दिल्ली 26 ,धक्तूबर, 1987

मा.का.नि. 855:—राष्ट्रपति, मिश्रधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाणवाणी (समूह ''क'') भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं, प्रथति :—

- (1) इत नियमों का संक्षिप्त नाम प्राकाशवाणी (समृह "क") भर्ती (प्रांठवा मशोधन) नियम, 1987 है ।
 - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंते।

2. भाकाभवाणी (समृह "क") भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में कार्यक्रम कार्यकारी (चयन श्रेणी) के पद से मंबंधित कम संख्यांक 29 और उससे संबंधित प्रविष्ट्यों के पश्चान निरनित्धित क्षम मह्यांक और प्रविष्ट्यां अत. स्थापित की जाएंगी, अर्थात:—~

				धनु भूची				
	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वे ननमान	चयन पद ध्रयना श्र म यन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय मितवल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निरम 30 के अप्रीन भनुजेय हैया नहीं		
1	2	3	4	5	6	6年		
"30. सहायक महानिदेशक (सुरक्षा)	2* (1987) *कार्यभार के भाधार पर परिषर्तन किया जा सकता है।	माधारण केंद्रीम सेवा समृह "क" राजपत्तित भननुसचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500 स्पए	ल गूनहीं हाता	लााू नहों हो स	ल : गृन हे होता		
मीधे भर्ती किए प शैक्षिक और सन्य				महंता <i>र्य</i> प्रोन्नत	नेतयों के लिंग विहिप पा व्यक्तियों की दशा में	रेवीक्षा की प्रविध यदि कोई हो		
			_	8		9		
सागृ	मही होता			लायू नहीं होता		लाग नहीं होता		
स्थानास्तरण हारा प्रक्रिशतका	तथा विभिन्न पर	इतियों झारा भरी	जाने वाली रिक्ति	यो:की प्रं	ोन्ति/प्रतिनियृक्ति/स्थानाम्तरण र्	ाराभर्तीकी दशा में वेश्वेणियां जिनसे कथाजाएगा।		
		10	जाने वाली रिक्ति 	यो की प्रं 	ान्तिः/प्रतिनियुक्ति/स्थानाम्सरण f	किया जाएगा। —— —— — — ———————————————————————————		

[संख्या 12018/3-/86-ची (ए)] कशमीरी लाल, भ्रवर मचिव

अधिसूचना सं. 5/17/74-बी (ए), तारीख 13-2-1975, मा.का.नि. सं. 267 तारीख 22-2-1975

अधिसूचना सं. 1/1/71-वी (ए), तारीख 30-6-1975, सा.का.नि. सं. 895 तारीख 19-7-1975 अधिसूचना सं. 1/3/75-की (ए), तारीख 19-12-75, सा.का.नि. सं. 64, तारीख 10-1-1976

अधिसूचना सं. 5/66/73-टी. वी. तारीख 5-4-1975,

- 45. अधिसूचना सं. 1/8/75-की (ए), तारीख 20-2-1976, सा.का.नि. सं. 391 तारीख 13-3-1976
 46. अधिसूचना सं. 5/14/75-की (ए), तारीख 23-3-1976
 47. अधिसूचना सं. 5/10/76-की (ए), तारीख 7-5-76, सा.का.नि. सं. 786 तारीख 5-6-1976
 48. अधिसूचना सं. 1/1/73-की (ए), तारीख 19-7-1986, सा.का.नि. सं.
- 49. भिष्युचना सं. 12018/5/76-बी (ए), तारीख, 16-8-1977 सा.का.नि. सं. 118 तारीख 10-9-1977
- 50. अधितृषता सं. 12019/7/77-वी (ए), तारीख 15-9-1977 सा.का.नि. सं. 1358 तारीख 8-9-1977
- 51. अधिसूचना सं. 12010/5/76-बी (ए), तारीख 15-12-1977, सा.का.नि. सं. 31 तारीख 7-1-1970
- 52. अधिसूचना सं. 12018/4/76-बी (ए), तारीख 20-2-1970 सा.का.नि. सं.
- 53. अधिसूचना सं. 12010/5/76-बी (ए), तारीख 4-6-1978 सा.का.नि. सं.
- 54 अधिसूचना सं. 12019/8/78-बी (ए), तारीख 26-12-1986, सा.का.नि सं. 94 तारीख 20-1-79
- 55. अधिमूचमा सं. 12010/5/76-वी (ए), तारीख 18-4-78
- 56. विधिसूचना सं. 12010/1/76-बी (ए), तारीख 10-7-80, सा.का.नि. सं. 1231 तारीख 29-11-80
- 57. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी (ए), तारीख 1-11-80
- 58. अधिसूचना सं. 12019/9/77-वी (ए), तारीख 9-11-1981
- 59. अधिसूचना सं. 12024/13/76-वी (ए), तारीख 8-7-81, सा.का.नि. सं. 722 तारीख 1-8-81
- 60. अधिमूचना सं. 12019/1/81-बी (ए), सारीख 26-9-81, सा .का .नि . सं. 929 तारीख 17-10-81
- 61. अधिसूचना सं. 12010/1/81-बी (ए), सारीख 31-8-1981, सा.का.नि. सं. 869 तारीख 19-9-1981
- 62. अधिसूचना सं. 12013/4/71-मी (ए), तारीख 31-7-82, सा.का.नि. सं. 692 तारीख 11-8-82
- 63. अधिसूचना सं. 12019/1/81-बी (ए), तारीख 173-83 सा.का.सि. सं.
- **64. अधिसूचन।** सं. 19011/12/81-बी (ए), तारीख 11-8-83 सा.का.नि. सं.
- 65. अधिसूचना सं. 45011/83/82-की (ए), तारीख 23-10-84, सा.का.नि. सं. 739 (ए) तारीख 23-10-84
- 66. अधिसूचना सं. 12019/2/84-बी (ए), तारीख 27-2-1985
- 67. अधिसूचना सं. 12019/1/85-भी (ए), तारीख 10-5-1985 सा.का.नि. सं.
- 68. अधिसूचना सं. 33013/7/85-84 तारीख 18-7-1977 सा.का.नि. सं. 940 (ए) तारीख 18-7-87
- 69. अधिसूचना सं. 12019/1/85-की (ए), तारीख 29-1-1987, सा.का.नि. सं. 79 (ई) तारीख 29-1-1987
- 70. अधिसूचना सं. 12018/2/85-मी (ए), तारीख 5-3-1987, सा.का.नि. सं. 274 (ई) तारीख 5-3-1987
- 71. अधिसूचना सं. 7/17/83-एआ ए/बी/(ए) तारीख 5-3-1987- सा.का.नि. सं. 274 (६) त्रृरीख 5-3-1987
- 72. अधिमूचना सं. 12018/6/86-वी (ए), तारीख 23-3-1987, सा.का.नि. सं. 302 (६) तारीख 23-3-1987
- 73. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी (ए)-खंड-2 (1) तारीख 5-5-1987
- 74. अधिसूचना सं. 12018/3/86-एस वी/बी (ए), तारीख 20-6-1987
- 75. अधिसूचना सं. 12018/5/86-यी (ए'), तारीख 20-8-1987

New Delhi, the 26th October, 1987

- G.S.R.....855......In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'A') Recruitment Rules, 1963*, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'A') Recruitment (Eighth Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'A') Recruitment Rules, 1963, after serial number 29 relating to the post of Programme Executive (Selection Grade) and the entries relating there to the following serial number and entries shall be inserted, namely:

 SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C S. (Pension) Rules, 1972.	other qualifica- tions required for direct recrui	and educat- ional qualifi-
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)	(8)
"30. Assistant Director General (Security)	*Sub- ject to varia-	General Central Service, Group 'A' Gazett Non- Ministerial.	125-4500.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any.	by direct recruitment or	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its com- position	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	By transfer on deputation Re-employment.	(a) Indian Police Service Officers holding posts of Superintendent of Police or Commandant/Deputy Cammandent of Central Police Organisation or (b) Deputy Superintendent of Police (Rs. 7)).(3)): Progressed) or equivalent from the State Police Organisations with 5 years regular service in the grade: or (c) Deputy Superintendent of Police (R. 650-1200: Pre-revised) or equivalent from Central Police Organisation with 8 years' regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). Re-Employment: Ex-Emergency Commissioned Officers/Short Service Commissioned Officers/Retired Defence Service Officers of their ank of Major in the Army or equivalent/Retired State Police Officers, Central police Organisations Officer of the rank of Superintendent of Police/Commandant/Deputy Commandant (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil Posts).	nt n	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion."
			KASAM	[No. 12018/3/86-B (A)

KASHMIRI LAL, Under Secy.

*Note: The principal Rules called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, were notified vide GSR No. 24 dated 23-12-1963 subsequently the following amendments were notified:—
1. Notification No. 11/8/62-B(A), dated 9-6-1964

1.	Notineation	NO. 11/8/02-B(A), dated 9-0-1904
2.	**	No. 11/11/62-B(A), dated 18-6-1964
		GSR No. 924 dated 27-6-1964
3.	"	No. 5/24/62-B(A), dated 31-8-1965
		GSR No. 1314 dated 11-9-1965
4.	11	No. 11/2/64-B(A), dated 17-9-1965
		GSR No. 1487 dated 9-10-85
5.	*,	No. 11/2/64-B(A), dated 27-11-1965
		GSR No. 1820 dated 11-12-1965
6,	,,	No. 13/78/62-B(A), dated 20-11-1965
		GSR No. 1873/dated 25-12-1965
7.	,,	No. 11/8/64-B(A), dated 29-5-67
		GSR No. 974 dated 1-7-67
8.	17	No. 5/15/65-B(A), dated 28-7-65
9.	**	No. 11/8/65-B(A), dated 9-9-66
		GSR No. 1464 dated 4-9-66
10,	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	No. 5/3/67-B(A), dated 7-10-67
_		GSR No. 1563 dated 21-10-67
11.	**	No. 20/2/67-B(A), dated 4-12-67
		GSR No. 1856 dated 16-12-67
12,	,,	No. 6/107/65-B(A), dated 3-7-67
		GSR No. 1352 dated 20-7-68
13,	,,	No. 11/5/65-B(A), dated 13-9-68
		GSR No. 1791 dated 28-9-68

14	. Notifi	cation No. 7/5/68-B(A), dated 9-10-68 GSR No. 1905 dated 2-11-68
15	, ,,	No. 5/12/68-B(A), dated 9-10-68 GSR No. 2078 dated 20-11-68
16.	. ,	No. 8/12/68-B(A), dated 14-11-68 GSR No. 2071 dated 30-11-68
17.	**	No. 17/8/68-B(A), dated 6-6-69 GSR No. 1473 dated 21-6-69
4.0		
18.		No. 17/6/68-B(A), dated 6-6-69
19.	**	No. 11/5/65-(A), dated 2-9-69
		GSR No. 2252 dated 21-9-69
20.	,,	No. 17/2/69-B(A), dated 7-11-69 GSR No. 2885 dated 29-11-69
21.	17	No. 17/1/69-B(A), dated 23-2-70 GSR No. 405 dated 7-3-70.
22.		No. 17/3/69-B(A), dated 16-9-70
	93	No. 1/2/70-B(A), dated 18-2-71
23.	17	GSR No. 639 dated 20-3-70
24.	**	No. 5/12/78-B(A), dated 22-3-71 GSR No. 603 dated 24-4-71
25.	1)	GSR No. 320 dated 8-7-72
26.	1)	No. 1/2/71-B(A), dated 6-12-71
		GSR No. 51 dated 1-1-72
27.		No. 1/2/71-B(A), dated 10-1-72
28.	**	No. 1/3/70-B(A), dated 18-5-72
29.	**	No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-72
	**	GSR No. 818 dated 8-7-72
30.	17	No. 5/12/68-B(A), dated 13-6-72
31.	**	No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-72
		GSR No. 1386 dated 4-9-72
32.	13	No. 1/6/70-B(A), dated 6-12-72
		GSR No. 1602 dated 23-12-72
33.	17	No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-72
34.	**	No. 5/39/71-B(A), dated 3-12-73
35.	"	No. 1/4/73-B(A), dated 2-6-73
54.	**	GSR No. 635 dated 16-6-73
36.		No. 1/10/71-B(A), dated 10-9-73
37.)1	No. 1/2/43-B(A), dated 29-9-73
31.	33 ,	GSR No. 1148 dated 20-10-73
- 10 ·		No. 1/2/72-B(A), dated 26-10-74
38.	» .	
4.		GSR No. 1176 dated 9-11-74
39.	**	No. 5/33/70-B(A), dated 30-10-74
		GSR No. 1220 dated 16-11-74
40.	**	No. 1/18/73-B(A), dated 18-11-74 GSR No. 1195 dated 19-11-74
		No. 5/17/74-B(A), dated 13-2-75
41.	**	GSR No. 267 dated 22-2-75
42.	**	No. 5/66/73-TV, dated 5-4-75
43.	19	No. 1/1/71-B(A), dated 30-6-75
		GSR No. 895 dated 17-7-75
44.	21	No. 1/3/75-B(A), dated 19-12-75
		GSR No. 64 dated 10-1-76
45.	19	No. 1/8/75-B(A), dated 20-2-76
		OSR No. 391 dated 13-3-76
46.	10	No. 5/14/75-B(A), dated 23-3-76
47.	,,	No. 5/10/76-B(A), dated 7-5-76
	_	GSR No. 786 dated 5-6-76
48.	**	No. 1/1/73-B(A), dated 19-7-76
49.	13	No. 12018/5/76-B(A), dated 16-8-77
*		GSR No. 118 dated 10-7-77
50.	A.	No. 12019/7/77-B(A), dated 15-9-77
		GSR No. 1158 dated 18-9-77
51.	**	No. 12018/5/76-B(A), dated 15-12-77
		GSR No. 31 dated 7-1-78
52.	**	No. 12018/4/76-B(A), dated 20-2-78
53.	**	No. 12018/5/76-B(A), dated 4-6-78
54.	,,	No. 12019/8/78-B(A), dated 26-12-78
		GSR No. 74 dated 20-1-77

55.	Notification	No. 12018/5/76-B(A), dated 18-4-79
56.	,,	No. 12018/1/76-B(A), dated 18-7-80
		GSR No. 1231 dated 29-11-80
57.	,,	No. 12018/5/76-B(A), dated 1-11-80
58.		No. 12019/9/77-B(A), dated 9-1-81
59.	**	No. 12024/13/76-B(A), dated 8-7-81
		GSR No. 722 dated 18-7-81
60.	,,	No. 12019/1/81-B(A), dated 26-9-81
		GSR No. 939 dated 17-10-81
61.	23	No. 12018/1/81-B(A), dated 31-8-1981
		GSR No. 869 dated 19-9-1981
62.	73	No. 12018/4/76-B(A), dated 31-7-1982
		GSR No. 692 dated 11-8-1982
63.	11	No. 12019/1/81-B(A), dated 1-3-1983
64.	,,	No. 19011/12/81-B(A), dated 11-8-83
65.	,,	No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-1984
66.	11	GSR No. 739(A) dated 23-10-1984
66.	1)	No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985
67.	,,	No. 12019/1/85-B(A), dated 10-5-85
68.	,,	No. 32013/7/85-B(A), dated 18-7-86
		GSR No. 948(E) dated 18-7-86
69.	"	No. 12019/1/85-B(A), dated 29-1-87
70.	73	GSR No. 69(E), dated 29-1-87
70.	"	12018/2/85-B(A), dated 5-3-87
		GSR No. 273 (E) dated 5-3-87
71.	>1	No. 7/17/83-AR/B(A), dated 5-3-87
		GSR No. 274 (E) dated 5-3-87
72.	19	No. 12018/6/86-B(A), dated 23-3-87
		GSR No. 302 (E) dated 23-3-87
73.	**	No. 45011/83/82-B(A), Vol. II(i) dated 5-5-87
74.	**	No. 12018/3/81-S, V/B(A), dated 20-6-87
75.	27	No. 12018/5/86-B(A), dated 20-8-87 £

श्रम भंत्रालय

मर्च विल्ली, 3 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 856.--राष्ट्रपति, सीव शन के धनुष्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रमिक कश्याण संगठन (सहायक कश्याण प्रशासक) भर्ता नियम, 1978 की, उन गातों के सिथाय अधिकान करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहने किया गया है या करने से लोग किया गया है, श्रम मैत्रालय के श्रम कल्याण संगठन के धारीन सहायक कल्याण प्रशासक के प्रव/पदो पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्निलखित नियम बनाते हैं, भर्षात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का निक्षप्त नाम अमिक कल्याण संगठन सहायक कल्याण प्रशासक (समूह "ग" पव) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्शीकरण और वेतनमान---उक्त पद/पदो की संख्या, उसका वर्शीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमो से उपावद भनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती भी पद्धति, मायु-सीमा और भ्रन्य धर्दनाएं भादि .---उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, भर्हताए और उससे संबंधित मन्य बातें वे होंगी जो उक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिविष्ट हैं।
 - निरहेता : वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति याग्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का मास नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रस्य पत्तकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रमुद्धे और ऐसा करने के लिए प्रन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावयक्क या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं जुनहें सेखबद्ध करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यत्वृत्ति .—इन नियमो की कोई बान, ऐसे झारक्षणों, श्रायु-सोमा में छूट और अन्य रियायकों पर प्रमाश नहीं बाने ही, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वार। इस संबंध में समय-पमय पर निकाल गए घावेशों के घनुसार घनुनूचित जातियों, घनुसूचित जनगालियी, भूनपूर्व सैनिको और घन्य विशेध प्रवर्ग के व्यक्तियों के जिए उपर्यंध करना भ्रपेक्षित है।

			ग्र ीसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा भ्रचयन पद्	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए भ्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के घंधीन घनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कश्याण प्रशासक	34* (1987) *कार्यसार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकसा है।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" घराजपत्रित घननुसचिषीय	1400-40-1600 -50-2300-द. रो-60-2600 र		25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशो या आदेशो के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 35 वर्ष तक शियिल की जा सकती है। टिप्पण अायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे अभ्याययो से (जनसे भिन्न जो अदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होंगी।	लागू मही होता

तिम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए शैक्षिक और मध्य महुंताए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु और शैक्षिक भहेंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में ग्रमू होंगी या नहीं	
8	9	10
धावस्यकः :	नहीं	2 वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी एक सामाजिक विज्ञान		(केवल सीधे भर्ती किए
क्षिय जैसे भर्षशास्त्र, समाज-शास्त्र भावि में डिग्री		जाने वाले व्यक्तियो ^व
वांछनीय ।		सिए)
i) अस कल्याण/औद्योगिक संबंध/वैयक्तिक प्रबंध में बिप्लोमा		
(ii) सरकार द्वारा मान्यनाप्राप्त संस्थान से समाज-कार्य या भ्रन्य सहयोजिन		
पाठ्यक्रम मे प्रशिक्षण		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोग्नित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिशतस्य प्रोन्नित/प्रतिनियृक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की वशा मे वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया आएगा

11

12

50 प्रतिशत प्रोग्मति द्वारा, जिसके म हो सकने पर प्रति-नितुकिन पर स्थानान्नरम द्वारा, और 50 प्रतिज्ञन सीधी भर्ती द्वारा प्रोम्नति

1400-2300 र के नेतनमात मे रेथे प्रशात लिपिक-मङ्-नेश्वाकार/कंप्राण निरोक्षक/प्रधान लिपिक/लिखाकार/प्रागुलिपिक जिन्होंने कमभा धपनी-अपनी श्रेणियो में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के मधीन ऐसे मधिकारी:---

- (क) (i) जो नियमित भाधार पर सब्गा पव धारण करते हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 1200-2040 र. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है: और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रधिकथित गैंक्षिक और भ्रन्य भ्रहेताएं हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय मधिकारी, जो प्रोन्नति की सीघी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोग्निति द्वारा नियुक्ति के सिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतथा सीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्निस समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा धायोग से परा-मर्श किया जाएगा।

13

14

समह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्निक्षिवित होंगे:

कल्याण घायुक्त (मुख्यालय) · · · · · · · · सबस्य

लागृनहीं होता

[संख्या ए-12018/04/87-डब्ल्यू . भाई] एस. एस. भल्ला, मधर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 3rd November, 1987

G.S.R. 856.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Labour Welfare Organisations (Assistant Welfare Administrator) Recruitment Rules, 1978, except (Assistant as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Welfare Administrator under the Labour Welfare Organisation in the Ministry of Labour, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Welfare Organisation, Assistant Welfare Administrator (Group C post) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Disqualification.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		<u>-</u>	SCH	EDULE		·····		
Name of the post N	lo. of posts	Classificat]on	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for d	lirect recruits.	Whether hadded year service a under rul the C. (Pension 1972)	rs of dmissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	<u> </u>		(7)
*(; v d	*34 1987) Subject to variation depending a workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600 50-2300-EB-60- 2600.)- Selection	servants u accordance ructions o by the Go Note: The determinin shall be c receipt of a candidates than those	or Government pto 35 years in with the inst- f orders issued vernment). crucial date for g the age limit closing date for applications from in India (other in the Anda-Nicobar Islands	Not app	licble
Educational and oth cations required for cruits.	-	Whether age and educational qualitions prescribed direct recruits apply in the case promotees.	fica probation, for if any. will	whether by ment or by by deput and perce	by direct recruit- y promotion or tation/transfer entage of the to be filled by	n case of recruitm deputation/trans which promotio to be made.	fer, grade	s from
(8)		(9)	(10)		(11)	(12	2)	 -
Essential: Degree of a recognissity in any one of Sicence subjects Economics Sociol Desirable: (i) Diploma in I fare/Industria Personnel Martin Training in Sociol T	f the Social such as logy etc. Labour Wel- al Relations/ anagement. ocial Work ied courses recognised		2 years (for direct recruits!,	which b deputati	-	Head Clerk-cum In spector/Hea tants/Stenogra of Rs. 1400— regular service pectively. Transfer on de Officers under to ment: (a) (i) holding regular (ii) with 5 y in post	d Clerks, phers in the -2300 with in the grutation; the Central analogous basis; or years' regulars in the 00-2040 c	Account pay scale 2 years rades res Govern posts or reservice scale of
						(b) possessing e		

	THE GAZETTE (BC. 3(
(8)	(9)		(10)			(11)		(12)		
	a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.						(The departmental officers in the category who are in the dire of promotion will not be e for consideration for appoint on deputation. Similarly, d tionists shall not be eligible consideration for appointment promotion. Period of deputation in anoth cadre post held immediately prethis appointment in the same or other organisation /department ordinarily not exceed 3 years) Circumstances in which Union Public Se			
If a Dep	artmental Promotion Co	ommittee exists	what is its compos	ition.		Circumstances	in which	h Union Public	Service	
If a Dep	artmental Promotion Co	ommittee exists	what is its compos	ition.	•		sion is to	h Union Public be consulted in		
If a Dep	artmental Promotion Co	(13)	what is its compos	ition.		Commis	sion is to			
Group '	C' Departmental Promo	(13)				Commis	sion is to ent. (14)			
Group 'C	C' Departmental Promo rector General (Labour	(13) tion Committee Welfare)		- - : C	Chairman,	Commis recruitm	sion is to ent. (14)			
Group '0 1. Di 2. Wo	C' Departmental Promo	(13) tion Committee Welfare)		: C		Commis recruitm	sion is to ent. (14)			

[No. A-12018/04/87-W.I.]

S. S. BHALLA, Under Secy.